



Arbeidsmarkedet og kompetansebehov framover

Arena for høyere yrkesfaglig utdanning i Trøndelag 23.09.25

Nav Trøndelag // Eli Sektnan



Foto: Microsoft stockbilder

Navs bedriftsundersøkelse



// Rapport 4 // 2025

Navs bedriftsundersøkelse 2025: Stor mangel på folk med fagbrev



Vil øke bemanningen

23%

Vil redusere bemanningen

12%



Har rekrutteringsproblemer

21%



Næringslivet i Norge mangler

39 000
personer



Kompetansemangel på mange områder



Helsepersonell:

- ✓ Helsefagarbeidere
- ✓ Andre helseyrker
- ✓ Sykepleiere
- ✓ Andre pleiemedarbeidere
- ✓ Legespesialister



Fagarbeidere:

- ✓ Kokker
- ✓ Sveisere
- ✓ Frisører
- ✓ Elektrikere
- ✓ Anleggsmaskin- og industrimekanikere
- ✓ Bilmekanikere

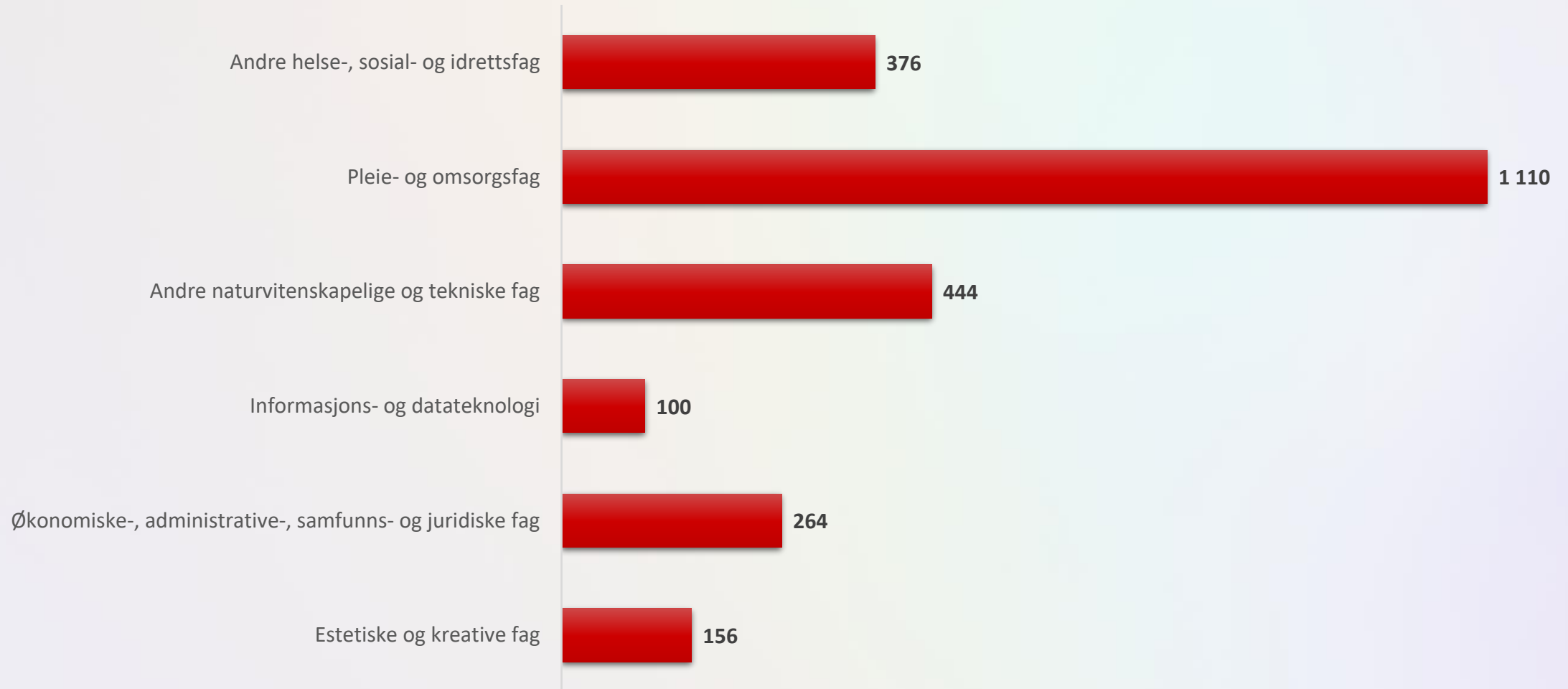


Andre:

- ✓ Butikkmedarbeidere
- ✓ Servitører
- ✓ Bussjåfører.- og trikkeførere
- ✓ Andre personlige tjenesteytere
- ✓ Gatekjøkken- og kafèmedarbeidere
- ✓ Salgsmedarbeidere

Navs bedriftsundersøkelse viser størst mangel på pleie- og omsorgsfag

Estimert mangel høyere yrkesfaglig utdanning





Navs omverdensanalyse 2025–2035

Av: Arbeids- og velferdsdirektoratet

Publisert: 19/05/2025 (Oppdatert: 15/09/25)



Hva vil prege arbeidsmarkedet i årene som kommer?

Hovedtrekk framover



Mangel på arbeidskraft

Endringer i kompetansebehov



Proteksjonisme og geopolitisk usikkerhet

Mangel på arbeidskraft

- Allerede i dag: Stor mangel på helsepersonell
 - 2025: Mangel på ca. 11 000
 - 2040: Underdekning på 30 000 sykepleiere og 24 000 helsefagarbeidere (SSB)
- Mangler også håndverkere med fagbrev
- Gode vilkår for å inkludere flere av de som står utenfor arbeidslivet

Vil trenge 180.000 flere i helsevesenet

Framover vil Norge få flere eldre, færre unge og på kort sikt mer penger å rutte med. Men i helsevesenet tapper en stor mangel på arbeidskraft som politikerne ikke kan kjøpe seg ut

Kommunene avlyser valglofter

Flere ansatte i barnehage, skole, på sykehjem og i helsetjenesten? Glem det, er beskjeden fra KS-leder Gunn Marit Helgesen. Tekna frykter for kritisk infrastruktur.



BRUTE LØFTE
som hun men

Anja A. T. B.



Karoline Johannessen Litland
Journalist

Anders Børringbo
Journalist

Publisert 9. aug. kl. 11:45
Oppdatert 12. aug. kl. 15:42

NAV: Norske virksomheter mangler 39 000 ansatte



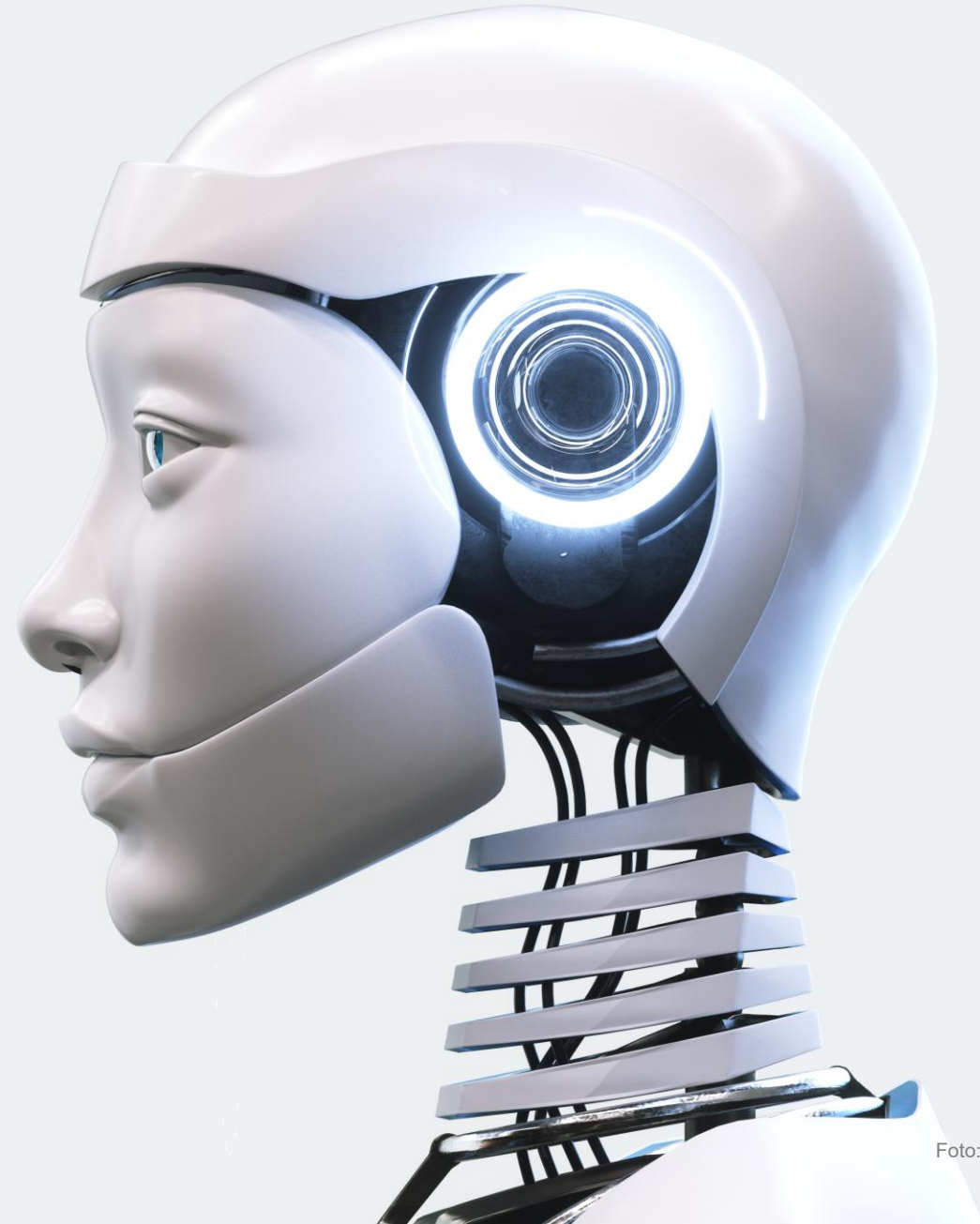
Når vil antall **eldre (65 år og over)** passere antall **yngre (0–19 år)** i fylkene?

Innlandet	2019
Nordland og Telemark	2022
Vestfold	2026
Østfold, Møre og Romsdal og Troms	2027
Buskerud og Finnmark	2028
Trøndelag	2031
Agder og Vestland	2032
Akershus og Rogaland	2038
Oslo	2046



Teknologisk utvikling

- 9 % av jobbene i OECD-land har høy andel automatiserbare oppgaver. Norge mindre utsatt enn mange andre land
- Personer med lav utdanning mest sårbare
- Usikker nettoeffekt av jobbskaping og tap av jobber, men trolig positiv
- KI kan øke produktiviteten og gi nye muligheter



Grønn omstilling

- Skaper og fjerner jobber
- Usikker betydning for kompetansekrav
- Store regionale konsekvenser

Yrkesgrupper det vil være behov for:

- ✓ Håndverksyrker og operatører
- ✓ Ingeniører og arbeidsledere
- ✓ Sivilingeniører og IT-utviklere



En mer usikker verden

- Handelskrig mellom stormakter og geopolitisk uro gir usikkerhet
 - Påvirker eksport og kan gi lavere vekst
- Økt selvforsyning i Europa gir også muligheter
 - Økte investeringer og forsvarssatsing
 - Mer regional handel, kan gi ny industrivekst



Foto: Microsoft stockbilder

Hvordan møter vi dette?

- Dreie virkemiddelbruk mot livslang læring og kompetanseutvikling
- Veilede mot utdanninger og yrker med gode muligheter
- Bedre samarbeid mellom Nav, utdanningssektoren og arbeidsgivere



