

Forskrift [dato] om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Trøndelag fylkeskommune

Fastsatt av fylkestinget i Trøndelag fylkeskommune [dato] med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3 til 8-10.

§ 1 Formål og virkeområde

Denne forskriften gjelder for folkevalgte i Trøndelag fylkeskommune. Hvem som regnes som folkevalgt reguleres av kommuneloven § 5-1 fjerde ledd.

Forskriften skal sikre og regulere de folkevalgtes økonomiske rettigheter etter kommuneloven kapittel 8. Det omfatter rett til godtgjøring for sitt arbeid, rett til dekning av utgifter og økonomisk tap, herunder reisekostnader, og rett til ettergodtgjøring ved fratreden. Det omfatter videre velferdsrettigheter som rett til sykepenger, rettigheter ved yrkesskade og permisjoner. Forskriften skal også sikre og regulere andre økonomiske rettigheter Trøndelag fylkesting vedtar for folkevalgte i fylkeskommunen.

Godtgjøring skal stå i samsvar med den folkevalgtes ansvar og arbeidsomfang. Godtgjøring for arbeid som folkevalgt gis i form av fast årlig godtgjøring, møtehonorar eller på annen måte.

§ 2 Generelt om godtgjøring ved frikjøp og heltidsgodtgjøring

Heltidsgodtgjøring for frikjøpte folkevalgte i Trøndelag fylkeskommune er 89 % av en stortingsrepresentants godtgjøring. For fylkesordfører og fylkesvaraordfører gjelder andre satser, jf. § 3.

Folkevalgte kan ha flere ulike verv og dermed krav på godtgjøring som hører til hvert enkelt verv. Likevel skal ikke summen av faste godtgjøringer fra fylkeskommunen overstige 89 % av en stortingsrepresentants godtgjøring.

Folkevalgte som er frikjøpt mottar sin godtgjøring gjennom månedlige utbetalinger.

For frikjøpte folkevalgte med heltidsgodtgjøring dekker godtgjøringen fast godtgjøring, møtehonorar og vederlag for tapt arbeidsinntekt for alle verv vedkommende har som direkte følge av vedtak i et fylkeskommunalt organ.

§ 3 Godtgjøring ved frikjøp for fylkesordfører og fylkesvaraordfører

Fylkesordfører gis godtgjøring tilsvarende 116 % av en stortingsrepresentants godtgjøring.

Fylkesvaraordfører gis godtgjøring tilsvarende 97 % av en stortingsrepresentants godtgjøring.

Godtgjøring til fylkesordfører og fylkesvaraordfører regnes som heltidsgodtgjøring.

§ 4 Godtgjøring ved frikjøp til medlemmer av fylkesutvalget

Medlemmer av fylkesutvalget gis godtgjøring ved frikjøp som utgjør 60 % av heltidsgodtgjøring.

Godtgjøringen dekker

- a. tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter for møter i fylkesutvalget
- b. forberedelser til og deltakelse i møter i fylkesutvalget
- c. gruppemøter og befaringer som følge av vervet
- d. alle oppdrag som vervet medfører, inkludert deltakelse i arbeidsgruppe nedsatt av fylkesutvalget
- e. deltakelse på fylkestingets møter

Varamedlemmer til fylkesutvalget har rett til godtgjøring som medlem av fylkesutvalget i perioden de møter, dersom de møter fast i 3 måneder eller lenger og samlet fast godtgjøring som folkevalgt ikke overstiger heltidsgodtgjøring i perioden det gjelder.

§ 5 Godtgjøring ved frikjøp for ledere og nestledere i hovedutvalg og kontrollutvalg

Ledere i hovedutvalg og kontrollutvalg gis godtgjøring ved frikjøp som utgjør 40 % av heltidsgodtgjøring. Nestledere i hovedutvalg og kontrollutvalg gis godtgjøring ved frikjøp som utgjør 20 % av heltidsgodtgjøring.

Godtgjøringen dekker

- a. tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter for møter i hovedutvalg eller kontrollutvalg
- b. forberedelser til og gjennomføring av møter i hovedutvalg eller kontrollutvalg
- c. gruppemøter og befaringer som følge av vervet
- d. alle oppdrag som vervet medfører, inkludert deltakelse i arbeidsgruppe nedsatt av hovedutvalget eller kontrollutvalget
- e. deltakelse på fylkestingets møter

§ 6 Godtgjøring ved frikjøp for ledere i trafikksikkerhetsutvalget, integreringsutvalget, eldrerådet og råd for likestilling av mennesker med nedsatt funksjonsevne

Ledere i trafikksikkerhetsutvalget, integreringsutvalget, eldrerådet og råd for likestilling av mennesker med nedsatt funksjonsevne gis godtgjøring ved frikjøp som utgjør 10 % av heltidsgodtgjøring.

Godtgjøringen dekker

- a. tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter for møter i rådet eller utvalget vedkommende leder
- b. forberedelser til og gjennomføring av møter i rådet eller utvalget
- c. gruppemøter og befaringer som følge av vervet
- d. alle oppdrag som vervet medfører, inkludert deltakelse i arbeidsgruppe nedsatt av rådet eller utvalget

§ 7 Godtgjøring ved frikjøp til fordeling i partigruppene (grupperessurs)

Partigruppene i fylkestinget gis en godtgjøring ved frikjøp som disponeres av gruppene selv. Godtgjøringen gis ved frikjøp i prosentandel av heltidsgodtgjøring.

Godtgjøringen som disponeres av partigruppene utmåles slik:

- a. et grunnbeløp på 25 % av heltidsgodtgjøring til alle partigrupper
- b. et tillegg på 15 % av heltidsgodtgjøring for hver av de første 5 representantene
- c. et tillegg på 6 % av heltidsgodtgjøring for hver av de øvrige representantene

§ 8 Fast årlig godtgjøring til øvrige fylkestingsmedlemmer

Medlemmer av fylkestinget som ikke godtgjøres ved frikjøp etter §§ 3 – 5 mottar 15 000 kr i fast årlig godtgjøring.

Godtgjøringen fordeles på to utbetalinger i året.

Dersom et fylkestingsmedlem har vært fraværende 40 % eller mer av de avholdte møtedagene siden sist utbetaling, reduseres godtgjørelsen forholdsmessig for den aktuelle perioden. Fravær grunnet sykdom er unntatt i beregningen.

Dersom et varamedlem har deltatt på 40 % eller flere av de avholdte møtedagene i halvåret mottar varamedlemmet forholdsmessig andel av den faste årlige godtgjøringen.

Fylkestingsmedlemmer som mottar denne godtgjøringen har også rett på møtehonorer etter § 9 og dekning av tapt inntekt etter §§ 10, 11 og 12 for møter i folkevalgte organer.

§ 9 Møtehonorer

Etter kommuneloven § 8-1 plikter medlemmer av et fylkeskommunalt organ å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall. Det gis møtehonorer for møter hvor folkevalgte har møteplikt. Enkelte unntak gjelder for folkevalgte som godtgjøres ved frikjøp, se § 2 siste ledd og §§ 3, 4, 5 og 6.

Deltakelse i møter på inntil 5 timers varighet godtgjøres med 1000 kr pr møte. Møter med varighet på 5 timer eller mer godtgjøres med 1400 kr pr møte. Ved utbetaling av møtehonorer til møteleder gis et tillegg på 300 kr pr møte. Ved deltakelse på flere fylkeskommunale møter samme dag begrenses samlet møtehonorer til 1700 kr pr dag.

I ungdommens fylkesutvalg godtgjøres medlemmer med 500 kr for møter som varer inntil 5 timer, og 700 kr for møter som varer 5 timer eller mer. Det samme gjelder medlemmer i lærlingrådet som ikke er fylkestingsmedlemmer.

Den som representerer fylkeskommunen i eksterne samarbeidsorganer kan kreve møtehonorer dersom dette ikke utbetales av det organ vedkommende har møtt i.

§ 10 Rett til dekning av tapt inntekt

Folkevalgte har krav på erstatning for tapt inntekt ved deltakelse på møter i de folkevalgte organene. Erstatningen kan være legitimert og utmålt etter § 11 eller ulegitimert etter § 12. Enkelte unntak fra denne hovedregelen gjelder for folkevalgte som godtgjøres ved frikjøp, se § 2 siste ledd og §§ 3, 4, 5 og 6.

Erstatning for tapt inntekt gis også for deltakelse i ett gruppemøte i forkant av fylkesting. Denne erstatningen begrenses til dekning av inntekt for én arbeidsdag.

Erstatning for tapt inntekt gis også for deltakelse på kurs, konferanser eller lignende for medlemmer av utvalg, styrer, nemnder og råd som deltar på vegne av organet. Leder av organet godkjenner slik deltakelse.

Medlemmer av ungdommens fylkesutvalg og medlemmer av lærlingrådet som ikke er fylkestingsmedlemmer, har kun krav på erstatning av legitimert inntekt etter § 11.

§ 11 Utmåling og utbetaling av erstatning av tapt inntekt for personer med ordinær lønnsinntekt og selvstendig næringsdrivende

Personer med ordinær lønnsinntekt får dekket legitimerede utgifter til stedfortreder og tap av ordinær arbeidsinntekt som følge av vervet, maksimalt tilsvarende en dags godtgjøring for heltidsfolkevalgt. Arbeidsgiver må dokumentere trekk i lønn. Erstatning av dokumentert tap av inntekt gir grunnlag for feriepenger.

Folkevalgte kan avtale med sin arbeidsgiver at lønn utbetales under fravær som skyldes vervet, og at fylkeskommunen refunderer arbeidsgiver i etterkant. Da erstattes maksimalt tilsvarende en dags godtgjøring for heltidsfolkevalgt med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift.

Selvstendig næringsdrivende får erstatning for tapt inntekt når relevant dokumentasjon på at fraværet har forårsaket inntektstap foreligger. Relevant dokumentasjon kan være årsoppgave, bekreftelse fra regnskapsfører eller tilsvarende. Tapet kan dekkes med inntil en dags godtgjøring for folkevalgte som er frikjøpt på heltid.

§ 12 Dekning av potensiell tapt inntekt for personer uten ordinær lønnsinntekt

Studenter, pensjonister og andre som ikke har et dokumentert tap av inntekt har i stedet rett til en utbetaling på 800 kr pr møte i tillegg til møtehonoralet.

§ 13 Rett til skys-, kost- og overnattingsgodtgjøring og dekning av utgifter til reise

På reiser som utføres for fylkeskommunen dekkes kostnader til reise etter Statens reiseregulativ. I tillegg dekkes legitimerede bom- og parkeringsavgifter. Ulegitimerte bomavgifter dekkes etter minstesats i henhold til passeringstidspunkt.

På slike reiser har de folkevalgte også krav på kost- og overnattingsgodtgjøring etter Statens reiseregulativ eller utgifter dekket etter regning. Som hovedregel ytes likevel ikke kostgodtgjøring når reiseavstanden fra hjemmet til møtestedet er mindre enn 15 km én vei. Ved overnatting på fylkeskommunens regning plikter folkevalgte å benytte overnattingssteder som fylkeskommunen har inngått avtale med.

Reiser utenfor landet skal godkjennes av fylkesordfører, med unntak av reiser til møter i regionale samarbeidsorganer eller andre oppnevnte verv, skal. Reiser utenfor Norden skal

godkjennes av fylkesutvalget. Den som har godkjenningsmyndighet har også ansvar for at reisene er dekket innenfor vedtatt budsjettamme.

Folkevalgte som har krav på kontorplass etter § 18, og har uforholdsmessig lang reisevei til fylkeshusene, får i tillegg dekket reise- og oppholdskostnader for oppmøte på fylkeshusene. Søknad om rett til dekning av slike kostnader avgjøres av forretningsutvalget.

§ 14 Rett til dekning av utgifter for tilsyn med barn i forbindelse med møter og reiser i fylkeskommunale oppdrag

Legitimerte utgifter til leie av tilsyn med barn under 12 år, funksjonshemmede eller syke som er nødvendig for utøvelsen av tillitsvervet, erstattes med inntil 800 kr per dag. Faste, private tilsynsutgifter dekkes ikke.

I forbindelse med reiser i fylkeskommunale oppdrag dekkes nødvendige, legitimerte utgifter til skyss og kost for barnepasser for barn som ammes.

Ved dokumentert behov for å leie tilsyn med barn mellom kl. 23:00 og 6:00, eller tap i familie-inntekten for å dekke tilsynet, kan det gis nattillegg i henhold til Statens reiseregulativ. Nattillegget kan også gjelde for tilsyn med barn over 12 år.

§ 15 Rett til dekning av utgifter til nødvendig ledsager i forbindelse med møter

Legitimerte utgifter til reise og opphold for nødvendig ledsager i forbindelse med møter dekkes av fylkeskommunen, så fremt de ikke kan kreves dekket andre instanser. Faste, private utgifter dekkes ikke.

§ 16 Nettbrett og telefon

Fylkestingets medlemmer får utdelt nettbrett, som de har til disposisjon for arbeidet som folkevalgt. 1.-3. vara på hver liste får utdelt nettbrett, avhengig av partigruppens størrelse. Øvrige varamedlemmer som deltar i møter kan låne nettbrett til de enkelte møter.

Leder av fylkeskommunale råd som ikke er medlem av fylkestinget, får utdelt nettbrett som de har til disposisjon for arbeidet.

Fylkesutvalgets medlemmer, samt ledere og nestledere i hovedutvalg og kontrollutvalg, kan få stilt mobiltelefon til disposisjon av Trøndelag fylkeskommune. Mobilabonnement dekkes etter nærmere angitte regler.

§ 17 Avisabonnement

Abonnement på Kommunal Rapport dekkes for fylkestingets medlemmer. Abonnement på andre aviser/medier for fylkesutvalgets medlemmer dekkes etter retningslinjer fra forretningsutvalget.

§ 18 Kontorhold og administrativ bistand

Fylkesutvalgets medlemmer, leder og nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg, samt gruppeledere skal ha tilgang til kontorplass med PC og administrativ bistand for å ivareta sine verv.

§ 19 Forsikringer

Fylkeskommunens reiseforsikring gjelder alle folkevalgte i fylkeskommunens tjeneste. Forsikringen gjelder under deltagelse i møter, befaringer, konferanser, utøvelse av representasjonsplikter og lignende. Forsikringen gjelder ikke i hjemmet.

§ 20 Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har rett til ettergodtgjøring når de fratrer vervet, jf. kommuneloven § 8-6. Vervet skal regnes som en hovedbeskjeftigelse når godtgjøringen vervet gir er en viktig inntektskilde for den folkevalgte. Ettergodtgjøring utbetales frem til vedkommende tiltrer en ny stilling, men uansett ikke utover alminnelig oppsigelsestid for fast ansatte i Trøndelag fylkeskommune.

Retten til ettergodtgjøring avkortes krone for krone mot annen inntekt og mot ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra, jf. kommuneloven § 8-6 andre ledd.

Ettergodtgjøringen utbetales også ved dødsfall til folkevalgtes etterlatte, dersom den folkevalgte hadde vervet som sin hovedbeskjeftigelse, etter samme regler som gjelder for ansatte i Trøndelag fylkeskommune.

Søknad om ettergodtgjøring fremmes for forretningsutvalget.

§ 21 Permisjoner

Folkevalgte har rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølovens §§12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Under permisjon beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den, jf. kommuneloven § 8-10 andre ledd.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom beholder folkevalgte godtgjøringen etter samme regler som ansatte i Trøndelag fylkeskommune, jf. kommuneloven § 8-10 andre ledd.

§ 22 Rett til sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i Trøndelag fylkeskommune. Vervet skal regnes som en hovedbeskjeftigelse når godtgjøringen vervet gir er en viktig inntektskilde for den folkevalgte.

§ 23 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i fylkeskommunen. Vervet skal regnes som en hovedbeskjeftigelse når godtgjøringen vervet gir er en viktig inntektskilde for den folkevalgte.

§ 24 Pensjonsordning

Folkevalgte som godtgjøres ved frikjøp innlemmes i fylkeskommunens tjenestepensjonsordning for ansatte.

Folkevalgte som mister opptjening av pensjon i sin arbeidsgivers pensjonsordning som følge av vervet, kan etter søknad få dekket det dokumenterte tapet. Det inngås i tilfelle avtale med den folkevalgtes arbeidsgiver om finansiering av den tapte andelen av opptjeningen. Søknaden behandles av forretningsutvalget.

§ 25 Gruppestøtte

Det utbetales en generell støtte til fylkestingsgruppene hvert år. Totalbeløpet på gruppestøtten fastsettes av fylkestinget og fordeles mellom fylkestingsgruppene etter følgende nøkkel:

- a. 20 % av totalbeløp fordeles likt mellom fylkestingsgruppene, uavhengig av antall fylkestingsmedlemmer.
- b. 80 % av totalbeløpet fordeles forholdsmessig mellom partigruppene, avhengig av antall medlemmer i fylkestinget

Representanter som melder seg ut av et parti eller skifter parti underveis i valgperioden har rett til gruppestøtte etter punkt b. En uavhengig representant får da tildelt forholdsmessig andel for én fylkestingsrepresentant. Ny fordeling skjer fra kalenderåret etter at endringen har funnet sted.

Alle utgifter som skal føres på gruppestøtte skal godkjennes av gruppeleder.

§ 26 Tolkning av bestemmelsene i forskriften

Forretningsutvalget gis myndighet til å avgjøre spørsmål om tolking av reglene i denne forskriften.

§ 24 Ikraftredelse

Forskriften trer i kraft [dato].