

# Mandat for Kompetanseforum Trøndelag

## - sekretariat for forumet, regionale kompetanseforum og kontaktpunkter med regionens arbeids- og næringsliv

### **Kompetanseforum Trøndelag er et partnerskapsamarbeid på fylkesnivå for regional kompetansepolitikk.**

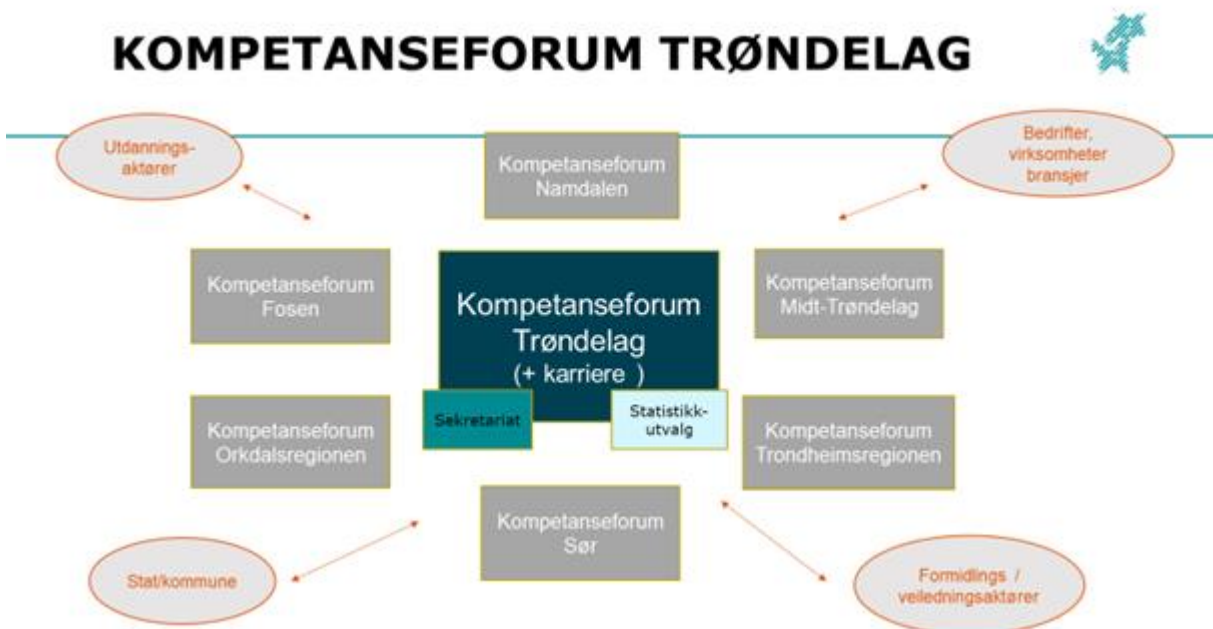
Forumet skal sørge for helhetlig og samordnet oppfølging av Trøndelags kompetansestrategi gjennom felles mål, koordinert innsats og avklart ansvarsfordeling. Evaluering av resultatoppnåelse inngår i arbeidet. Fylkeskommunen tar ansvar for etablering og drift av forumet. Dette forumet skal samordnes med andre arenaer og partnerskap for å sikre effektivitet og en helhetlig tilnærming i hele Trøndelag.

Regionale kompetansefora etableres for å utvikle regionens muligheter. Kompetanseforum Trøndelag er ansvarlig for å utvikle felles kunnskapsgrunnlag som kan gi bedre forståelse for behovet for kompetanse og arbeidskraft.

Partnerskap for karriereveiledning i Trøndelag vil inngå i Kompetanseforum Trøndelag. Herunder foreligger egen avtale mellom Trøndelag fylkeskommune og NAV Trøndelag innen karriereveiledningsfeltet.

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Mål</b>          | Kompetanseforum Trøndelag skal bidra til bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse og arbeidskraft i Trøndelag gjennom regionalt samarbeid og samstyring på tvers av sektorer og forvaltningsnivå innen kompetansefeltet.  |
| <b>Delmål</b>       | <b>Kompetanseforum skal:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Utarbeide og følge opp kompetansestrategiens handlingsprogram.</li><li>• Sørge for informasjonsflyt og kunnskapsdeling på tvers av sektorer og forvaltningsnivå innen kompetansefeltet</li><li>• Samordne aktiviteter og arenaer for kompetanseutvikling og karriereveiledning</li><li>• Identifisere og bryte ned barrierer for regional samhandling.</li><li>• Sette framtidens kompetansebehov på dagsorden, teste ut metoder og tiltak for å avdekke disse</li><li>• Følge opp innspill fra regionale kompetansefora, bransjene og utdanningsaktørene og sette i gang tiltak etter behov</li><li>• Stimulere til tiltak på tvers av bransjer og regioner</li><li>• Bestille kunnskapsgrunnlag for å avdekke kompetansebehov i regionen</li><li>• Arbeide for større handlingsrom i den regionale kompetansepolitikken</li><li>• Trekke inn relevante aktører i konkrete saker eller prosjekt</li></ul> |
| <b>Treffpunkter</b> | Forumet skal ha fire møter per år. Det utarbeides også en felles digital informasjonskanal / hjemmeside for Kompetanseforum Trøndelag. Det utarbeides eget årshjul for forumets aktivitet.  |
| <b>Deltakere</b>    | Partene er NAV, LO, NHO, VOFO som representant for frivilligheten, KS, NTNU, Nord universitet, Fylkesmannen og Trøndelag fylkeskommune. Forumet skal ha faste deltakerne som representerer sin organisasjon. Faste vararepresentanter oppnevnes. Både faste medlemmer og vararepresentanter   |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
|                               | må ha beslutningsmyndighet. Kompetanseforum kan utvides med flere representanter dersom forumet finner det hensiktsmessig.  |
| <b>Ledelse / koordinering</b> | Fasilitering og koordinering av forumet ivaretas av Trøndelag fylkeskommune. Det etableres et tverretattlig sekretariat for forumet. Se mandat for sekretariatet.           |
| <b>Finansiering</b>           | Forumet er i utgangspunktet selvfinansierende. De ulike aktørene inngår i partnerskapsarbeidet med sine organisatoriske ressurser og sitt virkemiddelapparat.               |
| <b>Dokumentasjon</b>          | Sekretariatet forbereder saker til møtene, iverksetter bestillinger fra kompetanseforum og skriver referat fra møtene.  |
| <b>Forumets status</b>        | Kompetanseforumet innrettes som partnerskap. Det vil si at samarbeidet er gjensidig forpliktende og må bygges på oppdatert kunnskapsgrunnlag om kompetansebehovet i fylket. |
| <b>Evaluering</b>             | Forumets arbeid evalueres kontinuerlig. Sekretariatet utarbeider forslag til kvalitetsoppfølging og evaluering av forumets måloppnåelse.                                    |



|  |  |
|--|--|
| <b>Regionale kompetanseforum</b><br><br>(Struktur, drift må utredes ytterligere) | <p>I regionale kompetanseforum legges ansvaret for arbeidet til en aktør som allerede er aktive på feltet. Ansvaret for etablering og drift, inkl. avgrensning av geografi og oppnevning av deltakere ivaretas av regionalt kompetanseforum.</p> <p><u>Regionale kompetanseforum skal</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha oversikt over regionens arbeids- og utdanningsmarked</li> <li>• Fange opp lokale kompetansebehov og bidra til relevante utdanningstilbud</li> <li>• Dele gode prosjekt/«beste praksis»</li> <li>• Bidra til helhetlig karriereveiledning</li> <li>• Bidra til flere læreplasser og lærebedrifter</li> <li>• Gi innspill til Kompetanseforum Trøndelag</li> <li>• Inviteres til møtene i Kompetanseforum Trøndelag når dette er relevant</li> </ul> |
|--|--|

|   |  |
|---|--|
| Kontaktpunkt med arbeidsliv og næringsliv | Det vil være behov for egne bidrag fra bransjer, næringer og klynger. Dette må utredes nærmere. Arbeidet samordnes med Partnerskap for innovasjon og næringsutvikling i Trøndelag.   |
| Sekretariat for kompetanseforum           | <p>Sekretariat for Kompetanseforum Trøndelag tilrettelegger og fasiliterer kompetanseforums arbeid.</p> <p><b>Oppgaver:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utreder og forbereder saker på bestilling fra kompetanseforum.</li> <li>• Utvikle og drifte Kompetanseforums hjemmeside</li> <li>• Legger til rette for samhandling mellom de ulike aktørene innen kompetansefeltet</li> <li>• Samhandler og koordinerer arbeidet med statistikkutvalget</li> </ul> <p><b>Deltakelse:</b></p> <p>Sekretariatet ledes av Trøndelag fylkeskommune ved seksjonsleder for Tilbud og kompetanse. To medarbeidere fra seksjon Tilbud og kompetanse og to medarbeidere fra avdeling Plan og næring inngår i sekretariatet. med innspill fra øvrige aktører. Kompetanseforum utpeker representanter fra sine organisasjoner som kan bidra i arbeidet.</p>   |
| Statistikkutvalg                          | <p>Statistikkutvalget skal ha oversikt over og ansvar for å utvikle kunnskapsgrunnlaget på kompetansefeltet i Trøndelag. Statistikkutvalgets arbeid er underlagt kompetanseforum Trøndelag.</p> <p><b>Oppgaver:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføre og bestille analyser som supplerer det kunnskapsgrunnlaget som allerede foreligger.</li> <li>• Gjennomføre tiltak som gjør at ny kunnskap spres til beslutningstakere og interessenter i Trøndelag.</li> <li>• Arbeidet skal være rettet mot og støtte opp om kompetanseforumets årshjul.</li> <li>• Arbeidet ses i sammenheng med partenes øvrige leveranser og kunnskapsarbeid.</li> <li>• Holde seg oppdatert med relevant forskning og kunnskapsarbeid på kompetanseområdet på nasjonalt nivå og i øvrige fylker.</li> <li>• Leveranser bør i den grad det er mulig tilpasses geografisk inndeling som gjør at det et til nytte også for regionale kompetanseforum. Samarbeid med og bistand til regionale kompetanseforum prioriteres, så langt det er mulig.</li> </ul> <p><b>Deltakelse:</b></p> <p>Statistikkutvalget skal bestå av personer fra flere organisasjoner i partnerskapet. Trøndelag fylkeskommune har ansvar for å lede og koordinere arbeidet i utvalget.</p> <p><b>Leveranser:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spre kunnskap på web: Facebook - Nettside – Ressursportal for Trøndelag.</li> <li>• Faste publikasjoner</li> </ul> |