

Handlingsplan 2026

- oppfølging av

Bygdevekstavtale for Rindal og Holtålen

Logg (endelig versjon)

<i>Versjon</i>	<i>Dato</i>	<i>Status</i>	<i>Sist endret av</i>
<i>1.0 Forslag til mal</i>	<i>August 2023</i>	<i>Utarbeidet av embetsverket, ikke politisk godkjent</i>	<i>KDD</i>
<i>2.0 Oppdatert forslag til mal</i>	<i>Januar 2024</i>	<i>Til ressursgruppa, i tråd med statens forslag til avtaler og oppfølging av SB2024</i>	<i>KDD</i>
<i>2.1 Justert mal etter innspill</i>	<i>Februar 2024</i>	<i>Justert forslag etter innspill fra prosjektledere</i>	<i>KDD</i>
<i>2.2 Handlingsplan for Rindal og Holtålen</i>	<i>Mai 2024</i>	<i>Justert med beskrivelser av delmål og tiltak for Rindal og Holtålen kommuner</i>	<i>Rindal og Holtålen</i>
<i>2.3 Endelig handlingsplan for Rindal og Holtålen</i>	<i>Juli 2024</i>	<i>Endelig versjon, politisk godkjent i Rindal og Holtålen kommuner</i>	<i>Rindal og Holtålen</i>
<i>2.4 Utkast handlingsplan for Rindal og Holtålen</i>	<i>Des 2025</i>	<i>Utkast til handlingsplan for 2025</i>	<i>Rindal og Holtålen</i>
<i>2.5 Endelig handlingsplan for Rindal og Holtålen</i>	<i>Januar 2025</i>		<i>Rindal og Holtålen</i>
<i>2.6 Revidert handlingsplan for Rindal og Holtålen</i>	<i>Sept 2025</i>		<i>Rindal og Holtålen</i>
<i>2.7 Utkast handlingsplan for Rindal og Holtålen</i>	<i>Des 2026</i>	<i>Utkast til handlingsplan for 2026</i>	<i>Rindal og Holtålen</i>
<i>2.8 Endelig handlingsplan</i>			

Innholdsfortegnelse

1. Introduksjon	3
2. Rammer for handlingsplanen	4
3. Handlingsplan 2026 per delmål	4
Delmål 1 Øke boligbygging og utvikle nye boligtilbud	5
1.1 Statlige virkemidler i lokal boligutvikling	5
1.2 Boligdialog	6
1.4 Boligtiltak i distriktene	7
1.5 Boligfond i distriktene	8
Delmål 2 Øke samarbeid om samfunnsutvikling og planlegging	11
2.2 Mulighetsdialog	11
2.5 Lokale rammer og strategier for spredt bosetting	12
Delmål 3 Øke rekruttering av relevant arbeidskraft	15
3.1 Kompetansekartlegging	16
3.2 Omdømmebygging og rekrutteringsdialog	16
3.3 Arbeidsinkludering	16
3.5 Samarbeid skole-næringsliv	17
3.6 Plattform for rekruttering	18
3.7 Desentraliserte statlige stillinger	19
3.8 Samarbeid for gründer og næringsutvikling	19
Delmål 4 Øke mobilitet for innbyggere og tilreisende	20
4.1 Følge opp Taxi-tilbudet og hvordan dette fungerer etter vedtak av drosjemeldinga ..	22
4.2 Arbeide for et best mulig kollektivtilbud i regionene	22
4.3 Utvikle nye og fremtidsrettede løsninger for bestillingstransport	23
4.6 Pilot Taxitilbud på helg	24
4.7 Workshop samferdsel	25
Delmål 5 Styrke landbruksnæringene i Rindal og Holtålen	27
5.1 Vedta lokale retningslinjer for kommunens praktisering av jord- og konsesjonslov ..	28
5.2 Lokale tiltak for mer ferie og fritid og bedre tilgang på avløsere	28
5.3 Lokale tiltak for utvikling av gårdsbruk i drift	29
5.4 Formidle inntekts- og utviklingsmuligheter i regionale og nasjonale ordninger	30
Delmål 6 Øke tilgang til og bruk av fleksibel og desentralisert utdanning	32
6.1 Bygge kunnskapsgrunnlag utdanningstilbud	32

6.2 Kompetansekartlegging	32
6.3 Dialogmøte utdanning	32
6.4. Markedsføring av kompetansebehov og utdanningsmuligheter	33
6.5. Kompetansebehov og utdanningsmuligheter	33
Delmål 7 Utvikle lokale studie- og kontorfellesskap	35
7.1 Utforme rammene for hospiteringsordning	35
7.2 Kartlegge kontorfellesskap	35
7.3 Videreutvikle studie- og kontorfellesskap	36
Tverrgående tiltak	37
T1 Forarbeid til, og arbeid med ferdigstilling av handlingsplaner	37
T2 Prosjektledelse, forankring og deltagelse i arbeidsgrupper på tvers av delmål	38
T3 Fellestiltak for samhandling	38
4. Organisering	39
5. Lokal og regional forankring	39
6. Fordeling av budsjett for hele avtaleperioden (statlig medfinansiering)	40
7. Samlet budsjett og finansiering for 2026	41
Handlingsplanen er godkjent av	42

1. Introduksjon

Kommunene Rindal og Holtålen har inngått avtale med staten ved Kommunal- og distriktsdepartementet og Trøndelag Fylkeskommune om å bidra til bosetting, tilgang på kompetent arbeidskraft og fremtidsrettet næringsutvikling i avtalekommunene. Avtalen ble signert av partene 3. juni 2024 og skal gjelde i perioden 2024 – 2027.

Avtalen inkluderer 7 delmål:

1. Øke boligbygging og utvikle nye boligtilbud
2. Øke samarbeid om samfunnsutvikling og planlegging
3. Øke rekruttering av relevant arbeidskraft
4. Øke mobilitet for innbyggere og tilreisende
5. Styrke landbruksnæringa i Rindal og Holtålen
6. Øke tilgang til og bruk av fleksibel og desentralisert utdanning
7. Utvikle lokale studie- og kontorfellesskap

Målene i bygdevekstavtalen fordrer koordinert innsats fra flere sektorer. På noen områder er det primært aktuelt med et pilot-stat-samarbeid, på andre er det aktuelt å samarbeide med flere aktører. For hvert delmål skal samarbeidspartene enes om en plan for avtaleperioden og konkrete tiltak, samt enes om å invitere andre parter inn i arbeidet. Bygdevekstavtalen er et utviklingsprosjekt som blant annet skal bidra til innovasjon og nyteknisk utvikling. Avtalen skal være

et supplement til det ordinære arbeidet i kommunen, og tiltak skal konkretiseres i sammenheng med øvrig innsats i avtalekommunene. KDD vil utforme en mal for sluttevaluering i dialog med avtalekommunene og navngitte samarbeidsparter i avtalene i løpet av 2024.

2. Rammer for handlingsplanen

Partene skal i henhold til avtalen og jf. brev om rammene for tilleggsbevilgningen og forventninger til fase 2, datert 21. november 2023, utarbeide en handlingsplan for oppfølging av avtalen. Handlingsplanen redegjør for tiltak og aktiviteter i avtaleperioden og finansiering av disse. Tabellen under pkt. 6 skal brukes for å gi en samlet oversikt over fordeling av ressurser fordelt gjennom avtaleperioden. Tabellen under punkt 7 skal brukes for oversikt over finansiering av konkrete tiltak for handlingsplanårene.

For kriterier til vurdering av handlingsplanen viser vi til politikerbrev sendt 21. november 2023. KDD vil sende ut informasjon om krav til rapportering. Dette vil bli formelt fastsatt i forbindelse med et tilskuddsbrev piloten vil motta når handlingsplanen er godkjent av KDD.

Handlingsplanen skal deretter oppdateres og godkjennes årlig. Den skal gjøre rede for:

1. Nye tiltak, både der man ønsker å benytte statlige midler og ev andre relevante tiltak som bør sees i sammenheng
2. Endring av eksisterende tiltak, og hva som er begrunnelsen for endringen
3. Avsluttede tiltak, men en kort vurdering av hva tiltaket har bidratt til

Handlingsplanen fungerer som grunnlag for statlig medfinansiering av avtalen, og skal være omforent mellom samarbeidspartene under det enkelte delmål. Midlene til den statlige medfinansieringen av tiltak ble bevilget fra Stortinget for 2024, men kan overføres til senere år og skal dekke hele avtaleperioden. Piloten kan prioritere ulike delmål til ulik tid i løpet av avtaleperioden.

3. Handlingsplan 2026 per delmål

Handlingsplan Rindal/Holtålen for 2026 er delt inn i 7 delmål. Hvert delmål er videre konkretisert i spesifikke tiltak som skal bidra til måloppnåelse innenfor delmålene, og til oppfølging av satsningsområdene beskrevet i Bygdevekstavtalen for piloten Rindal/Holtålen.

Delmål 1 Øke boligbygging og utvikle nye boligtilbud

Tiltaksoversikt fra handlingsplan 2025:

	Tiltak	Status	Kommentar
1	Strategi for bruk av virkemidler i lokal boligutvikling	Videreføres med tilpasning	Tiltaket videreføres i HP26 og endres med bakgrunn i erfaringene fra arbeidet i HP25.
2	Boligbyggerdialog og gjennomføring av lokalt boligarrangement	Videreføres med tilpasning	Tiltaket videreføres i HP26 og endres med bakgrunn i erfaringene fra arbeidet i HP25.
4	Boligtiltak i distriktene - midler fra Husbanken	Videreføres med tilpasning	Tiltaket revideres med bakgrunn i tildelte prosjektmidler og videreføres i HP26.
5	Etablere verktøy for lokal boligutvikling	Videreføres	Tiltaket er startet opp og videreføres i HP26.

Handlingsplan 2026:

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1	Statlige virkemidler i lokal boligutvikling	Rindal/Holtålen	- Husbanken - TRFK	2026-2027
2	Boligdialog	Rindal/Holtålen	- Husbanken	2026-2027
4	Boligtiltak i distriktene	Rindal/Holtålen og Indre Namdal	- Husbanken - TRFK - Distriktsenteret	2026-2027
5	Fond for lokal boligutvikling	Rindal/Holtålen	- KDD - TRFK	2026-2027

1.1 Statlige virkemidler i lokal boligutvikling

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Gjennom arbeidet med HP24 og HP25 har kommunene fått ny og utvidet kunnskap om mulighetene rundt statlige midler og tilskuddsordninger. Kommunene erkjenner at eksisterende ordninger har potensial for bedre utnyttelse.

I HP26 skal kommunene Rindal og Holtålen etablere lokale løsninger som muliggjør bedre praksis og bedre utnyttelse av statlige boligutviklingsmidler. Kommunene utarbeider lokale strategier for bruk av statlige boligutviklingsmidler i lokal boligutvikling.

Kommunene må hver for seg vurdere om det er riktig å se strategien i felleskap med en eventuell helhetlig plan for lokal boligutvikling.

Måloppnåelse:

Bedre lokal praksis og oppfølging vedrørende bruk av statlige boligutviklingsmidler. Hver kommune må i prosessen ta stilling til hva som vil være det riktige verktøyet i sin organisasjon for å kunne stimulere til økt bruk av boligutviklingsmidler. Vi har lyktes dersom kommunene blir bedre på riktig bruk av statlige midler og tilskudd i lokal boligutvikling.

Overføringsverdi:

Eksempler på hvordan Rindal og Holtålen som distriktskommuner har valgt å løse dette i sine organisasjoner kan være et eksempel å se til for andre distriktskommuner.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Rindal og Holtålen skal i fellesskap med Husbanken jobbe videre med hvordan arbeidet og praksisen knyttet til statlige boligutviklingsmidler bør håndteres i kommunene. Ut fra prosessen skal kommunene forsøke å igangsette ny praksis i hver sin organisasjon. Dette skal gjøres innen utgangen av året 2026.

Husbanken bidrar inn i arbeidet med kjente eksempler fra andre kommuner, og med videre veiledning om faktisk bruk av de eksisterende virkemidlene.

Som i HP2025 gjennomfører Husbanken ett lokalt kurs i hver kommune om bruk av Husbankens virkemidler i løpet av HP2026. Kommunene selv organiserer den interne deltagelsen.

Kommunene etablerer bedre kommunikasjonsordninger for mulighetene knyttet til statlige midler, eksempelvis gjennom hjemmeside og andre, egne kanaler.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Tiltaket startet i 2025 og løper videre i 2026. Ny og ønsket praksis i hver kommune skal igangsettes i løpet av året 2026.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Igangsetting av ny praksis bør kunne gjøres innenfor ordinære driftsrammer i hver kommune, men det er knyttet usikkerhet til kostnadsbildet forbundet med utarbeidelse av strategier og forarbeid til eventuelt planmateriale. Tiltaket har ingen budsjettpost for 2026.

1.2 Boligdialog

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Kommunene Rindal og Holtålen skal legge til rette for at private utbyggere kan realisere prosjekter for bygging av hus og/eller leiligheter, og legge til rette for at boligkjøpere får bedre informasjon om muligheter og virkemidler for realisering av egnet bolig.

Kommunene følger opp dialog med aktuelle boligbyggere løpende, og på den måten som er best egnet for hver kommune.

Kommunene skal arrangere lokale boligarrangement, alternativt informere om boligrelaterte tema eller koble aktører sammen på annen egnet måte. Hver kommune tar selv stilling til egnet gjennomføringsmetode for sin kommune. Naturlige målgrupper, utover kommunene selv, samarbeidsparter og publikum/besøkende, kan være bransjeaktører, banker, leverandører og interesseorganisasjoner. Det er en intensjon om kommunen skal kunne opprettholde god boligdialog også i etterkant av Bygdevektstalten.

Måloppnåelse:

Økt og mer utviklingsrettet dialog med aktuelle boligbyggere i kommunene Rindal og Holtålen. Gjennom dialog identifisere hvilke lokale grep som kan gjøres for å stimulere til nødvendig boligutvikling i privat og offentlig regi. Økt etablering av relevante boligformer i kommunene.

Vi har lyktes om arbeidet med boligdialog leder til økt etablering av riktige boligtilbud, og om flere får mulighet til å eie egen, egnet bolig.

Overføringsverdi:

Eksempler på hvordan Rindal og Holtålen jobber med boligdialog, eller hvordan Rindal og Holtålen bruker boligdialog som katalysator for lokal boligbygging kan være et eksempel som andre kommuner kan se til.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Rindal og Holtålen fortsetter dialog med boligbyggere som kan være aktuelle for boligutvikling i de respektive kommunene. Kommunene fortsetter med ulike former for boligdialog i sine kommuner i 2026. Husbanken deltar i kommunikasjonen, enten fysisk eller gjennom sitt eget materiale, alt etter hva som passer best for eventuelle arrangement og gjennomføringer i hver enkelt kommune.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Boligdialog er løpende arbeid gjennom hele 2026.

Gjennomføring av ulike former for boligdialog tilpasses hver enkelt kommune, men det skal arrangeres tiltak i hver kommunen innen utgangen av 2026.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jfr krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det budsjetteres for gjennomføring av ett fysisk boligarrangement i Holtålen og ett fysisk boligarrangement i Rindal i løpet av 2026. Dette inkluderer leie av lokaler, markedsføring, eventuelle innledere og servering, samt eventuelle kostnader til forarbeid.

Annen boligdialog vil i hovedsak bety møte- og prosesskostnader, og eventuelle kostnader knyttet til utforming og publisering av informasjon.

Tiltaket budsjetteres med 400.000,- for 2026.

1.4 Boligtiltak i distriktene

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Rindal og Holtålen kommuner har i sammenheng med delmål og tiltak i Bygdevekestavtalen søkt på tilskudd til boligtiltak og skjønnsmidler til boligrelaterte tiltak i distriktene.

I det kommende arbeidet med HP2026 omfatter dette følgende midler:

- Tilskudd til boligtiltak i distriktet 2024:

Gjelder Rindal, Holtålen, Grong, Røyrvik, Lierne og Namsskogan i fellesskap. Fase 1; utredning av risikoreduserende tiltak er gjennomført, fase 2 i prosjektet overføres til tiltak 5 og videreføres i HP2026.

- Tilskudd til boligtiltak i distriktet 2025:

Riktig samhandling for aktiv boligutvikling i Holtålen. Gjelder Holtålen kommune. Videre arbeid i prosjektet hører inn under tiltak 1 i HP2026.

- **Tilskudd til boligtiltak i distriktet 2024:**
Framtidsretta boligutvikling for eldre. Gjelder Rindal kommune. Arbeidet hører inn under dette tiltaket, men følger sin egen prosjektplan i henhold til tildelte søknadsmidler.
- **Prosjektskjønn Statsforvalteren i Trøndelag 2025:**
Bygdevekst og bosetting i grendene i Holtålen og Rindal. Gjelder Rindal og Holtålen kommune. Arbeidet hører inn under dette tiltaket, og følger sin egen prosjektplan i henhold til tildelte midler.

Bygdevekststressursene følger og/eller deltar i det ulike prosjektarbeidet. Eventuell oppfølging av resultater fra pågående prosjekter, alternativt forlengelse/videreutvikling av prosjektene vurderes ved revidering av handlingsplan.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet
Arbeidet utføres av bygdevekstpilotene i Trøndelag i samarbeid med Husbanken, Trøndelag fylkeskommune og Distriktsenteret.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler
Prosjektene løper videre i 2026.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats
Dette tiltaket omhandler prosjekter som inkluderer eksterne prosjektmidler. Bygdevekststressursene deltar naturlig i de konkrete prosjektene. Det settes av 300.000 til tiltaket i HP2026.

1.5 Boligfond i distriktene

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner
Gjennom arbeidet med HP24 og HP25 har kommunene fått ny og utvidet kunnskap om hvilke grep som kan være aktuelle for stimulering av lokal boligutvikling. Kommunene har fått økt kunnskap om hvordan eksisterende statlige midler kan benyttes til formålet, men erkjenner at det også er nødvendig med virkemiddel som i større grad er tilpasset kommunenes utfordringsbilder og de faktiske og lokale forholdene. Dette er forhold som påvirkes av både tilgang til, og etterspørsel etter egnet bolig, samtidig som det påvirkes av lokalsamfunnets egen evne til å levere på etterspørsel.

Boligmarkedet i Rindal og Holtålen er på mange måter delvis fungerende gjennom at det er en viss grad av privat boligetablering i egenregi. Utfordringene er størst når det gjelder tilgang til leiligheter og boenheter for leie i overgangsperioder. Vi ser også et visst behov for løsninger/boenheter som gjør det mulig for etablerere uten tilstrekkelig egenkapital å komme seg inn på boligmarkedet.

De økonomiske realitetene tilsier at kommunene selv har liten eller ingen mulighet til å være boligutvikler i egenregi. Vi opplever at det finnes aktuelle utbyggere for begge kommunene, men vi ser at det økonomiske risikobildet knyttet til igangsetting kan være preventivt. Vi ønsker derfor å utforme og teste en form for lokale virkemidler, gjerne med en grad av risikoreduserende effekt. Sistnevnte må vurderes konkret ut fra lokale forhold.

I tiltaket har det i HP25 blitt vektlagt at grunnkapital til å stimulere til lokal boligutvikling og økt boligtilgang bør etableres gjennom opprettelse av et spesifisert lokalt fond eller lignende.

På bakgrunn av dette har kommunene Rindal, Holtålen, Grong, Namsskogan, Røyrvik og Lierne i fellesskap fått utredet «tapsfond for boligutvikling». Utredningen er gjennomført av Menon Economics, og formålet med utredningen har vært finne frem til de beste anbefalingene for innretning av denne typen fond, og finne frem til hvordan et fond kan sikre mest mulig boligbygging til lavest mulig kostnad for garantistillerne.

Tiltaket videreføres i 2026, med sikte på videre utredning av lokale fond for boligutvikling, opprettelse og test av fond som faktisk boligtiltak.

Måloppnåelse:

Målet er at kommunen, gjennom et lokalt tilpasset virkemiddel, settes i stand til å stimulere til riktig boligutvikling gjennom boligbyggere og private interesser.

Vi har lyktes dersom vi gjennom et lokalt system av virkemidler klarer å stimulere til et mer fungerende boligmarked. Med fungerende mener vi at boligtilbudet er variert og tilpasset lokale behov, at flere får mulighet til å eie egnet bolig, at det finnes alternative veier frem til egen bolig for de som ikke kommer dit via ordinære finansieringsmetoder, og at det lokale boligmarkedet tilbyr etableringsmuligheter og attraktive boforhold for etterspurt arbeidskraft.

Overføringsverdi:

Dersom kommunene lykkes med å etablere et lokalt virkemiddel tilpasset lokale forhold og behov, kan metoden være til inspirasjon for lignende kommuner. Ulike distriktskommuner har ulike utfordringer i boligmarkedet. En modell som passer for den ene vil nødvendigvis ikke passe for den andre. Vurderingene bak ei lokal løsning, og veien frem til en lokal metode vil uansett kunne være et eksempel å se til for mange.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Ansvarsrollen og forpliktelsene knyttet til framdrift ligger i dette tiltaket på kommunene.

Arbeidet bør gjennomføres i henhold til tidsbeskrivelsene i tiltaket.

Dersom det blir behov for avklaringer om regelverket for bruk av bygdevekstmidler som del av grunnkapital for å kunne teste konkrete, lokale virkemidler, vil dette avklares med KDD.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Videre utviklingsarbeid knyttet til mulig modell, bestemmelser og avgrensninger fortsetter umiddelbart. Definerings av aktuelle modeller for fond bør være avsluttet innen utgangen av mars 2026. Dette inkluderer dialog om kapitaltilførsel. Om kommunene kommer frem til en gjennomførbar modell bør det være et mål om opprettelse og igangsetting av testperiode for lokalt fond innen utgangen av 2026.

Perioden fra mars og videre fremover i 2026 må benyttes til å implementere praksis for håndtering av den aktuelle modellen i hver kommune.

Om kommunene lykkes med å opprette fond som verktøy for lokal boligutvikling, vil det være naturlig å vurdere formål mot effekt over en lengre tidsperiode. Bygdevekstavtalen løper i utgangspunktet ut 2027, noe som kanskje kan være en kort måleperiode i så måte.

Intensjonene bør være at verktøyet skal ha lengre levetid, for bedre og kunne se rammene av en mulig effekt. Det kan likevel være fornuftig å ta sikte på å utarbeide en rapport mot slutten av 2027, som evaluering av prosess og foreløpige effekter.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Utfordringsbildet ligger i det å etablere tilstrekkelig grunnkapital til virkemiddel for lokal boligutvikling. Virkemidler av denne typen må ha ett tydelig formål og klare bestemmelser

og avgrensninger. Det bør etterstrebes å etablere en modell som ikke tappes for midler over tid, samtidig som det bør være rom for tap direkte knyttet til risikoen med boligutvikling i distriktet.

Kommunene selv bør selvsagt stille kapital inn i denne typen virkemidler, men, dersom det utarbeides gode bestemmelser og tilstrekkelig med begrensinger rundt hvordan midlene skal forvaltes, bør det også være mulig å benytte ekstern kapital til styrking av virkemiddelet. Her kan privat kapital vurderes, i tillegg til at det også vil være naturlig å gå i dialog med KDD for å se om bygdevekstmidler kan benyttes som del av grunnkapitalen.

På bakgrunn av utredningen gjennomført av Menon Economics har vi nå konkrete utregninger på kapitalbehovet for kommunene Rindal og Holtålen i det som kan betegnes som fond med risikoreduserende effekt.

Det settes av 4.000.000,- til tiltaket i HP2026 som grunnkapital til test av fond for risikoreduserende tiltak.

Delmål 2 Øke samarbeid om samfunnsutvikling og planlegging

Tiltaksoversikt fra handlingsplan 2025:

	Tiltak	Status	Kommentar
2	Mulighetsdialog om arealbruk, boligbygging og tettstedsutvikling i distriktet	Videreføres	Tiltaket videreføres i HP26 og tilpasses med bakgrunn i erfaringene fra HP24 og HP25.
5	Lokale rammer og strategier for spredt bosetting	Videreføres	Tiltaket videreføres i HP26.

Handlingsplan 2026:

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
2	Mulighetsdialog	Rindal/Holtålen	- TRFK - SF Trøndelag - Distriktssenteret	2026
5	Lokale rammer og strategier for spredt bosetting.	Rindal/Holtålen	- TRFK - SF Trøndelag	2026-2027

2.2 Mulighetsdialog

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Partene skal i fellesskap gjennomføre mulighetsdialog som samhandlingsverktøy knyttet til arbeidet med Bygdevektstalten i 2025. Det skal gjennomføres en mulighetsdialog i hver av kommunene Rindal og Holtålen, og mulighetsdialogen skal bygge på modell utviklet gjennom tiltaket i HP2024 og HP2025.

Måloppnåelse:

I HP2026 gjennomføres mulighetsdialogen med enda større fokus på å teste og utforske modellen videre som samhandlingsverktøy. Det er derfor ikke beskrivelse av tema for dialogen.

I HP2026 fyller kommunene selv mulighetsdialogen med tema og innhold knyttet til tiltak som skal gjennomføres i HP2026, alternativt kan metoden testes ut på andre tema eller områder.

Vi har lyktes dersom ytterligere testing av modellen som samhandlingsverktøy gir kommuner, fylkeskommuner eller statlige organer et bedre grunnlag for å kunne ta i bruk modellen også i etterkant av Bygdevektstalten.

Overføringsverdi:

Etableringa og bruken av Mulighetsdialog som metode har blitt fulgt av Distriktssenteret gjennom arbeidet i HP2024 og HP2025. Om Rindal og/eller Holtålen kommune velger å teste

Mulighetsdialog som metode innenfor andre tema og områder i HP2026 så kan det ha verdi for metodevurderinga om Distriktssenteret blir involvert som medfølger også i dette arbeidet. Mulighetsdialog som metode kan allerede ha overføringsverdi for andre, men dersom metoden blir testet innenfor andre områder i kommunal sektor kan dette være med å styrke overføringsverdien ytterligere. I denne sammenhengen kan det også være relevant å se på alternative innretninger av selve dialogen.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Kommunene Holtålen og Rindal skal planlegge, invitere til, og gjennomføre en mulighetsdialog i hver kommune. Kommunene avgjør selv opplegget for sin mulighetsdialog, men gjennomføringa skal bygge på prinsippene som er testet i modellen i HP24 og HP25.

Kommunene skal utarbeide et notat over relevante ønsker/problemstillinger innenfor temaområdet, som grunnlag for mulighetsdialogen. Notatene skal deles med partene som er aktuell for deltagelse i mulighetsdialogen senest 3 uker før gjennomføring av dialogen. Samarbeidspartene skal gi en innledende respons og vurdering av relevant temaområder til kommunen senest 1 uke før gjennomføring av dialogen.

Trøndelag Fylkeskommunen og Statsforvalteren i Trøndelag forplikter seg til å stille med relevant fagpersonell, ut fra nærmere avtalt tema, til deltagelse på totalt to mulighetsdialoger i året 2025. Selv om gjennomføringa i HP2026 åpner for å se på alternative gjennomføringsmetoder anslås det fortsatt en dags varighet for hver kommune. Eventuelle andre aktuelle parter inviteres til deltagelse ved behov.

Distriktssenteret deltar på gjennomføringa av mulighetsdialog i begge kommunene for å skaffe mer materiale om mulighetsdialog som modell for tidligdialog/samhandling. Distriktssenteret skal gjennomføre evalueringsmøter med partene som deltar, og benytte dette inn i endelig beskrivelse av mulighetsdialog som verktøy og metode. Erfaringene hentet fra gjennomføring i HP2024, HP2025 og HP2026 skal ende i en evalueringsrapport som kan benyttes som læringseksempel for andre.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Kommunene selv legger opp til egnet tidspunkt for gjennomføring av mulighetsdialogen, og avklarer endelig tidspunkt sammen med samarbeidspartene. Mulighetsdialogene bør være gjennomført innen utgangen av september, sånn at endelig evaluering av mulighetsdialog som modell for samhandling og tidligdialog kan fullføres innen utgangen av HP2026.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

All deltagelse fra partene gjennomføres ved bruk av egeninnsats. Reisekostnader, leie av møterom, servering, kostnader forbundet med evt. befarig i kommunene, og kostnader til nødvendig overnatting finansieres med bygdevekstmidler. Gjennomføring av mulighetsdialog: 80.000,-.

2.5 Lokale rammer og strategier for spredt bosetting

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Kommunene jobber med rammer for spredt boligbygging og strategier for reaktivering av eksisterende boligreserve (eksisterende boligmasse som ikke benyttes som bolig). Diskusjonene fra mulighetsdialogene i 2024 og 2025 om bruk av handlingsrom tas naturlig med inn i det videre arbeidet.

Aktuelle problemstillinger for arbeidet er:

- Hvilken rolle og betydning har spredt bosetting for fremtidig bosetting i Rindal og Holtålen?
- i hvilken grad, og hvor kan kommunene legge til rette for spredt bosetting?
- hvilke føringer/kriterier skal ligge til grunn for spredt bosetting?
- hvilke tiltak kan kommunene gjøre for å reaktivere eksisterende boligreserve?

Arbeidet må ses i sammenheng med utarbeidelse av lokale retningslinjer for jord- og konsesjonsloven (delmål 5 tiltak 1), da dette berører flere av problemstillingene knyttet til spredt bosetting, spesielt innenfor reaktivering av eksisterende boligreserve i distriktene. Kommunene har gjennom sitt arbeid med boligtiltak i distriktene (delmål 1 tiltak 5) fått innvilget prosjektskjønn for å jobbe konkret med problemstillinga rundt eksisterende boligreserve i Rindal og Holtålen.

Arbeidet med tiltaket vil i 2026 og 2027 fordele seg over og påvirke flere innsatsområder:

- Prosjektet «Bygdevekst og bosetting i grendene i Holtålen og Rindal»
- Revidering av kommuneplanens arealdel i Rindal og Holtålen (igangsatt)
- Retningslinjer for jord- og konsesjonsbehandling (igangsatt)

Måloppnåelse:

Tiltaket skal bidra til å definere og etablere lokale bestemmelser og retningslinjer tilpasset de reelle areal- og lokalsamfunnsutfordringene i Rindal og Holtålen. Kommuneplanens arealdel i kommunene skal i enda større grad enn tidligere hensynta totaliteten av utfordringer kommunene planlegger for, med særlig hensyn til verdiene knyttet til de stedlige egenartene bestående av bomiljø og jordbruksdrift i naturrike distriktskommuner.

Kommunene skal identifisere fremgangsmåter for strategisk håndtering av salg/frigjøring av eksisterende småbruks- og landbrukseiendommer og reaktivering av eksisterende boligmasse.

Vi har lyktes dersom vi klarer å definere et lokaltilpasset handlingsrom, og om kommunen lykkes med å utarbeide riktige strategier for spredt bosetting og reaktivering av eksisterende boligmasse.

Overføringsverdi:

Dersom tiltaket leder frem til en god prosess for å definere handlingsrom, og om kommunen lykkes med å utarbeide riktige strategier for spredt bosetting vil dette trolig kunne ha overføringsverdi til andre distriktskommuner. Hvis en lykkes med arbeidet, vil det uten tvil kunne effektivisere det videre kommuneplanarbeidet.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Kommunene skal med utgangspunkt i eget kunnskapsgrunnlag og i erfaringene som har blitt skapt gjennom mulighetsdialogene i 2024 og 2025 jobbe videre med problemstillingene. Det bør skisseres et rammeverk med mulige løsninger og strategier innenfor temaene spredt boligbygging og reaktivering av eksisterende boligreserve, altså eksisterende bebyggelse som står uten bosetting. Kommunene har ansvar for å sikre fremdrift i arbeidet.

Statsforvalteren i Trøndelag og Trøndelag fylkeskommunen forplikter seg til å delta i inntil 4 digitale oppfølgingsmøter om temaet, sammen med kommunene, i løpet av HP2026. Alle partene i samarbeidet skal ved behov være behjelpelig med å inkludere eventuelle andre relevante parter inn i oppfølgingsarbeidet.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Arbeidet løper videre i HP2026 og HP2027. Kommunene kjører prosesser i henhold til søknad om prosjektskjønn, og i henhold til beskrivelser i andre relevante tiltak.

Statsforvalteren i Trøndelag og Trøndelag fylkeskommunen involveres i arbeidet gjennom digitale oppfølgingsmøter underveis.

Både Rindal og Holtålen er i gang med revideringsarbeidet av kommuneplanens arealdel, et arbeid som vil ha stort fokus knyttet til mål i tiltaket.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

De interne prosessene i hver kommune gjennomføres ved bruk av egeninnsats. Det budsjetteres bygevekstmidler til eventuelle kostnader knyttet til inspirasjonsbefaringer, og til felles fysiske samhandlingsmøter mellom kommunene.

Det er noe usikkerhet knyttet til behovet for kjøp av juridiske tjenester eller ulike tjenester knyttet til utarbeidelse av retningslinjer, bestemmelser, plan eller forskrifter. Det kan være behov for ekstern bistand til dette. Det budsjetteres derfor 400.000,- til formålet i HP2026.

Delmål 3 Øke rekruttering av relevant arbeidskraft

Tiltaksoversikt fra handlingsplan 2025:

	Tiltak	Status	Kommentar
1	Kompetansekartlegging	Avsluttes	Arbeidet er fullført. Resultatet fra arbeidet overføres til delmål 6 nytt tiltak 5.
2	Omdømmebygging og rekrutteringsdialog	Videreføres	Tiltaket tilpasses noe og videreføres i HP2025.
3	Arbeidsinkludering	Videreføres	Tiltaket forlenges og gjennomføres i 2026.
5	Samarbeid skole-næringsliv	Videreføre	
6	Plattform for rekruttering	Videreføres	Dersom kommunene får innvilget midler videreføres prosjektet i 2026.

Handlingsplan 2026:

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
2	Omdømmebygging og rekrutteringsdialog	Rindal/Holtålen		2026-2027
3	Arbeidsinkludering	Rindal/Holtålen	- TRFK - NAV ROH - Indre Nordmøre Opplæringskontor	2026
5	Samarbeid skole-næringsliv	Rindal/Holtålen	- TRFK	2026-2027
6	Plattform for rekruttering	Rindal/Holtålen	- TRFK	2026-2027
7	Desentraliserte statlige stillinger	Rindal/Holtålen	- KDD	2026-2027
8	Samarbeid for gründer- og næringsutvikling	Rindal/Holtålen	- TRFK	2026-2027

3.1 Kompetansekartlegging

Tiltaket er avsluttet

Kompetansekartlegging er gjennomført som beskrevet i HP2025. Tiltaket avsluttes, og resultatet overføres til delmål 6 nytt tiltak 5.

3.2 Omdømmebygging og rekrutteringsdialog

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

En del av å rekruttere relevant arbeidskraft handler også om å kommunisere ut hvilke muligheter som finnes. Først og fremst i arbeidsmarkedet, men også om kvaliteter ved bostedet.

Tiltak 2 dreier seg om å videreutvikle plattformer for informasjon, kommunikasjon og markedsføring til innbyggere og mulige fremtidige innbyggere. I tillegg videreføring med utadrettet og målrettet innsats inn mot enkeltgrupper som studenter, utflytta tidligere innbyggere m.m., samt å være synlig på messer og lignede arrangementer. Det er også et mål å sette andre aktuelle i lokalsamfunnet i bedre stand til å drive markedsføring. Det kan være næringsliv generelt, lag og foreninger m.m. Dette kan gjøres ved å tilby kurs/opplæring innen aktuelle tema som f.eks. sosiale medier.

Holtålens arbeid med ringvirkningsanalyse for Ålen skisenter, fortsetter i 2026. Målet er å se på hvor mye skisenteret har å si for bostedsattraktiviteten i Holtålen, og for å danne seg et inntrykk av om det er summen av stedlige ameniteter (goder, tilbud, tjenester) eller de enkelte godene som skaper attraktivitet.

Tiltaket skal bygge på allerede utført arbeid og kunnskapsgrunnlag i kommunene; "Rindal inn i framtida", "Rindal tid til å leve", "HeiHoltålen". Aktiviteter, prosesser, metoder o.l. i tiltak 2 har overføringsverdi til andre kommuner.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet
Pilotkommunene er ansvarlige for gjennomføring av tiltak 2.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Arbeidet foregår kontinuerlig i hele Bygdevekstperioden, med milepæler ved årlig revisjon av handlingsplaner.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det vil på komme utgifter til kjøp av fysisk markedsføringsmaterieill, og kjøp av tjenester innenfor bilde- og videoproduksjon. Det budsjetteres med 600.000 fra bygdevekstmidlene.

3.3 Arbeidsinkludering

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Det finnes mye urealisert arbeidskraft i personer som står utenfor dagens arbeidsliv. Ved å realisere restarbeidskraft, kan det være med på å fylle noe av behovet for nødvendig kompetanse. I tillegg er et inkluderende arbeidsliv god folkehelse både i et fysisk- og psykisk helseperspektiv.

Det gjøres allerede et godt arbeid av flere parter rundt arbeidsinkludering, og det har vært utfordrende å se hvor Bygdevekst kunne ha utgjort en forskjell.

Tiltak i handlingsplan 2026 blir derfor å samle aktører som jobber med å hindre utenforskap til et felles dialogmøte for å avdekke områder hvor økt innsats hadde resultert i økt inkludering. Aktuelle deltakere kan være NAV, oppfølgingstjenesten ved videregående skoler, opplæringskontor, og pilotkommunene representert ved flyktingetjenestene, i tillegg til Trøndelag fylkeskommune.

Dialogmøtet vil avdekke områder å arbeide på for økt arbeidsinkludering. Dette arbeidet fortsetter som en forlengelse av dialogmøtet.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Pilotkommunene vil være hovedansvarlig for arbeidet, samt være førende for involvering av alle samarbeidsparter. Trøndelag fylkeskommune og samarbeidsparter vil være fagenheter i arbeidet.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Dialogmøtet avvikles første kvartal 2026, og går over i videre arbeid med tiltaket utover 2026.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jfr krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det settes av inntil kroner 10000,- til møte- og prosesskostnader. Eventuelle kostnader forbundet med tiltak etter dialogmøtet vil bli nærmere beskrevet ved revidering av handlingsplan i juni 2026.

3.5 Samarbeid skole-næringsliv

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Det viktigste rekrutteringsgrunnlaget vi har er våre egne innbyggere. Mange barn og unge i pilotkommunene er positive til å bosette seg der i voksen alder. En viktig oppgave må bli å gjøre de kjent med hvilke muligheter som finnes i hjemkommunen. Først og fremst lokalt næringsliv og arbeidskraftbehov, men også andre viktige emner innen bostedsattraktivitet.

Målet er å rigge et konsept for tettere samarbeid mellom grunnskole og næringsliv. I tidligere handlingsplanarbeid har det blitt kartlagt eksisterende tiltak som utføres i kommunene. I HP2026 skal tiltaket gå over i fase 2.

Kommunene har utarbeidet et årshjul med tiltak for å øke samarbeidet mellom skole og næringsliv. I HP2026 skal kommunene utvikle årshjulet videre gjennom igangsetting av konkrete tiltak. Gjennom målrettede tiltak og tema skal de ulike skoletrinnene sitte igjen med større kunnskap og kompetanse om eget lokalsamfunn, lokale yrkesmuligheter og eksisterende næringsliv.

Hver kommune skal legge til rette for at skoleelevene får økt kunnskap om lokalt næringsliv og yrkesmuligheter gjennom yrkesmesser, tematimer i skolen, organiserte bedriftsbesøk eller andre lokaltilpassede tiltak som oppfyller formålet.

Tiltaket ses på som en del av en større og generell satsing som handler om å etablere tettere kontakt mellom lokalsamfunnet/næringslivet og grunnskole, videregående skole og studenter i høyere utdanning. Tiltaket henger derfor godt sammen med både tiltak 2 i dette delmålet, og nytt tiltak 5 i delmål 6.

Måloppnåelse:

Vi har lyktes dersom vi klarer å implementere lokaltilpassede løsninger inn i varige årshjul for kommunene og skolene.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Pilotkommunene vil være hovedansvarlig for arbeidet, samt være førende for involvering av lokalt næringsliv.

Trøndelag Fylkeskommune er samarbeidspart, da tiltaket harmonerer med deres kompetanseplan for 2023 – 2027.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Dialog med grunnskolen har pågått gjennom 2024 og 2025. Dette har konkretisert seg til ulike tiltak som skal igangsettes i 2026. Tiltaket skal gå ut hele Bygdevekstavtalen.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Eksterne kostnader i dette tiltaket vil i stor grad omhandle møte- og prosesskostnader.

For å oppnå god gjennomføring og måloppnåelse i tiltaket vurderes det som mest hensiktsmessig å benytte eksisterende fagressurser i egen kommune i det direkte arbeidet.

Det er spesielt viktig å involvere skole- og oppvekstsektoren. Det kan være utfordrende å få involvert riktige fagpersoner fra skole og oppvekst i arbeidet uten tilrettelegging. Det settes derfor av inntil kroner 300.000,- til finansiering av personalressurser.

3.6 Plattform for rekruttering

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Gjennom tidligere arbeid med rekruttering har en avdekket et behov for en plattform der en kan koble arbeidsgiver og arbeidssøker. En ser at mange jobbmuligheter ikke lyses ut offentlig, og at en med en digital plattform hadde kunnet få til en uforpliktende samhandling mellom partene der rekruttering kan skje uten at arbeidsgiver nødvendigvis hadde tenkt å starte en rekrutteringsprosess, eller at arbeidstaker ikke hadde tatt et aktivt valg om søke annen jobb. Dette handler om å finne en arena for “lykketreffene” som kan dukke opp. Tiltaket kan også ha en positiv effekt for “jobb nr. 2”, der en i et partnerskap har fått jobb, men er avhengig av at også partner får seg jobb i samme region før man kan vurdere flytting. Det vurderes også om plattformen kan benyttes som del av opplæring eller i forbindelse med rekrutteringsprosesser for elever i videregående skole.

I HP2025 ble det laget en skisse på plattform som kan være egnet og hensiktsmessig. Kommunene har søkt regionale utviklingsmidler for å jobbe med endelig utforming og bygging/opprettelse av denne typen plattform.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Prosjektplanen legger opp til at kommunene inntar lederrollen i utforming og bygging av en ny plattform, og at dette gjøres i tett samarbeid med både arbeidsgiveraktører og arbeidstakeraktører. Dette for å kunne bygge en plattform som skal bli mest mulig funksjonell for alle parter som skal bruke den.

Trøndelag fylkeskommune bistår med fagkompetanse i arbeidet. I prosjekteringsfasen er det løftet at plattformen også kan fungere som et verktøy i rekrutteringsprosessen mellom videregående skole og arbeidslivet. Dersom dette viser seg å være aktuelt bør Trøndelag Fylkeskommune også delta som skoleeier i det videre arbeidet. Arbeidet gjøres i dialog og samhandling med lokalt næringsliv.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Tiltaket startes opp første kvartal 2026. Prosjektplanen legger opp til at involveringsarbeid, utforming av plattform og slipp/markedsføring av plattformen ferdigstilles innen utgangen av HP2026.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jlf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Kommunene har blitt innvilget regionale utviklingsmidler, og prosjektet gjennomføres i henhold til prosjektsøknaden.

3.7 Desentraliserte statlige stillinger

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Kommunene spiller inn et ønske om at staten ser på ny standard ved utlysning av stillinger. Det foreslås at ved utlysning av enkeltstillinger må standard utlysningsprosedyre vurdere om stillingen kan egne seg for fjernkontor i hele eller deler av stillingen. Om vurderingen er at fjernkontor er mulig, må det fremkomme tydelig i utlysningsteksten, og utlysningen må nå ut ved geografiske søk i hele landet i utlysningskanaler.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Kommunene spiller opp temaet til politisk møte i 2026.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Oppstart skjer ved politisk møte i februar 2026. Resultatet etter det møtet vil avgjøre innsatsen videre i temaet.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jlf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Tiltaket gjennomføres med egeninnsats. Det settes ingen budsjettpost til tiltaket i HP2026.

3.8 Samarbeid for gründere og næringsutvikling

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Kommunene ønsker å sette økt søkelys på næringsutvikling i kommune da dette er en viktig driver for samfunnsutviklingen og et overordnet mål i bygdevekstavtalen.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Kommunene ønsker å spille opp et lokalt initiativ for å se på nye måter å arbeide for å legge til rette for gründere og utvikling i eksisterende næringsliv.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Oppstart i 2026. Dialog med lokalt næringsliv og aktører for lokal næringsutvikling som lokale banker, næringsforening lokale bedrifter og gründere m.m. Målet for 2026 er å komme i gang og sette en plan for aktuelle tiltak framover.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jlf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Tiltaket gjennomføres stort sett med egeninnsats. Det settes av kr 100.000,- til tiltaket i HP2026.

Delmål 4 Øke mobilitet for innbyggere og tilreisende

Tiltaksoversikt fra handlingsplan 2025:

	Tiltak	Status	Kommentar
1	Følge opp taxi-tilbudet og hvordan dette fungerer etter vedtak av drosjemeldinga	Videreføres	Arbeidet med oppfølging av taxi-tilbudet i distriktene løper videre i HP2026.
2	Arbeide for et best mulig kollektivtilbud i regionene	Videreføres	Arbeidet fortsetter i HP2026
3	Utvikle og teste nye og fremtidsrettede løsninger for bestillingstransport	Videreføres	Arbeidet fortsetter i HP2026
6	Pilot Taxitilbud på helg	Videreføres	Arbeidet løper videre i HP2026

Handlingsplan 2026:

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1	Følge opp taxi-tilbudet og hvordan dette fungerer etter vedtak av drosjemeldinga	Rindal/Holtålen felles med Namdalspiloten	- TRFK - AtB	2026
2	Arbeide for et best mulig kollektivtilbud i regionene	Rindal/Holtålen felles med Namdalspiloten	- TRFK - AtB	2026
3	Utvikle og teste nye og fremtidsrettede løsninger for bestillingstransport	Rindal/Holtålen felles med Namdalspiloten	- TRFK - AtB	2025
6	Pilot Taxitilbud på helg	Rindal kommune	- TRFK - AtB	2025-2026
7	Workshop samferdsel	Trøndelag Fylkeskommune	- Rindal/Holtålen - AtB - Namdalspiloten	2026

Overordnet beskrivelse av delmålet

Vi bor i kommuner med store avstander og lite folk. Dagens og fremtidens innbyggere ønsker å kunne forflytte seg internt i kommunene, mellom kommunene og inn/ut av kommunene ved å bruke kollektivtrafikk i tillegg til privat bil. Det er spesielt ungdommer, unge voksne og eldre som har behov. I våre kommuner (slik som i de aller fleste kommuner) vil det aldri lønne seg å kjøre kollektivtrafikk ut fra et økonomisk perspektiv, men fra et samfunnsøkonomisk og bærekraftig perspektiv vil det være lønnsomt med flere felles løsninger for transport.

Dette delmålet henger sammen med delmål 1 Øke boligbygging og utvikle nye boligtilbud, delmål 2 øke samarbeid om samfunnsutvikling planlegging og delmål 7 utvikle lokale studie – og kontorfellesskap. Det er interessant å se hvordan ny teknologi kan brukes i utviklingen av nye tilbud innen mobilitet også i distriktene.

Ønsket fremtidsbilde

Innbyggere i kommunene våre har en reell mulighet til å benytte seg av kollektivtrafikk eller andre mobilitetsløsninger når de skal forflytte seg internt, mellom kommuner og ut/inn av kommunene.

Skal kollektivtilbud være et reelt alternativ må frekvensen på tilbudet betydelig opp.

Innbyggerne bruker ikke kollektivtrafikk hvis ventetiden på neste buss, tog osv. blir for lang. Tilbudene må være til å stole på, slik at bussen, toget osv. faktisk kommer.

Problemstillinger

Det er ikke et mål at det skal kjøre tomme busser, taxier og tog i våre områder, derfor må vi finne løsninger som er fleksible, behovsstyrt og trygge i grensesnittet mellom offentlig transport som buss/tog, private aktører som taxier og privatbiler.

Mål: De biler/busser/tog som går skal fylles med folk.

- Hvordan kan vi skissere opp et tilbud med samhandling mellom ulike transportaktører, også privat biler? Buss (AtB), tog (SJ), taxi (både spotkjøring, fritidskjøring, skole – og syketransport) og privat aktører
- Hvordan kan vi ta i bruk teknologi slik at tilbudet blir synlig, brukervennlig og fleksibelt?
- Finnes det andre måter å tenke fleksibel transport av folk som vi kunne testet ut?
- Er det andre plasser i verden vi bør se til, som har lyktes med noe lignende?

Roller og forpliktelser

Det er først og fremst Trøndelag Fylkeskommune gjennom AtB som har ansvaret for kollektivtilbudet i regionen vår. I tillegg er det taxi og SJ med tog. Alle parter må samhandle. Regionrådene har en rolle i våre regioner og vil være en aktør å samhandle med framover.

Vi har etablert en arbeidsgruppe mellom pilotene i Trøndelag, Trøndelag Fylkeskommune og AtB som har ansvar for gjennomføring av dette delmålet. Der det er behov kalles aktuell fagkompetanse inn i arbeidsgruppen.

Beskriv kort økonomisk ramme for arbeidet med delmålet i 2026

I 2025 har vi økt kunnskapsgrunnlaget om behov om og nye løsninger for bestillingstransport. Skal vi løfte dette området videre innenfor bygdevekst må det inn finansiering som gjør at vi kan teste nye tilbud over tid.

I løpet av 2025 har bygdevekstkommunene i Trøndelag fått tatt del i prosjektet Trips en samkjøringsapp. Denne appen vil lanseres i store deler av Trøndelag i 2026 og fokuset i blir å få markedsført den nye løsningen for å stimulere til økt bruk. Videre er det gjennomført en pilot taxi på helg i Rindal. Dette forsøket skal evalueres og videreutvikles om økonomien tillater det.

Beskriv kort tentative planer for kommende år

I 2026 vil vi bruke det som er utviklet og etablert gjennom taxi på helg og trips – en app for samkjøring. Vi ønsker også å se på eventuell endring av eksisterende ruter for bestillingstransport slik at tilbudene passer bedre med etterspørselen lokalt.

I arbeidet med kunnskapsgrunnlag for kollektivtransport i regionene vil vi følge arbeidet til fylkeskommunen og AtB tett slik at vi kan komme med relevante innspill i prosessen som går gjennom fylkeskommunen. I 2026 vil det bli sendt ut nye anbud og nytt anbud for skolekjøring og vil gjelde fra høsten 2026.

4.1 Følge opp Taxi-tilbudet og hvordan dette fungerer etter vedtak av drosjemeldinga

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Drosjeutvalget kom med en stortingsmelding/utredning i juni 2024 som ble sendt ut på høring. Bygdevekstpilotene i Trøndelag sendte et høringsinnspill til denne utredningen.

Taxitilbud er en særskilt utfordring i distriktene, knyttet til manglende tilbud på kveld og helg. Det er lite lønnsomhet i å kjøre på kveld og helg og tilbudet er derfor varierende i distriktene. Noen kommuner har tilbud mens andre ikke har taxitilbud på kveld og helg. Dette oppleves som en utfordring i lokalsamfunnet. Dette er såpass viktig at kommunene ønsker å videreføre det inn i handlingsplana for 2026. Om man løser taxiutfordringen i piloten kan det ha stor overføringsverdi til andre kommuner da mange distriktskommuner sliter med taxitilbudet etter den omfattende taxireformen i 2020.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

De to kommunene og fylkeskommunen fortsetter arbeidet i arbeidsgruppen. Arbeidet skal blant annet vurdere behovet for å koble på ytterligere samarbeidspartnere. Om arbeidet viser at det er behov for samarbeid med samferdselsdepartementet eller underliggende etater, kan dette løftes som et tema for det politiske møtet.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

I 2024 kartla vi næringa og skrev et høringsinnspill til drosjemeldinga. Hva som skjer videre med tanke på drosjemeldinga vil være avgjørende for videre arbeid på dette tiltaket. Piloten er spent på avklaringene som kommer gjennom behandling av drosjemeldinga og hvilke konsekvenser dette vil gi for taxitilbudet på sikt.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jfr krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det vil bare påløpe vanlige møte- og prosesskostnader. Det tas høyde for noen kostnader til utarbeidelse av kunnskapsgrunnlag. Det budsjetteres med kroner 50.000,- for 2026.

4.2 Arbeide for et best mulig kollektivtilbud i regionene

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Et godt kunnskapsgrunnlag må ses i sammenheng med Trøndelag Fylkeskommune sin jobbing med Mobilitetsanbudene fra 2028. Vi ser det ikke hensiktsmessig å lage et eget kunnskapsgrunnlag samtidig som AtB gjør dette på vegne av Trøndelag fylkeskommune. Bygdevekstpiloten vil følge dette arbeidet i 2026, og arbeide for et best mulig tilbud i distriktene våre.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Trøndelag Fylkeskommune har det overordnede ansvaret for kollektivtrafikk i fylket, og eiere av AtB, og er en naturlig samarbeidspart. Det er naturlig å gå i dialog med både regionråd og jernbaneforum på dette området da begge arbeider mobilitetstilbudet.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Tiltaket startet opp i 24. Det er krevende å få tak på prosessen og viktige milepæler rundt nytt regionanbud når den er såpass omfattende som fylkeskommunen legger opp til. Piloten vil følge arbeidet nøye og arbeide for et best mulig tilbud i distriktene våre.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jfr krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det er i stor grad arbeidstimer til piloten og samarbeidspartnerne som blir brukt til dette arbeidet. Det budsjetteres ikke med midler fra bygdevekst til dette arbeidet i 2026.

4.3 Utvikle nye og fremtidsrettede løsninger for bestillingstransport

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

I 2026 vil vi fortsette arbeidet med dette tiltaket som vi startet på i 2024. Vi er i gang med tiltaket gjennom blant annet Trips, en app for samkjøring, som ble lansert i bygdevekstkommunene i Trøndelag høsten 2025. I 2026 er fokus økt markedsføring på denne løsningen samt å se på de ordinære rutene vi har for bestillingstransport og hvordan vi kan øke bruken av disse rutene. Det er aktuelt å endre tidspunkt for å få opp bruken

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

De to kommunene viderefører den felles arbeidsgruppe sammen med pilot Indre Namdal. Videre vil ATB og fylkeskommunen delta i prosjektgruppa. Arbeidet i 2025 og en evaluering av dette vil legge grunnlag for videre arbeid med temaet. Bygdevekstpiloten er blitt en del av forskningsprosjektet «purist» hvor TØI er prosjektleder. Forskningsprosjektet undersøker effekten av samkjøringsløsninger i distriktene, og dette er interessant for bygdevekstpilotene.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Erfaringene fra 2025 er at det er kostnadskrevenende å teste nye ruter for bestillingstransport. Kommunene selv vil ikke ha mulighet til å drifte dette ut over prosjektperioden, og derfor er det ikke ønskelig å sette opp kortvarige tilbud. Mobilitetsløsninger krever langsiktige løsninger for å endre vaner for økt bruk.

I 2026 er fokus økt markedsføring på Trips samt å se på de ordinære rutene vi har for bestillingstransport, og hvordan vi kan øke bruken av disse rutene. Det er aktuelt å endre dagens bestillingstransport for å få økt bruk.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jfr krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Finansiering vil skje med midler fra bygdevekst, men kan også delvis skje gjennom omprioritering av dagens ordninger gjennom AtB (finansiert av fylkeskommunen). Skal man lykkes i å teste nye løsninger fullt ut vil man være avhengig av medfinansiering fra f.eks. Trøndelag fylkeskommune til gjennomføring av tiltakene. Det settes av inntil kroner 200.000,- til dette tiltaket i 2026.

4.6 Pilot Taxitilbud på helg

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Dette gjelder i hovedsak Rindal da Holtålen har et fullverdig taxitilbud, mens Rindal mangler taxitilbud på kveld og helg etter taxireformen i 2020.

Taxitilbud er en særskilt utfordring i distriktene, knyttet til manglende tilbud på kveld og helg. Det er lite lønnsomhet i å kjøre på kveld og helg, og tilbudet er derfor varierende i distriktene. Noen kommuner har tilbud mens andre ikke har taxitilbud på kveld og helg. Dette oppleves som en utfordring i lokalsamfunnet. Hvis man kan finne løsning på taxiproblematikken i bygdevekstpiloten ved å gjennomføre og evaluere en pilot, kan det ha stor overføringsverdi til andre kommuner, da mange distriktskommuner har utfordringer med taxitilbudet etter den omfattende taxireformen i 2020.

Det overordnede målet er å gjennomføre en test med taxitilbud hver helg i ett år framover. Evaluering og eventuell justering vil skje to ganger pr år.

Regjeringen sitt forslag i Prop. 139 L (2024–2025) innebærer at fylkeskommunene får en utvidet rolle i å sikre et tilfredsstillende drosjetilbud gjennom blant annet muligheten til å tildele eneretter med større geografisk fleksibilitet og ansvar for å vurdere behovet for slike tiltak. Denne lokale pilotordning vil kunne gi verdifull innsikt i hvordan disse virkemidlene fungerer i praksis, noe som kan komme flere fylkeskommuner til gode, ikke bare Trøndelag.

Ved å legge til rette for å teste et taxitilbud på helg over en periode vil man få svar på hva økonomien er i ordningen, og man får svar på hva markedet er villig til å betale for tilbudet. Dette vil kunne ha overføringsverdi til andre i lignende situasjon. Det er også et poeng at avtalen som er under arbeid er frivillig og i dialog med næringa selv, og tidligere erfaringer fra fylkeskommunen gir grunn til å tro at en slik løsning (anbud /endringsordre) er billigere og mindre omfattende enn om man setter opp et tilbud gjennom en enerett og kjøreplikt. Det er et ønske om å avklare markeds situasjonen og etterspørselen etter taxi på helg. Kanskje kan dette forlenges uten offentlig finansiering, eller det kan videreføres med et mindre beløp enn hva det legges opp til nå.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Rindal kommune sammen med AtB og Trøndelag fylkeskommune koordinerer arbeidet. AtB sørger for den formelle kontakten med taxinæringa, mens bygdevekstpiloten og evt. Trøndelag fylkeskommune står for finansiering av gjennomføringen. Det søkes Trøndelag fylkeskommune om bidrag til gjennomføring i tillegg til bygdevekstmidler.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Testen ble startet sommeren 2025 og varer ut anbudsperioden til august 2026. AtB gjennomførte en endringsordre gjennom eksisterende anbud for å få opp et lokalt tilpasset taxitilbud i Rindal på helg. Det ble søkt og innvilget samfinansiering med Trøndelag Fylkeskommune for piloten. Dette pilotprosjektet har også interesse for dem av flere årsaker.

Distriktsutvikling og utfordringer med taxi i distriktene.

Fylkeskommunen er tenkt en større rolle i arbeide med lokalt taxitilbud når drosjemeldingen blir iverksatt og dermed er de interessert i erfaringer rundt dette.

Oppdraget skal evalueres under og etter gjennomføring for dokumentasjon og evaluering

som kan brukes som erfaringsdeling fra prosjektet og for å justere og evt. forlenge eller avslutte testen.

Ved evaluering av testen er det naturlig å forsøke å få til dialog med Samferdselsdepartementet rundt hvordan taxi i distriktene på helg kan arbeides med videre. I drosjemeldingen fra 2020 ble det foreslått en løsning med enerett, som ikke har fungert etter hensikten. Når ting ikke fungerer som forespeilet (enerett for å sikre taxitilbud i distriktene) er det naturlig å se på alternative løsninger slik som pilot taxi er et eksempel på.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Kostander vil være i tilknytning til etablering, gjennomføring og markedsføring av tilbudet er sikret ved oppstarten i 2025. Det ligger fortløpende forpliktelse i dette tiltaket fram til august 26. Denne er beregnet til ca. kr. 350.000,- for 2026. Det utarbeides eget prosjektrengnskap for pilot Taxi fra sommeren 2025 og ut testperioden.

Avtalen med Trøndertaxi er i tråd med tariffavtalen for turbilsjåfør noe som er et viktig poeng for bygdevekestpiloten som oppdragsgiver.

Vi ønsker å evaluere og se på hvordan tilbudet kan forlenges, utvikles eller endres etter pilotperioden. Denne piloten er viktig fr kunnskapsbygging rundt taxitilbudet i distriktene på helg hvor markedet er sviktende og hvor man ikke har hatt tilbud siden drosjereformen i 2020.

4.7 Workshop samferdsel

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Piloten ønsker å ta tak i problemstillingen i innledningen til delmålet. I de andre tiltakene arbeider vi konkret med løsninger knyttet til konkrete problemstillinger.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Trøndelag fylkeskommune koordinerer og planlegger workshopen sammen med piloten og AtB. Om det er hensiktsmessig å hente inn flere aktører i workshopen avklares det i arbeidet.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Workshopen skal gjennomføres i løpet av 2026 og tar utgangspunkt i innledningen i dette delmålet:

Det er ikke et mål at det skal kjøre tomme busser, taxier og tog i våre områder, derfor må vi finne løsninger som er fleksible, behovsstyrt og trygge i grensesnittet mellom offentlig transport som buss/tog, private aktører som taxier og privatbiler.

Mål: De biler/busser/tog som går skal fylles med folk.

- Hvordan kan vi skissere opp et tilbud med samhandling mellom ulike transportaktører, også privat biler? Buss (AtB), tog (SJ), taxi (både spotkjøring, fritidskjøring, skole – og sykefrakt) og privat aktører
- Hvordan kan vi ta i bruk teknologi slik at tilbudet blir synlig, brukervennlig og fleksibelt?
- Finnes det andre måter å tenke fleksibel transport av folk som vi kunne testet ut?
- Er det andre plasser i verden vi bør se til, som har lyktes med noe lignende?

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Kostander vil være i tilknytning til gjennomføring av workshopen. Det vil i hovedsak være arbeidstimer og egeninnsats knyttet til dette punktet, men om det er behov for noen midler til gjennomføring tas dette fra fellestiltak eller andre tiltak under mobilitet. Det settes derfor ikke opp eget budsjett til denne workshopen.

Delmål 5 Styrke landbruksnæringene i Rindal og Holtålen

Tiltaksoversikt fra handlingsplan 2025:

	Tiltak	Status	Kommentar
1	Vedta lokale retnings-linjer for kommunens praktisering av jord- og konsesjonslov	Videreføres	Tiltaket forlenges, og videreføres i HP26.
2	Utvikle lokale tiltak for mer ferie og fritid og bedre tilgang på avløsere	Videreføres med tilpasning	Tiltaket videreføres i HP26 og endres med bakgrunn i erfaringene fra arbeidet i HP25.
3	Utvikle lokale tiltak for å etablere langsiktig økonomisk grunnlag for bevaring av gårdsbruk i drift	Videreføres med tilpasning	Tiltaket revideres og videreføres i HP26.
4	Formidle inntekts og utviklingsmuligheter som ligger i eksisterende ordninger regionalt og nasjonalt	Videreføres med tilpasning	Tiltaket er startet opp og videreføres i HP26.

Handlingsplan 2026:

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1	Vedta lokale retnings-linjer for kommunens praktisering av jord- og konsesjonslov	Rindal/Holtålen	- SF Trøndelag - TRFK	2026
2	Lokale tiltak for mer ferie og fritid og bedre tilgang på avløsere	Rindal/Holtålen og SF i Trøndelag	- TRFK	2026-2027
3	Lokale tiltak for utvikling av gårdsbruk i drift	Rindal/Holtålen	- SF Trøndelag - TRFK	2026-2027
4	Formidle inntekts- og utviklingsmuligheter i regionale og nasjonale ordninger	Rindal/Holtålen	- SF Trøndelag - TRFK	2026-2027

5.1 Vedta lokale retningslinjer for kommunens praktisering av jord- og konsesjonslov

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Det skal etableres egne kommunale retningslinjer for praktisering av lovverket, både for jordlova og konsesjonsloven. Retningslinjene skal klargjøre spillerommet innenfor dagens regler, og brukes som utgangspunkt for dialog om mulighetene for å øke handlingsrommet.

Noen aktuelle tema er regler for bygging og fradeling av kårboliger, regler for å skille jord og skog fra sjølve tunet og forvaltning av læren om fradeling til uendra bruk. Det er verdt å merke seg at kommunene sjøl gir mange føringer for arealbruk gjennom rett oppdatering i AR5.

Tiltak 5.1 henger tett sammen med Delmål 2 Øke samarbeid om samfunnsutvikling og planlegging. Et målretta arbeid for å legge til rette for etablering av småbruk kan trenge flere virkemidler enn retningslinjer, og hører også heime der.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Kommunene samarbeider om dette, men det praktiske arbeidet skjer helst i hver enkelt kommune, ettersom det ikke er tale om å lage helt like retningslinjer.

Statsforvalteren og fylkeskommunen gir faglige bidrag og innspill. Faglaga lokalt i kommunene er også invitert med, og det er også folkevalgt deltakelse. Det er oppretta god kontakt med ansatte som driver med lovforvaltning hos Statsforvalteren.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Arbeidet fortsetter med sikte på å ha nye retningslinjer klare til behandling i kommunestyrene i løpet av året 2026. Involvering blir viktig før retningslinjene vedtas, gjennom arbeidet i arbeidsgruppene og gjennom høringsprosess.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det vil bare påløpe vanlige møte- og prosesskostnader. Lønn for egne ansatte dekkes over ordinære budsjett. Faglagas representanter får møtegodtgjøring. Det budsjetteres med 100.000 kroner til dette tiltaket i 2026.

5.2 Lokale tiltak for mer ferie og fritid og bedre tilgang på avløsere

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

I Rindal er det behov for å lette overgangen fra avløserkurs på ungdomsskolen inn i faktisk jobb som avløser. Det meldes også om økonomiske utfordringer for brukerne med å forskuttere og ta ut tilskott og om at det er vanskelig å konkurrere med lønnsnivået i annen virksomhet i bygda. Dette har det vært arbeidet med i 2025 bl.a. med møte med Landbruksdirektoratet. Statsforvalteren i Trøndelag vil følge opp dette konkret opp mot L.dir og LMD i 2026 under dette tiltaket.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Det vil naturlig bli et samspill mellom felles aktiviteter og mer konkret tilpassing lokalt til utfordringene i hver av de to kommunene. Ulik struktur i næringa og avløserlag lokalt tilsier ulik tilnærming.

Det ble gjennomført ei felles oppstartsamling/workshop i februar 2025, samla for tiltaka 5.2. og 5.3. Deltakere var begge kommunene, Statsforvalteren og fylkeskommunen, næringsorganisasjoner lokalt og regionalt, NIBIO og Ruralis. Ordninger for ferie og fritid var et hovedtema denne dagen. Ruralis holdt innledning om resultater fra en fersk rapport om

tiltak for å rekruttere avløsere. Aktuelle bygdeveksttiltak ble diskutert i grupper. En rekke ulike tiltak fra både stat, kommune og næringsliv, lokalt, regionalt og nasjonalt, kan bedre situasjonen. Fordi statlige ordninger er spesielt viktige for dette delmålet, vil statsforvalteren ha delt hovedansvar med kommunene i handlingsplanen for 2026.

Resultatene fra denne workshopen er det vi ønsker vi å arbeide videre med i 2026 både under dette tiltaket, men også under de andre tiltakene under delmål landbruk.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Framover vil vi prioritere innsatsområder og tiltak fra workshopen. Aktuelle tiltak er:

- Introduksjonsprogram for ferske avløsere
- Fremme forslag om utprøving av ny utbetalingsordning for avløsertilskuddet
- Inkludere avløserne mer aktivt i arrangementer for landbruket i kommunens regi
- Invitere til samarbeid med fylkeskommunen om hvordan den nye ordningen med fagbrev for landbruksfag, kan bidra til rekruttering av avløsere
- Kontakt med lokale avløserlag og faglag for å vurdere tiltak for å øke bruken av det lokale avløserlaget.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

I 2025 finansieres avløserkurs i Rindal. I tillegg påløper vanlige møte- og prosesskostnader. Lønn for egne ansatte dekkes over ordinære budsjett. Faglagas representanter bør få møtegodtgjøring. Det kan forekomme behov for enkle kartlegginger i arbeidet, og testing av konkrete tiltak. Det budsjetteres med 50.000 kroner til dette tiltaket for 2026.

5.3 Lokale tiltak for utvikling av gårdsbruk i drift

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Gjennomførte spørreundersøkelser og dialog med landbruksnæringa viser at det er behov for tiltak som kan løfte økonomien og framtidsambisjonene i næringa. I lys av løsdriftskravet i 2034 vil det blant annet være et behov for ekstra innsats rettet mot mjølkeprodusenter med båsdrift. Mange gårdsbruk i drift står også overfor generasjonsskifte, og noen gårdsbruk står overfor både løsdriftskrav og generasjonsskifte.

Aktuelle tema i tiltaket kan være:

- fra båsdrift til løsdrift
- generasjonsskifte
- gårdsplanlegging inn i framtida
- ressursplanlegging og utnyttelse av gårdens ressurser
- etablering av gårdsråd
- videreforedling
- gårdsutsalg
- tilleggsnæring i landbruket
- miljøtiltak i landbruket
- bondens nettverk

Kommunene skal initiere til inspirasjonstreff, samlinger, møtearenaer eller organiserte studieturer som kan bidra til å bygge opp under formålet med å styrke eller utvikle aktive gårdsbruk i drift.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Tiltaket gjennomføres i samarbeid med Statsforvalteren i Trøndelag, Trøndelag fylkeskommune og lokal landbruksnæring.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Tiltaket løper videre i HP2026 og HP2027.

Ved utgangen av Bygdevektsavtalen skal det lages en oversikt over hvilke tema og tiltak som er gjennomført i delmålet, og en analyse av om og i hvilken grad tiltaket har ledet til faktisk styrking av gårdsbruk i drift.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Tiltaket vil i stor grad omhandle kostnader til organisering, arrangements-, møte- og prosesskostnader. Lønn for egne ansatte dekkes over ordinære budsjett. Representanter fra ulike faglag bør få møtegodtgjøring ved deltagelse i eventuelt forarbeid. Det kan være aktuelt å vurdere kjøp av tjenester, evt. innleie av ressurser til gjennomføring av tiltaket. Det settes av 500.000 kroner til tiltaket i HP2026.

5.4 Formidle inntekts- og utviklingsmuligheter i regionale og nasjonale ordninger

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Kommunene skal arrangere informasjons- og dialogmøter for å stimulere til økt utnyttelse av eksisterende inntekts- og utviklingsmidler innenfor landbruk.

Eksempler på ordninger som kan være relevante å informere bedre om er Regionale miljøtilskudd (RMP), Spesielle miljøtilskudd i landbruket (SMIL), skogfond, ulike investeringsvirkemidler (IN og andre), og andre lokale eller regionale muligheter innenfor klima, nydyrking, drenering, lokalmat, biogass og andre tilleggsnæringer.

Som en del av arbeidet må kommunene Rindal og Holtålen sammenstille en oversikt over de aktuelle og relevante ordningene som eksisterer, både nasjonalt, regionalt og lokalt. Kommunene bør etablere lokale strategier for forvaltning av flere av disse ordningene. Fjellandbruksmidlene, regionale tilretteleggingsmidler, kompetansemidler og midler til bedriftsinern opplæring (BIO) er særlig aktuelle ordninger som fylkeskommunen forvalter. Særlig BIO-ordninga har potensiale for flere søkere fra landbruket.

Kommunene må styrke budskapet om inntekts- og utviklingsmuligheter i kommunikasjonsarbeidet sitt, og etablere egnede løsninger for kommunikasjon som når aktørene i næringa.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Pilotkommunene har hovedansvaret. Statsforvalteren i Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune skal bistå kommunene i formidlingsarbeidet.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Arbeidet løper videre i HP2026 og HP2027. God og riktig formidling av søkbare midler bør være en løpende oppgave for kommunene også i etterkant av Bygdevektsavtalen. Det vil derfor ikke være naturlig at et tiltak som dette har en beskrevet avslutning. Det bør være mulig å måle på en ganske enkel måte hvordan bruken av ulike tilskuddsordninger utvikler seg i de to kommunene i løpet av bygdevekstperioden.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det vil påløpe noen møtekostnader i tillegg til kostnader til markedsføring og gjennomføring av arrangementene. For 2026 budsjetteres det med 80.000,- kroner til dette tiltaket. Det kan være aktuelt for pilotkommunene selv å søke midler til finansiering av informasjonstiltak eller andre relevante tiltak innenfor målområdet, eksempelvis gjennom fjellandbruksmidler eller lignende.

Delmål 6 Øke tilgang til og bruk av fleksibel og desentralisert utdanning

Tiltaksoversikt fra handlingsplan 2025:

	Tiltak	Status	Kommentar
2	Sammenstille kunnskapsgrunnlag	Avsluttes	Kompetansekartlegginga i D3T1 sammenstilles opp mot innhentet kunnskapsgrunnlag i dette tiltaket. Kunnskapen overføres til tiltak 4 og 5.
3	Dialogmøte utdanning	Avsluttes	Dialogmøte som eget tiltak avsluttes og følges opp i nytt tiltak 5.
4	Markedsføring	Avsluttes	De relevante delene av tiltaket tas med inn og videreføres i nytt tiltak 5.

Handlingsplan 2026:

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
5	Kompetansebehov og utdanningsmuligheter	Rindal/Holtålen		2026-2027

6.1 Bygge kunnskapsgrunnlag utdanningstilbud

Tiltaket er avsluttet

Tiltaket ble gjennomført som beskrevet i handlingsplan 2024. Materialet finnes tilgjengelig på nettsiden kompetanseforumtrondelag.no/kunnskapsgrunnlag.

6.2 Kompetansekartlegging

Tiltaket er avsluttet

Arbeidet ble gjennomført som beskrevet i handlingsplan 2025. Materialet som viser forholdet mellom næringslivets kompetansebehov på kort og lang sikt og eksisterende utdanningstilbud tas med videre i tiltak 5 fra og med HP2026.

6.3 Dialogmøte utdanning

Tiltaket er avsluttet

Arbeidet har kun blitt delvis gjennomført i 2025, og har ikke noe konkret materiale for videreføring. Dialog mellom videregående skoler, opplæringskontor, regionråd, studiesenter og ulike arbeidsgivere følges naturlig opp som del av tiltak 5 fra og med HP2026.

6.4. Markedsføring av kompetansebehov og utdanningsmuligheter

Tiltaket er avsluttet

Videre arbeid med markedsføring av kompetansebehov og utdanningsmuligheter må sees i sammenheng med det kunnskapsgrunnlaget som er etablert gjennom andre tiltak. Arbeidet med dette overføres derfor til tiltak 5 fra og med HP2026.

6.5. Kompetansebehov og utdanningsmuligheter

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Gjennom tidligere tiltak i delmål 3 og delmål 6 har kommunene kartlagt eksisterende utdannings- og videreutdanningsmuligheter i pilotkommunene. Det er også gjennomført en kartlegging av kompetansebehovet i privat og offentlig sektor på kort og lang sikt. Dette materialet sammenstilles for å identifisere gapet mellom arbeidslivets muligheter og behov.

Ut fra kunnskapsgrunnlaget skal kommunene Rindal og Holtålen jobbe for at utdanningsmulighetene i størst mulig grad skal bidra til å fylle opplærings- og utdanningsbehovet. I praksis er dette noe som også studiesentrene jobber aktivt med. Den viktigste rollen til pilotkommunene vil derfor være å legge til rette for nødvendig dialog, kunnskapsformidling og samhandling mellom alle relevante parter. Relevante parter i den sammenhengen er;

- Arbeidstakere
- Private og offentlige arbeidsgivere
- Grunnskole
- Videregående skole og fylkeskommune
- Studiesenter og andre aktuelle utdanningsinstitusjoner

Oppfølging av dialog og satsning i tiltaket skal gjøres gjennom målrettede treffpunkter. Dette kan være dialogmøter med skoler og utdanningsinstitusjoner, dialogmøter mellom kommunen, arbeidsgivere og utdanningstilbydere, eller annen form for kunnskapsdeling eller markedsføring ut til arbeidsgivere og arbeidstakere.

Gjennom arbeidet er det et mål at alle relevante parter skal få tilstrekkelig kjennskap til behov og muligheter. Dette er et arbeid som også må sees i sammenheng med arbeidet som skal gjøres i delmål 3 tiltak 2, 5 og 6. Kommunikasjon og markedsføring ut til eksisterende og potensielle arbeidstakere vil være en viktig del av oppgaven.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Pilotkommunene skal ta overordnet ansvar med å organisere nødvendige dialog- og samlingspunkter mellom de ulike partene. Format og omfang avgjøres løpende og tilpasses i hver enkelt kommune. Pilotkommunene skal også prioritere markedsføring av info som er relevant for de ulike partene.

Trøndelag fylkeskommune deltar inn i arbeidet som overordnet samarbeidspart på linje med kommunene, og som skoleeier dersom man identifiserer behov for tilpasninger eller tiltak som inkluderer de videregående skolene.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Arbeidet løper naturlig videre som en oppfølging av tidligere tiltak i Bygdevekstavtalen Rindal/Holtålen, og skal følg handlingsplanen videre ut avtaletiden.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Tiltaket har foreløpig ingen kjente kostnader knyttet til etablering av tjenester, kjøp av ressurser eller lignende. Tiltaket vil medføre møtekostnader, i tillegg til kostnader forbundet med markedsføring og gjennomføring av arrangementer/treffpunkter for organisert dialog. For 2026 budsjetteres det med 100.000,- kroner til dette tiltaket.

Delmål 7 Utvikle lokale studie- og kontorfellesskap

Tiltaksoversikt fra handlingsplan 2025:

	Tiltak	Status	Kommentar
1	Utforme rammene for hospiteringsordning	Påbegynt og videreføres	KDD har utarbeidet grunnleggende rammer for hospiteringsordninger. Arbeidet fortsetter i HP2026.

Handlingsplan 2026:

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1	Utforme rammene for hospiteringsordning	KDD	- Rindal kommune - Holtålen kommune	2026
2	Kartlegge mulige studie- og kontorfellesskap	Rindal		2026
3	Videreutvikle studie- og kontorfellesskap	Rindal		2026

7.1 Utforme rammene for hospiteringsordning

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner
KDD arbeider videre med rammer for hospiteringsordning. Kommunene har bekreftet at hospitering kan være interessant, og responderer på nytt utkast til rammer.

7.2 Kartlegge kontorfellesskap

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner
Målet er at begge kommunene skal ha velfungerende, attraktive og studie – og kontorfellesskap som tiltrekker seg fagkompetanse, academia og arbeidsplasser utenom regionen.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet
Vi vil gjennomføre en forstudie hvor vi kartlegger hva vi har av potensial for kontorfellesskap. Forstudien skal kartlegge mulighetene for etablering og fortelle noe om behovet for å etablere kontorfellesskap.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler
I 2026 skal forstudien gjennomføres.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats
Tiltaket gjennomføres gjennom egeninnsats.

7.3 Videreutvikle studie- og kontorfellesskap

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Målet er at begge kommunene skal ha velfungerende, attraktive og studie – og kontorfellesskap som tiltrekker seg fagkompetanse, academia og arbeidsplasser utenom regionen.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Vi har gjennomført en kartlegging av hva vi har av potensial for kontorfellesskap. Det er også aktive studiesenter i begge kommunene. Vi ønsker å legge til rette for økt aktivitet i kontor- og studiefellesskap.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Dette arbeidet starter i 2026 og vil følge opp kartleggingen som er gjennomført.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Tiltaket gjennomføres gjennom egeninnsats og det settes av inntil kr. 50.000,- til arbeidet.

Tverrgående tiltak

Handlingsplan 2026:

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1	Forarbeid til, og arbeid med ferdigstilling av handlingsplaner	Rindal/Holtålen	- KDD - TRFK	2026-2027
2	Prosjektledelse, forankring og deltagelse i arbeidsgrupper på tvers av delmål	Rindal/Holtålen		2026-2027
3	Fellestiltak for samhandling	Rindal/Holtålen	- Distriktssenteret - TRFK - KDD	2026

T1 Forarbeid til, og arbeid med ferdigstilling av handlingsplaner

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Gjelder arbeid med initiering til, og utarbeidelse, forankring og nødvendig utvikling av tiltak som oppfølging av delmål i bygdevekstavtalen.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Kommunene Rindal og Holtålen forplikter seg til å utarbeide utkast til handlingsplaner, delmål og tiltak i henhold til tidsfrister som er avtalt mellom partene i samarbeidet. Rindal og Holtålen er initiativtakere til forslag, dialog og avklaringer i arbeidet. KDD og Trøndelag Fylkeskommune skal støtte opp om arbeidet på beste måte gjennom avtaleperioden, og skal sammen med pilotkommunene bidra til å legge til rette for at andre aktuelle samarbeidsparter deltar i nødvendige delmål og tiltak.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Tiltak 1 følger naturlig opp bygdevekstavtalen mellom Staten v/ Kommunal- og distriktsdepartementet, kommunene Rindal og Holtålen, og Trøndelag Fylkeskommune, og arbeidet vil harmonere med utarbeidelse av handlingsplaner for åra i bygdevekstprosjektet. Naturlige milepæler for måloppnåelse er frister for ferdigstilling av handlingsplaner.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Tiltaket finansieres i sin helet av bygdevekstmidler avsatt til formålet, og i henhold til budsjett for plangjennomføring.

T2 Prosjektledelse, forankring og deltagelse i arbeidsgrupper på tvers av delmål

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Gjelder arbeid med generell prosjektledelse for å lede bygdeveksttalen og handlingsplaner med delmål og tiltak fremover i prosessene. Omfatter også arbeid med forankring i egne kommuner, samt prosjektledernes naturlige rolle i å forankre arbeidet hos øvrige samarbeidspartnere. Store deler av tiltak 2 vil være bundet opp til aktiv deltagelse i arbeidsgrupper definert i delmål og tiltak, da prosjektledere og prosjektmedarbeidere vil ha en naturlig rolle i gjennomføring av alle delmål og tiltak.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Rindal og Holtålen forplikter seg til å utnytte dedikerte bygdevekststressurser på best mulig måte for størst mulig måloppnåelse innenfor delmål og tiltak.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Generell prosjektledelse for 2026 starter 01. januar, og arbeidet vil i stor grad handle om oppfølging av hovedavtale og koordinering av arbeid med gjennomføring av handlingsplan for 2026. Prosjektledelse vil være en vesentlig del av arbeidet med etterlevelse av handlingsplanene, og arbeidet må pågå ut hele bygdevekstperioden.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Tiltaket finansieres i sin helhet av bygdevekstmidler avsatt til formålet, og i henhold til budsjett for gjennomføring.

T3 Fellestiltak for samhandling

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

Dette tiltaket gjelder for aktiviteter der samhandling mellom tiltakene er viktig for helheten i bygdevekstarbeidet.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Rindal og Holtålen forplikter seg til å utnytte dedikerte bygdevekststressurser på best mulig måte for størst mulig måloppnåelse innenfor delmål og tiltak.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Generell prosjektledelse for 2026 startet 01. januar, og arbeidet har i stor grad handlet om ferdigstillelse av hovedavtale, og koordinering av arbeid med ferdigstilling av handlingsplan for 2026. Prosjektledelse vil være en vesentlig del av arbeidet også i etterlevelse av handlingsplanene, og arbeidet må pågå ut hele bygdevekstperioden 2024-2027.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Tiltaket finansieres i sin helhet av bygdevekstmidler avsatt til formålet. Arbeidsinnsats dekkes av den enkelte deltaker, mens møtekostnader dekkes av bygdevekstmidler.

Det budsjetteres med kr 150.000,- til tiltaket for 2026.

4. Organisering

Piloten har hovedansvar for å utarbeide og følge opp handlingsplanen. Dette skal gjøres i samarbeid med navngitte samarbeidsparter under hvert delmål. Partene skal enes om innholdet i handlingsplanen, herunder arbeidsdeling for gjennomføring av arbeidet.

Når handlingsplanene blir signerte, er det regionale bygdevekstpartnerskapet (samarbeidspartnerne) enige i at ressursene i størst mulig grad skal brukes til å gjennomføre handlingsplanene.

Partene i Trøndelag har blitt enige om at Trøndelag fylkeskommune skal innkalle til to årlige møter med henholdsvis Indre Namdals-piloten og Rindal/Holtålen-piloten. Møtene skal gi de viktigste samarbeidspartnerne en oversikt over status i arbeidet, legge til rette for å se aktiviteten på tvers av delmål, og planlegge aktiviteten for kommende år.

Møtene skal gi innspill til-, og tilpasses økonomiplanprosessene i kommunene og i fylkeskommunen. De som blir invitert til å delta i møtene er pilotkommunene i Trøndelag, Trøndelag fylkeskommune, Statsforvalteren i Trøndelag, KS, Distriktssenteret, Husbanken og KDD.

I samarbeid med samarbeidspartnerne er det satt opp arbeidsgrupper under hvert delmål. Pilotkommunene er forholdsvis små organisasjoner, og ønsker en arbeidsgruppe for hvert delmål som skal koordinere arbeidet. Dette er hensiktsmessig fordi mange av de samme personene fra piloten vil delta i det meste av arbeidet under hele delmålet de er satt opp på. Dersom vi ikke gjør det slik vil det bli et høyt antall forskjellige arbeidsgrupper totalt sett, noe vi anser som lite hensiktsmessig. Organisering må evalueres underveis, og kan ved behov endres i avtaleperioden.

Piloten er innstilt på å følge årshjulet utarbeidet av Kommunal- og distriktsdepartementet. Dette gir en fin oversikt over framdriften på arbeidet gjennom året.

Distriktssenteret bidrar med kunnskapsoverføring, prosess-støtte, veiledning og tilrettelegging for læring overfor og på tvers av pilotene. Distriktssenterets bidrag konkretiseres i dialog med bygdevekstpilotene og tilpasses Distriktssenterets ressurser. Det skjer gjennom arbeidet med de årlige handlingsplanene.

5. Lokal og regional forankring

Handlingsplanen skal forankres politisk i Rindal og Holtålen kommuner.

Trøndelag Fylkeskommune godkjenner handlingsplanen ved signering av fylkesordfører.

Holtålen kommune behandler handlingsplanen i kommunestyret:	10. desember 2025
Rindal kommune behandler handlingsplanen i kommunestyret:	11. desember 2025.

Samarbeidsparter beskrevet i handlingsplanen skal forankre sine respektive delmål og tiltak i den grad det er nødvendig for oppfølging av arbeidet. Samarbeidsparter som er involvert som direkte eller indirekte del av kommunene Rindal og Holtålen trenger ingen forankring utover kommunenes politiske behandling. Partenes og samarbeidspartnerenes godkjenning gjengis på siste side.

6. Fordeling av budsjett for hele avtaleperioden (statlig medfinansiering)

Dette budsjettet er satt opp ut fra BV-midler 2026 (6.000.000,-), ubrukte BV-midler og BV-midler prosjektledelse 2025+2026 (2.000.000,-).

Delmål	Totalbudsjett	2026	2027	2028
Boligtiltak	kr 5 200 000	kr 4 700 000	kr 500 000	
Samfunnsutvikling og planlegging	kr 580 000	kr 480 000	kr 100 000	
Rekruttering	kr 1 410 000	kr 910 000	kr 500 000	
Mobilitet	kr 775 000	kr 600 000	kr 175 000	
Landbruk	kr 930 000	kr 730 000	kr 200 000	
Fleksibel og desentralisert utdanning	kr 150 000	kr 100 000	kr 50 000	
Lokale studie- og kontorfellesskap	kr 50 000	kr 50 000	kr 0	
Prosjektledelse	kr 3 000 000	kr 2 000 000	kr 1 000 000	
Tverrgående tiltak	kr 250 000	kr 150 000	kr 100 000	
SUM	kr 12 345 000	kr 9 720 000	kr 2 625 000	kr -

7. Samlet budsjett og finansiering for 2026

Dette budsjettet viser estimert bruk av BV-midler 2026 (7.270.000,-) og BV-midler prosjektledelse (2.000.000,-). I tillegg viser budsjettet fordeling av eksterne finansieringskilder (innvilgede pr. 12.12.2025), og kommunenes tentative egenandel inn i handlingsplanene for 2026.

	Delmål	Totalbudsjett	Finansieringskilder					
			KDD 13.50 post 66	Kommunal egenandel	TRFK	Statsforvalter	Offentlige tilskuddsordninger	Annet
1	Boligtiltak	kr 6 940 000	kr 4 700 000	kr 500 000		kr 500 000	kr 1 240 000	
2	Samfunnsutvikling og planlegging	kr 630 000	kr 480 000	kr 150 000				
3	Rekruttering	kr 1 730 000	kr 910 000	kr 550 000	kr 270 000			
4	Mobilitet	kr 650 000	kr 600 000	kr 50 000				
5	Landbruk	kr 1 030 000	kr 730 000	kr 300 000				
6	Fleksibel og desentralisert utdanning	kr 120 000	kr 100 000	kr 20 000				
7	Lokale studie- og kontorfellesskap	kr 70 000	kr 50 000	kr 20 000				
	Prosjektledelse	kr 2 000 000	kr 2 000 000	kr 0				
8	Tverrgående tiltak	kr 170 000	kr 150 000	kr 20 000				
	SUM	kr 7 670 000	kr 9 270 000	kr 1 610 000	kr 270 000	kr 500 000	kr -	kr -

Handlingsplanen er godkjent av

Samarbeidspart	Dato for (politisk) godkjenning
Rindal kommune	
Holtålen kommune	
Kommunal- og distriktsdepartementet	
Trøndelag Fylkeskommune	
Statsforvalteren i Trøndelag	
Husbanken	
Distriktssenteret	
Senteret for et aldersvennlig Norge	
Nav Røros, Os og Holtålen	
Indre Nordmøre opplæringskontor	