

# Pandemien som forandret karriereveiledningen

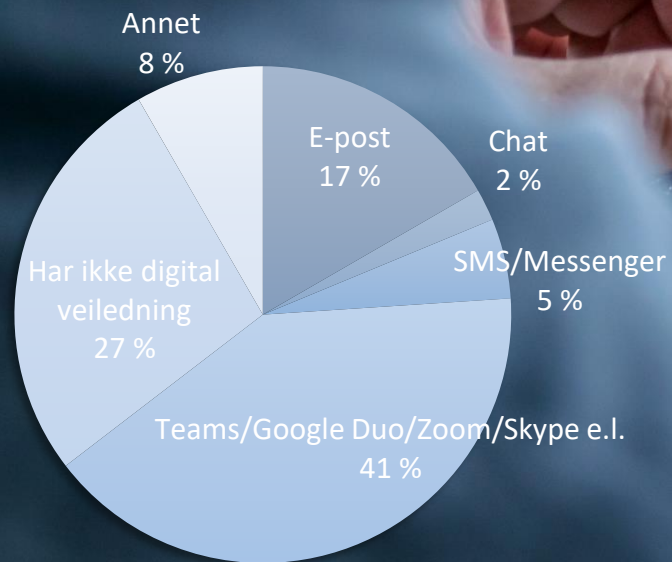
## Erfaringer fra digital karriereveiledning



Frida Natland – Karrieresenteret i Trøndelag og (og tidl. Nasjonal digital karriereveiledningstjeneste)

Jomar Kvithyll – Strinda videregående skole (og tidl. Karrieresenteret i Trøndelag)

## Hva er ditt primærverktøy for digital karriereveiledning?



Upersonlig

Upraktisk og en går glipp av mange usagte signaler og fokuset hos karrieresøker blir dårligere

Uaktuelt og lite sannsynlig

Tenkte ikke så mye på det

Lettere å misforstå/miste info/kommunikasjon

Før pandemien var jeg negativ til digitale veiledninger, da det er greit å sitte med lærlinger og bedrift sammen og kroppsspråk er en vesentlig del av kommunikasjonen

Dette var ikke tema

At det var mulig, men at man foretrakk fysisk veiledning da det er mye hyggeligere

En for lite benyttet mulighet

Tenkte det er bedre enn ingen veiledning, men dårligere enn fysisk møte

Liker "face to face" best

Jeg tenkte at det er noe som kommer i fremtiden

Utfordrende, lite nyttig, upersonlig

Kan benyttes uavhengig av sted, sykdom, karantene osv. Enkelt å formidle informasjon digitalt.

Nådde ut til flere og over et større geografisk område. Fikk trygget og økt min digitale kompetanse. Fungerte bedre og bedre med "mengdetrening".

Tror det kan være et godt supplement

Tidsbesparende og det er mer fleksibelt opp mot ungdommen

Lettere å dele gjennomgå felles dokumenter. Mer struktur og målrettet arbeid. Mer effektivt

Tilgjengelighet for dem i distriktene er bra. Greit tilbud til dem som ikke ønsker fysisk møte, men bra at det er mulighet for flere tilbud

Det er en nesten overraskende fin måte å kunne veilede på

Enkelt å svare på spørsmål via Chat. Elevene tør ofte å spørre mer når de ikke må snakke foran en stor gruppe elever

Dialogen går tregere

En mister noen dimensjoner som er i en kommunikasjonsprosess, mange møter blir korte og konkrete og da mister en det som oppfattes rundt en prosess. Det er en fare for å ikke fange opp alt når en ikke møtes

Dårligere for relasjonsbygging, blir ofte veldig konkret

Å prøve nye ting kan virke som et hinder, som gjør at det kan være vanskelig å komme i gang (for min egen del) ettersom jeg ikke har prøvd det før. Og det kan gjelde veisøker også.

Litt stusslig i lengden å ikke treffes ansikt til ansikt

Det var krevende å ikke få kontakt med de jeg visste trengte det mest. De som møtte opp men ikke sa noe, eller de som ikke møtte i det hele tatt

Korte samtaler

Mister interaktivitet, kroppsspråk, mulighet til å fange opp signaler

Velkommen til karriereveiledning. Hva ønsker du å snakke om?

Nivellering

Hei! :) Så fint at du tar kontakt!

Hva lurer du på i den forbindelse?

Må du ha skole evt. kurs for og drive med dette?

Tenker du på det som jeg gjør? :)

Nivellering av hus?

Å, nå skjønner jeg!

...

Er du der ennå?

## Litt senere...

Velkommen til karriereveiledning. Hva ønsker du å snakke om?

Nivellering av hus. Hva trenger man av kurs evt skole for og drive med det?

Dette vet jeg ikke, men jeg undersøker litt..

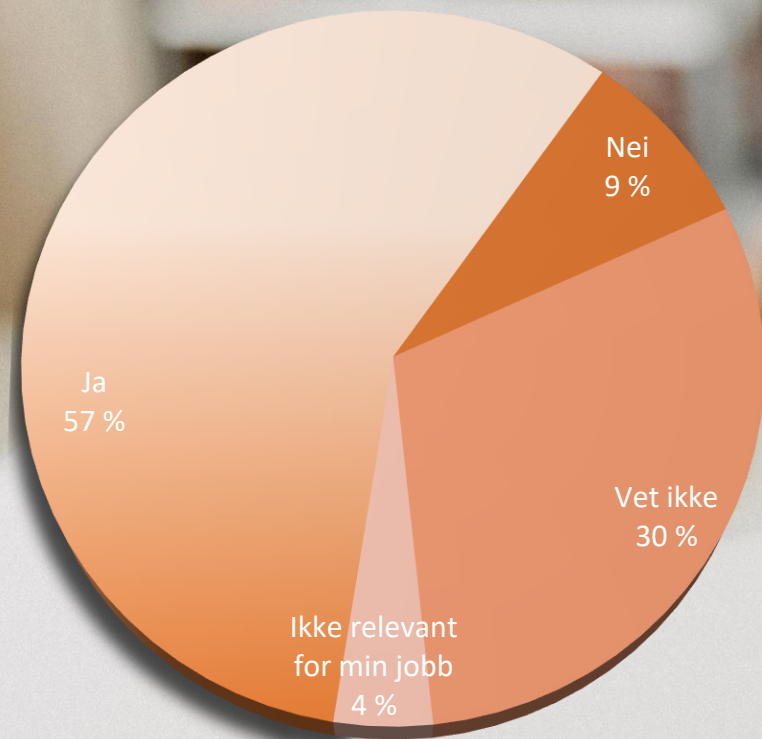
Kan dette være noe? <https://www.fagutdanning.no/adk1-sertifisering>

Delmål 6 er nivellering...

Om dette kurset ikke er helt riktig går det kanskje an å kontakte de for å se om de vet om andre kurs som tar for seg bare nivellering.



Ønsker du å veilede digitalt i framtiden?



Takk for oss!

Ha en fantastisk konferanse videre!

Snakkes i baren 🍷

#nailedit 😊