Trøndelag fylkeskommune

Veileder ved utfordringer i læreforholdet

-alle møter og tiltak må dokumenteres. Benytt gjerne fylkeskommunens skjema for møtereferat.

Bekymring i bedriften:

- Stort fravær
- Manglende progresjon
- Sykdom
- Sosial tilpasning
- Rus
- Spilleavhengighet
- Andre vesentlige mislighold

Bekymringssamtale:

- Innkalling til samtale
- Faglig leder/veileder og kandidat

Bedriften/ opplæringskontor
Løser saken selv, eller i en dialog med seksjon fag- og yrkesopplæring

Videre oppfølging av læreforholdet
Ved behov avtales oppfølging/avklaringsmøte

Oppfølging/avklaringsmøte
Bedrift/opplæringskontor, kandidat og seksjon for fag- og yrkesopplæring.
Kandidat oppfordres til å ta med en person kandidat har tillit til.

Vurder om andre bør delta:

- Elev -og lærlingeombud - kontaktpersoner
- Oppfølgingstjenesten (OT)
- Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT)
- Rådgiver ved fag- og yrkesopplæring
- NAV
- Helsevesen
- Tillitsvalgt/tilsynsrepresentant
- Eventuelt andre

Oppfølgingsplan
Plan med tiltak undertegnes av partene
Aktiviteter

- Sette konkrete mål.
- Tidsfrister og ansvarlig.
- Andre tiltak.
- Avtale nytt møte.

Heving ved enighet / uenighet
Hevingen undertegnes av begge parter og sendes seksjon fag- og yrkesopplæring, med nødvendig dokumentasjon.

Heving ved uenighet
Ved uenighet kontaktes lærlingen av rådgiver fra avd. utdanning.