Trøndelag fylkeskommune

Rutiner ved heving av lærekontrakt/opplæringskontrakt for lærling/lærekandidater.

Bekymring i bedriften:

- Stort fravær
- Manglende progresjon
- Sykdom
- Sosial tilpasning
- Rus
- Spilleavhengighet
- Andre vesentlige mislighold

Bekymringssamtale:

Faglig leder og lærling.

Tiltak i bedrift:

Opplæringskontor/bedriften prøver å løse saken selv, eller i en dialog med avdeling for utdanning(UTD).

Ved behov avtales et avklaringsmøte.

Avklaringsmøte:

Mellom opplæringskontor/bedrift, lærling og avdeling for utdanning(UTD).

Ved behov deltar:

- **Foresatte eller en person lærlingen har tillit til**
- **OT-fagopplæring**
- **PPT**
- **NAV**
- **Helsevesen/tillitsvalgt/ tilsynsrepresentant**
- **Eventuelt andre.**

Rådgiver på UTD tar kontakt med lærlingen for å høre lærlingens versjon av saken før avklaringsmøte

Avklaringsmøte.

Tiltak

Heving

Tiltak:

Oppfølgingsplan med tiltak som undertegnes av partene, og følges opp, for eksempel:

- Sette kortsiktige, oppnåelige mål.
- Utarbeide en plan med tidsfrister og ansvarlig.
- Andre tiltak.
- Avtale nytt møte.

Heving:

Hevingsskjema undertegnes av begge parter og sendes avdeling for utdanning(UTD), sammen med kopi av lærlingens oppsigelse og nødvendig dokumentasjon.

Lærlingen kontaktes av UTD for bekreftelse av hevingen