



NOVEMBER
2018

VARSLINGSRUTINE

Alle medarbeidere oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold!

Hvorfor skal du varsle?

Du skal varsle fordi det er i fylkeskommunens interesse å rette opp kritikkverdige forhold. På den måten ivaretar vi også felles verdier og arbeidsmiljøet i fylkeskommunen bedre.

Du har plikt til å varsle ifra om lovbrudd og straffbare forhold, trakassering, diskriminering eller når det er fare for liv og helse.

Hvordan skal du varsle?

Varslet kan være skriftlig eller muntlig, du velger selv, men vi ser gjerne at du benytter varslingskjemaet.

Fylkeskommune vil gjerne at varsel skal underskrives med navn. Da kan arbeidsgiver både innhente ytterligere opplysninger og gi tilbakemelding om hva som gjøres med forholdet. Du kan likevel velge å varsle anonymt. Slike varsel vil også tas alvorlig.

Varsling bør skje på en forsvarlig måte, da er du lovmessig beskyttet mot gjengjeldelse. Varsling som skjer i samsvar med denne rutinen er en forsvarlig og trygg måte å varsle på. Varsling i samsvar med varslingsplikt er alltid forsvarlig. Varsling til tilsynsmyndighet eller annen offentlig myndighet er også alltid forsvarlig.

Hva skal varselet inneholde?

- ditt navn og arbeidssted
- dato for rapportering
- tid, sted og eventuelt klokkeslett for forholdet det varsles om
- sted for handlingen
- vitner eller ting som kan bekrefte forholdet

Når skal du varsle?

Når du oppdager kritikkverdige forhold skal du ikke vente og se det an, men varsle så snart du har blitt oppmerksom forholdet. Du skal varsle selv om du er i tvil om forholdet. Avdekkingens verdi har stor betydning og det er varslingsmottakeren som skal vurderer alvorlighetsgraden.

Dersom du har varslingsplikt skal du varsle straks

Hvem skal jeg varsle?

Varslet bør leveres nærmeste overordnede leder eller tillitsvalgt/verneombud.

Dersom du ikke ønsker å ta opp saken med egen leder, eller varslet gjelder din egen leder kan du levere varslet til ledernivået over. Dersom du ikke ønsker å varsle til noen i Trøndelag fylkeskommune kan du



varsle til et eksternt varslingsutvalg. Utvalget består av medlemmer med kompetanse i jus, økonomi og arbeidsmiljø. Dersom varselet gjelder fylkesrådmannen eller noen i den øverste ledelsen skal du varsle til eksternt varslingsutvalg.

Kan du varsle til media?

Etter norsk lov om ytringsfrihet har du rett til å delta på egne vegne i den offentlige samfunnsdebatten, og du har lov til å være kritisk til forhold ved din egen arbeidsgiver. Men ved varsling til media bør du være helt sikker på at kritikken er berettiget. Trøndelag fylkeskommune anbefaler alle å gå frem på en forsvarlig måte og benytte de etablerte varslingskanaler slik at fylkeskommunen har fått mulighet til å rette opp forholdet før media trekkes inn.

Tar jeg noen risiko ved å varsle?

Varslere er lovbeskyttet mot alle former for gjengjeldelse (som for eksempel dårlig lønnsutvikling, omplassering eller endring av oppgaver), og du kan kreve oppreisning dersom arbeidsgiver gjengjelder i strid med loven. Vær likevel oppmerksom på at varsling kan være belastende både for den som varsler og den det blir varslet på, så forsvarlig fremgangsmåte anbefales.

Hva skjer videre med et varsel?

Varslingsmottakere (både interne og det eksterne utvalget) behandler opplysningene som er gitt med stor varsomhet. De har taushetsplikt om personlige opplysninger og plikter å hindre at andre får kjennskap til det de i tjenesten får vite om. Identiteten til den som varsler gis ikke til andre enn de som har en berettiget interesse, dvs. de trenger opplysningen for å utføre en oppgave de er satt til å gjøre.

Du vil innen 7 dager få en bekreftelse på at varselet er mottatt og vil bli fulgt opp i tråd med intern rutine. Arbeidsgiver vil ta nærmere kontakt dersom det er behov for ytterligere informasjon i saken, eller det er grunnlag for å gi deg ytterligere informasjon om hva som skjer med saken du har varslet om.

Hva skjer med den eller de det varsles om

Fylkeskommunen plikter å gi forsvarlig og respektfull oppfølging av den eller de personer det varsles om. Dersom varslingen gjelder en eller flere navngitte personer vil alt bli gjort for å ivareta deres rettssikkerhet. Det innebærer at den/de vil bli orientert om opplysningene som er mottatt, og de får anledning til å uttale seg.