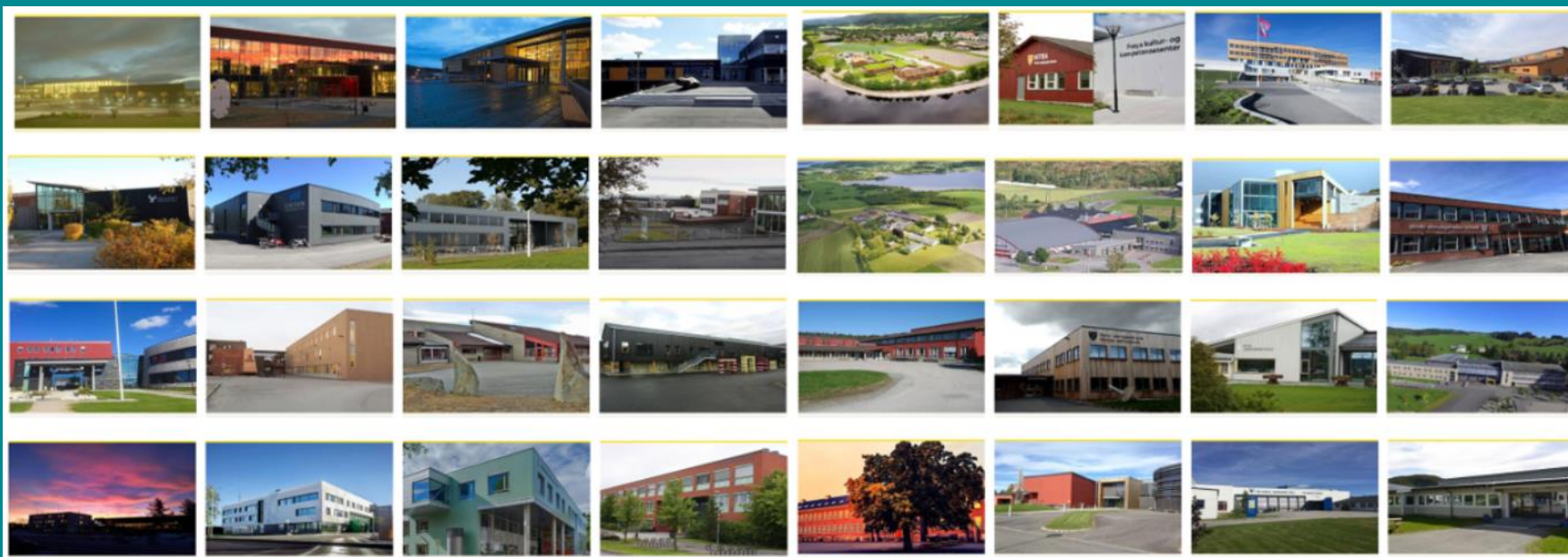




Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Kompetansestrategi Framtidas skole Ny yrkesfaglig struktur



Program for dagen



- 10:00 Åpning – Lisbeth Gederaas
- 10:15 Kompetansestrategi – Trøndelag
Workshop
- 11:30 Lunsj
- 12:15 Framtidas skole – skolebruksplan
- 12:45 Yrkesfaglig struktur 2020
- 13:15 Workshop
- 14:45 Oppsummering





Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Lisbeth Gederaas

Avdeling utdanning

Seksjonsleder Tilbud og kompetanse

MÅL og hensikt



Hensikten med dialogkonferansen er å legge til rette for medvirkning i forkant av politiske beslutningsprosesser:

- Kompetansestrategi og handlingsprogram
- En skole for framtida – skolebruksplan Trøndelag
- Ny yrkesfaglig struktur fra 2020 – hvordan organisere opplæringstilbudet sett i et regionalt perspektiv.

Vi ønsker å gjennomføre et møte med vekt på å:

- Utveksle informasjon
- Gjennomføre en konstruktiv dialog, som skal danne grunnlaget for saker til politisk behandling
- Se sammenhenger tilbud – kompetanse - bygg
- Komme med forslag til gode løsninger

Politiske saker

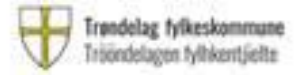


- Kompetansestrategien: Fylkestinget i juni 2019.
 - Handlingsprogrammet: Fylkestinget i desember
- Tilbudsstruktur 2019 -2020: Fylkesutvalget i mai 2019
- Ny yrkesfaglig struktur: Fylkestinget i desember 2019
- Skolebruksplansaker vil bli behandlet i løpet av 2019 og 2020.

Tilbudsstruktur 2020-2021



Fylkesrådmannens forslag til tilbudsstruktur 2020 – 2021, inklusive ny yrkesfaglig struktur, vil bli sendt ut på høring medio september 2019.



Trøndelag fylkeskommune
Trøndelagen fylkeskontor



VEDLEGG
KUNNSKAPSGRUNNLAG

KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG

Oktober 2018

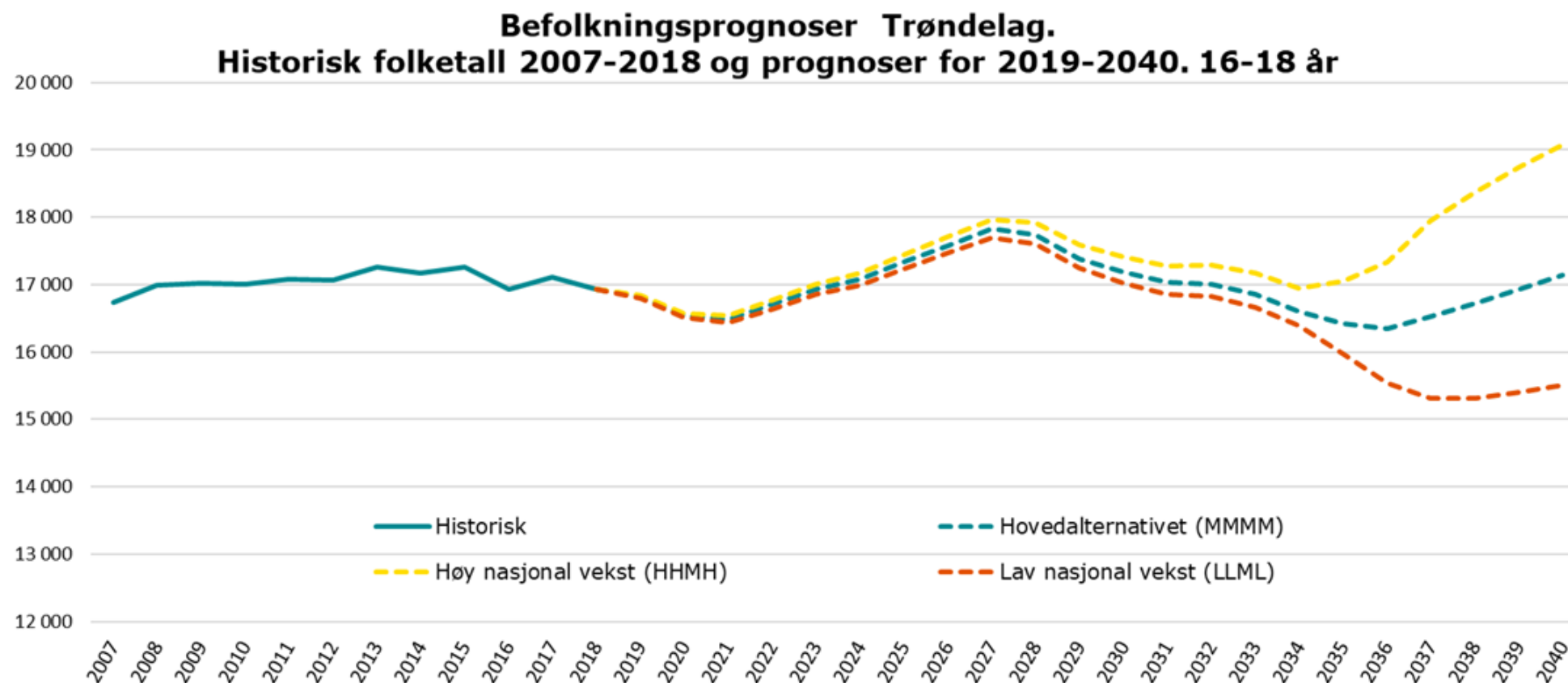


Trøndere

Det er altfor få trøndere i Norge i forhold til behovet.

Astrid Hermstad, Spydeberg

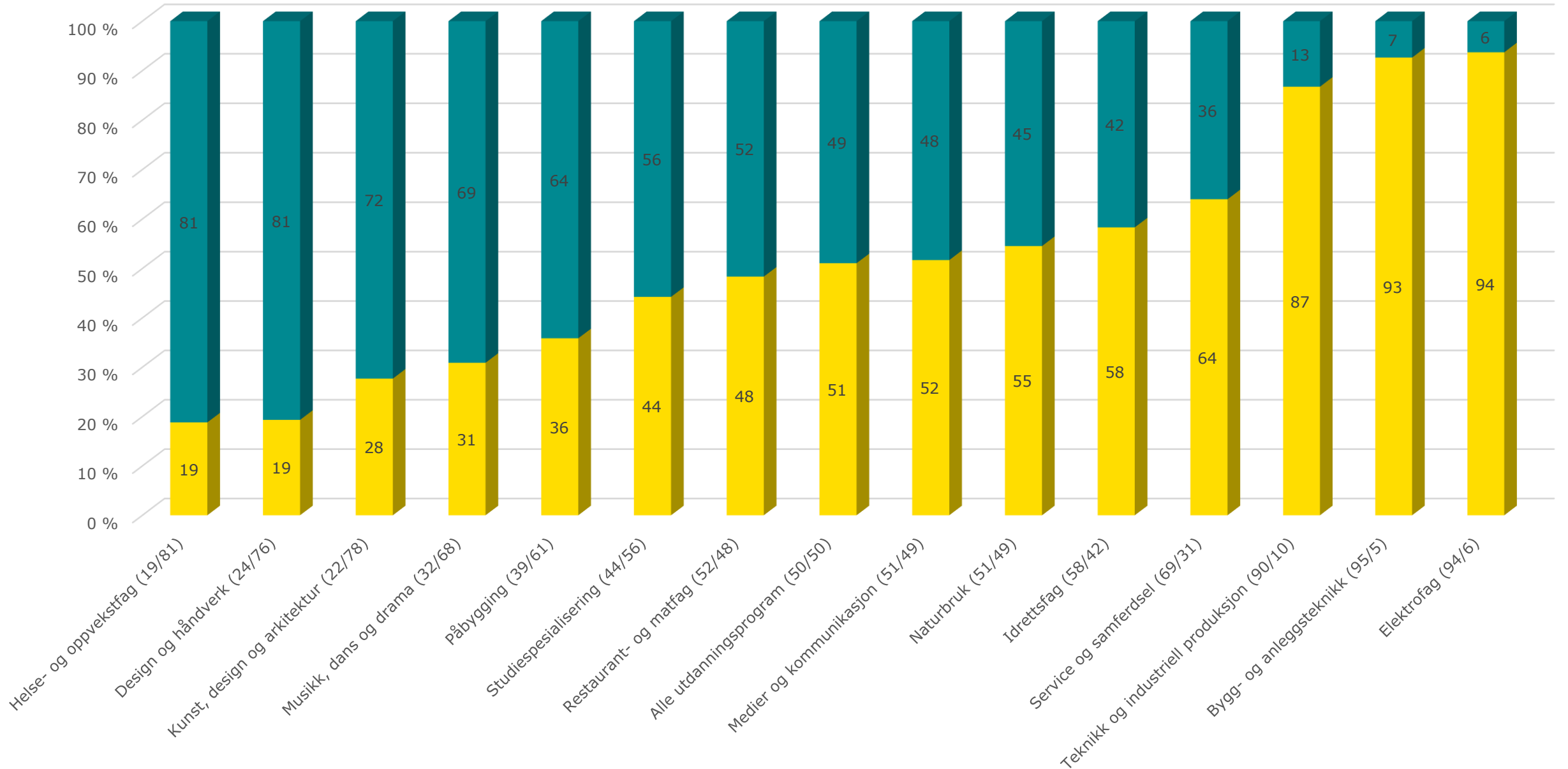
Utvikling i ungdomskullene mot 2040

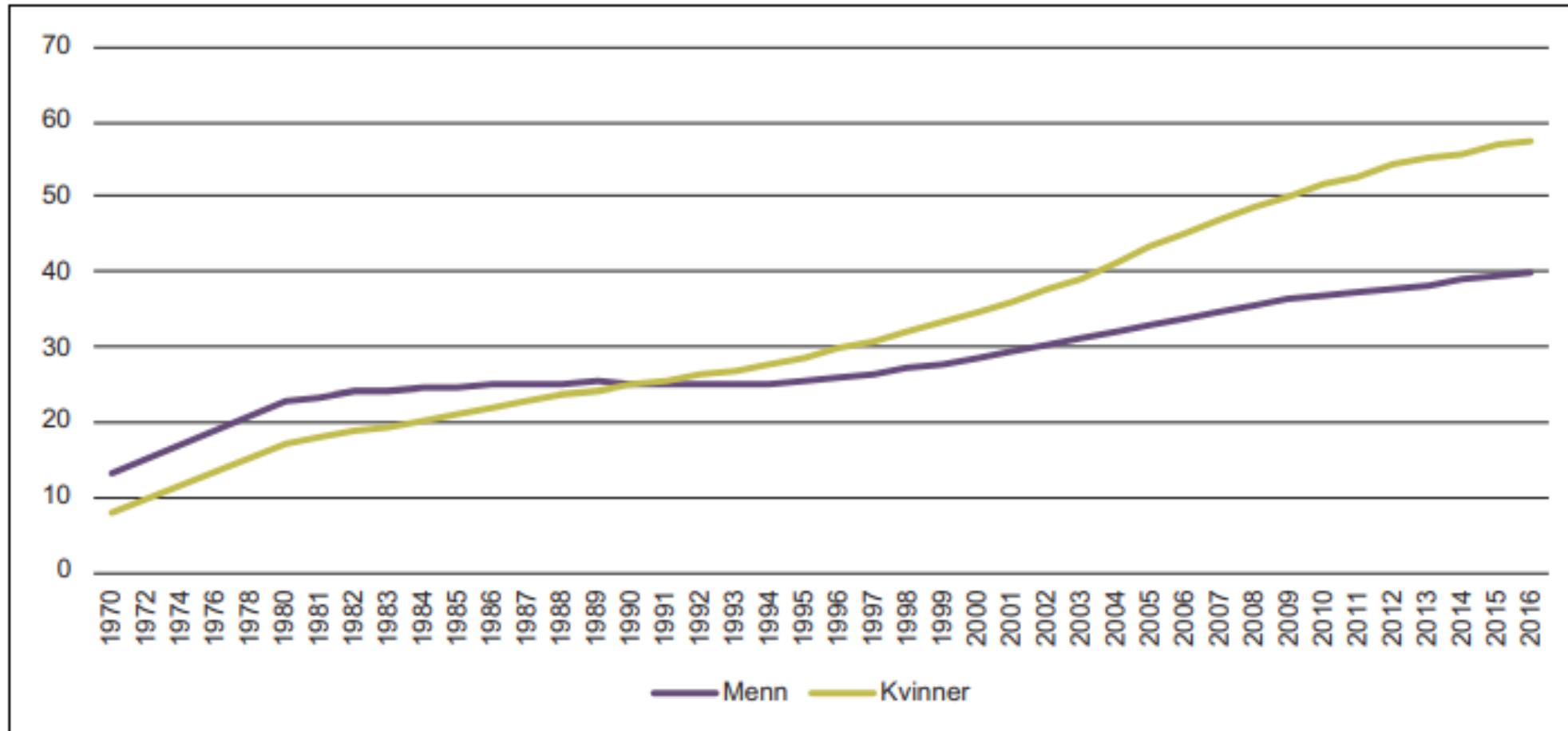


Kjønnsfordeling på utdanningsprogrammene

Trøndelag, offentlige skoler 2018-2019. Nasjonale tall i parentes. Kilde: Skoleporten

■ Gutter ■ Jenter





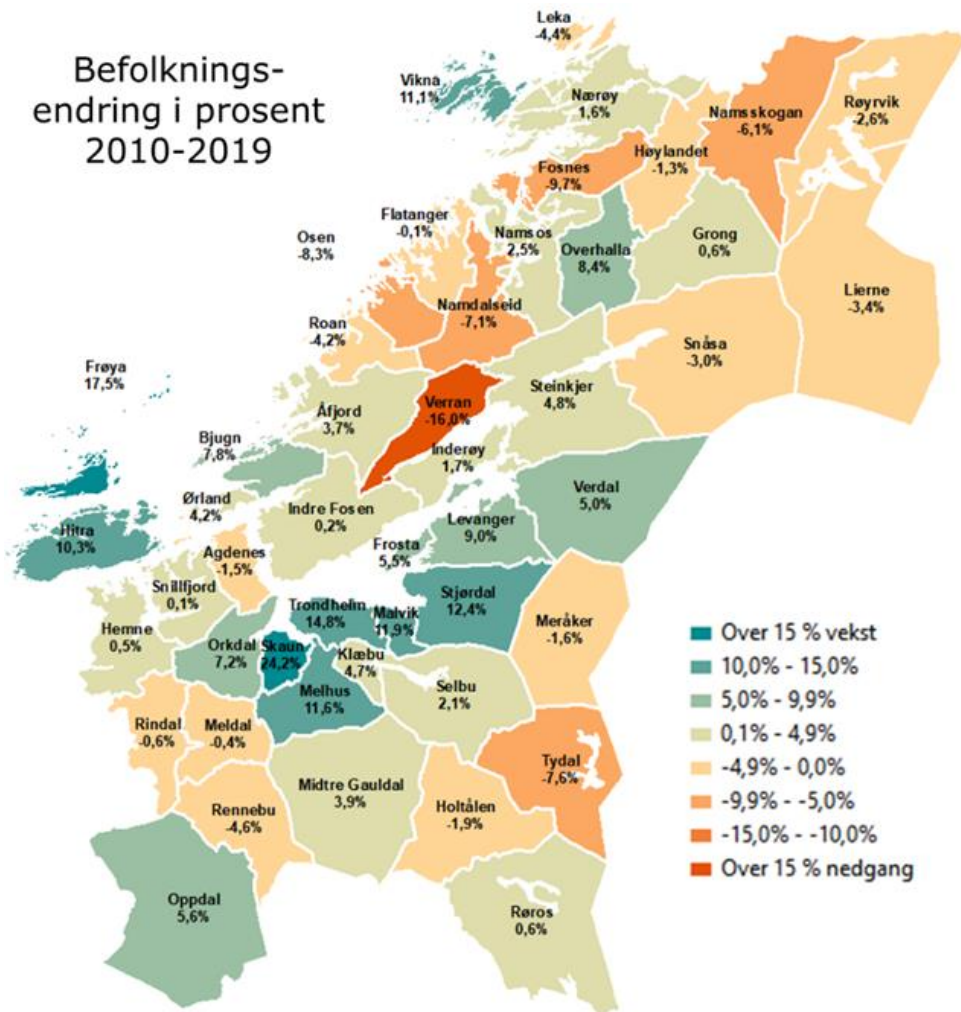
Figur 1.2 Andelen kvinner og menn i Norge med høyere utdanning i aldersgruppen 30–39 år.

Kilde: Bestilt fra Statistisk sentralbyrå 2018.

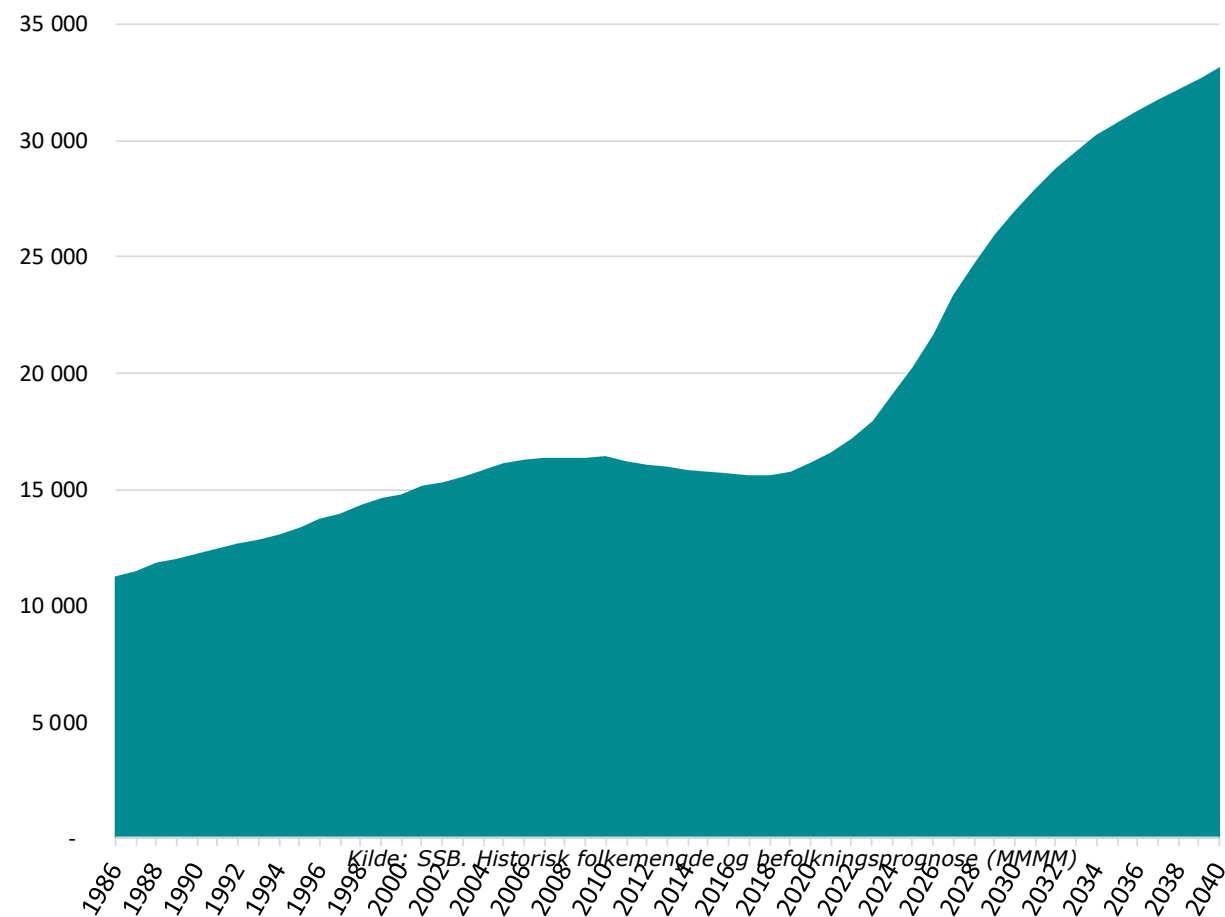
Utfordringer og muligheter: **Befolkning**



Befolknings-
endring i prosent
2010-2019



Befolkning i aldersgruppen 80-90 år i Trøndelag 1986-2040.



Kilde: SSB, Historisk folkemengde og befolkningsprognose (MMMM)

Utfordringer og muligheter - Trøndersk arbeidsliv



Fortrinn innen innovasjon

Trøndelag skårer høyt på innovasjon, forskning og utvikling sammenlignet med andre regioner i Norge. Det er spesielt de sterke kunnskapsmiljøene i Trondheim, med f.eks. NTNU og SINTEF, som bidrar til dette.

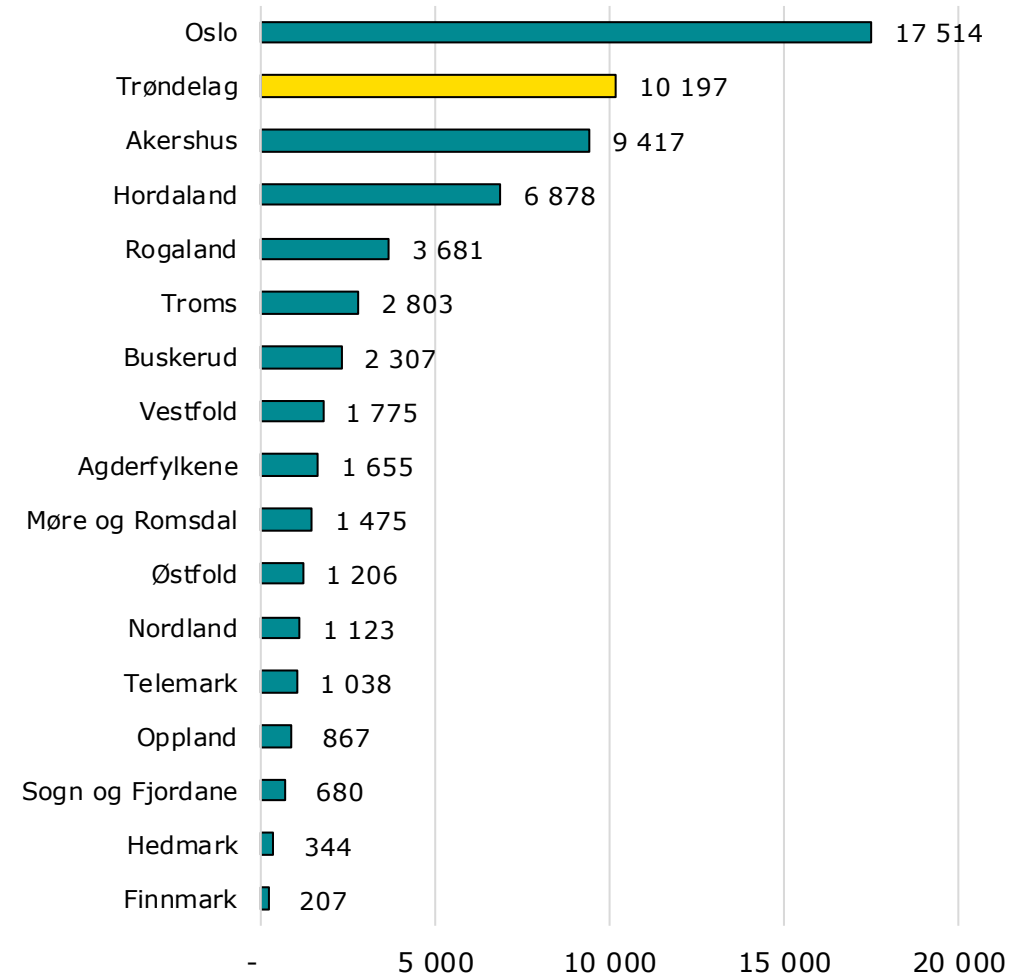
Kvinner velger kvinneyrker

Arbeidslivet er fortsatt kjønnsdelt med typiske mannsyrker og kvinneyrker. I framtidens Trøndelag trenger vi rett person på rett plass uavhengig av kjønn.

Trøndelag i global konkurranse

Norge er en liten åpen økonomi. Det betyr at Trøndersk næringsliv har store muligheter i det globale markedet. Samtidig betyr det at vi er utsatt for stor internasjonal konkurranse og at vi påvirkes av utviklingen i konjunkturer, handelsavtaler og krig.

Totale FoU-utgifter (mill. kr) per fylke
2016



Utfordringer og muligheter - Læring i arbeidslivet



Nyutdannede tilfører arbeidslivet ny kompetanse, men utgjør kun 3 % av arbeidsstyrken.

Etter- og videreutdanning er i for liten grad tilpasset bedriftenes behov og de ansattes arbeidshverdag.

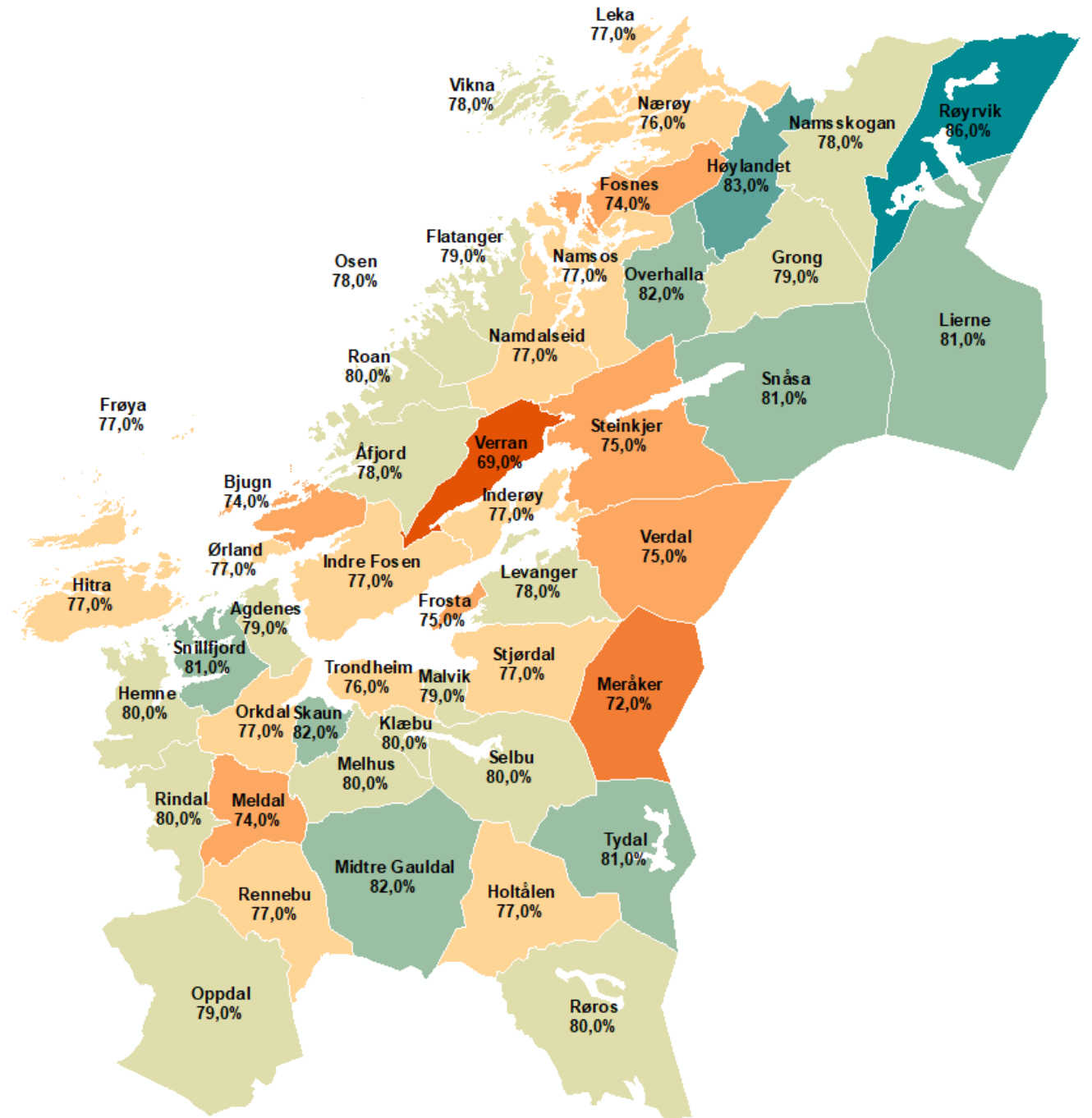
Virksomheter som arbeider systematisk med kompetanseutvikling i sin organisasjon vil få større mulighet til å forsterke sin innovasjonsevne, konkurransekraft og verdiskaping.

Små bedrifter og mindre kommuner kan ha liten strategisk kapasitet og vil ha behov for et system som mobiliserer til kompetanseutvikling i arbeidslivet.

Sysselesettingsandel 20-66 år

Sysselesettingsandel Trøndelag er
77,0 %.

Sysselesettingsandel Norge er 76,2
%.



Utfordringer og muligheter: **Framtidas Utdanningsnivå**

[SSBs framskrivinger](#) for sysselsettingen (jobber) og arbeidsstyrken (arbeidere) i Norge (Cappelen m.fl)

Utdanningsnivå / Yrkesgruppe	Prognose for 2020-2035		
	Jobber	Arbeidere	Balanse
Grunnskole	↓	↓	Balanse
Videregående, yrkesfaglig	↗	↓	Underskudd
Høyere utdanning på Bachelor-nivå	↗	↑	Overskudd
Høyere utdanning på Master-nivå	↗	↑	Overskudd
Yrkesfag innen elektrofag, maskinfag og mekaniske fag, bygg og anlegg og håndverksfag.	↗	↓	Underskudd
Høyere teknisk utdanning	—	↗	Overskudd
Høyere utdanning i økonomi og administrasjon, samfunnsfag og juridiske fag.	↗	↑	Overskudd
Bachelorutdanning i pedagogiske fag	↘	↘	Lite overskudd
Videregående opplæring i helse- og omsorgsfag	↑	↘	Underskudd
Pleie- og omsorgsfag på bachelornivå	↑	—	Underskudd

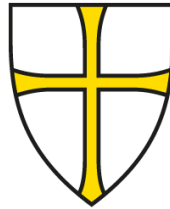
UTFORDRINGER OG MULIGHETER: **FRAMTIDAS ARBEIDSLIV**



- Teknologi – og samfunnsutvikling gir store krav til omstilling
– livslang læring
- Digital kompetanse blir viktig
- Solide grunnferdigheter
- Mer tverrfaglig samarbeid gir krav om sosiale og emosjonelle ferdigheter

- Utvalget peker på 8 kompetansepolitiske utfordringer





**Trøndelag
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke

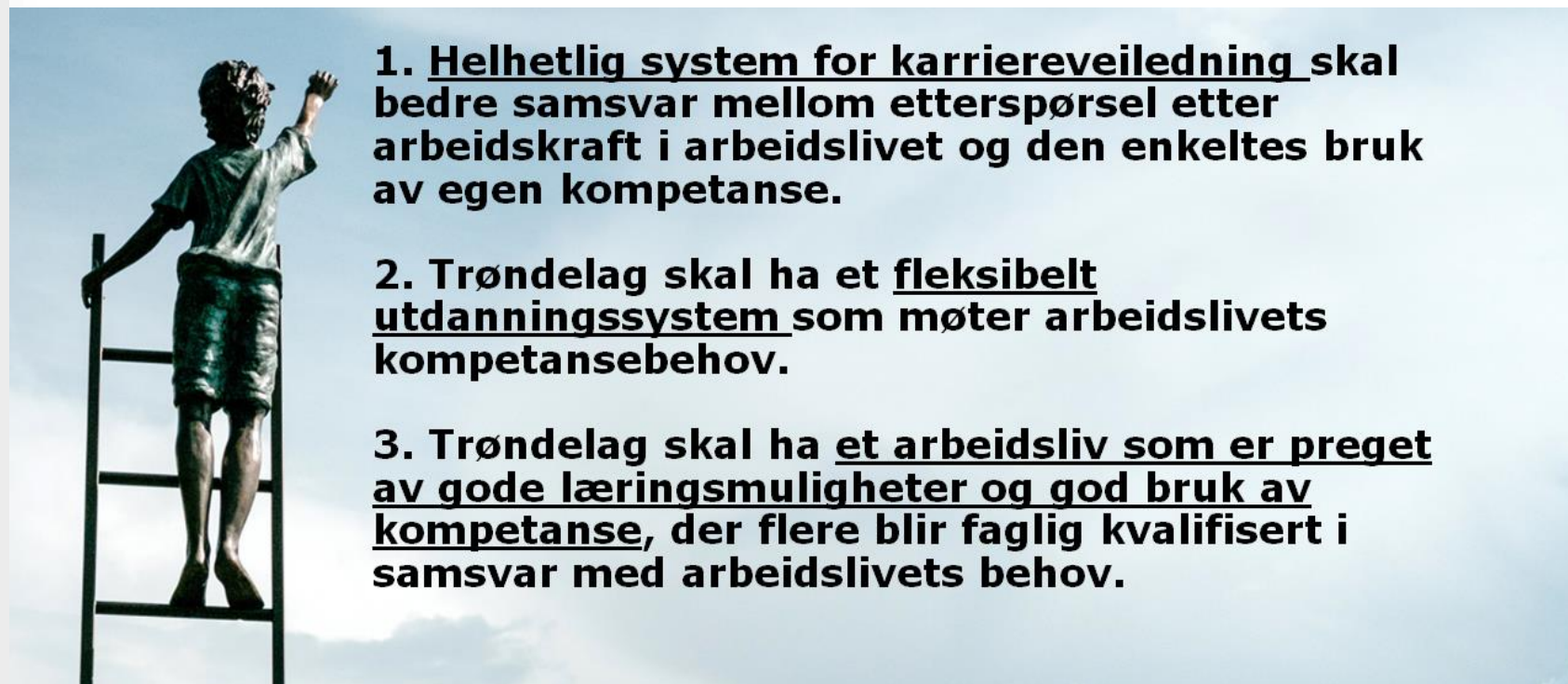


Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Videregående opplæring

Fleksibelt utdanningssystem



1. Helhetlig system for karriereveiledning skal bedre samsvar mellom etterspørsel etter arbeidskraft i arbeidslivet og den enkeltes bruk av egen kompetanse.
2. Trøndelag skal ha et fleksibelt utdanningssystem som møter arbeidslivets kompetansebehov.
3. Trøndelag skal ha et arbeidsliv som er preget av gode læringsmuligheter og god bruk av kompetanse, der flere blir faglig kvalifisert i samsvar med arbeidslivets behov.

Framdriftsprosess



Mars/april

- Dialog med skolene.
- Dialogmøter/samlinger regionvis med skoler, næringsliv, bransjer m.fl.

August

- Opplæringskontorene / bedrifter melder inn behov for læreplasser

September

- Dialogmøter/samlinger regionvis med skoler, næringsliv, bransjer m.fl.
- Fylkesrådmannens høringsnotat sendes ut.
- Næringslivets innmeldte behov for læreplasser.

Høringsperiode vil være i på rundt 1 måned

Desember

- Politisk behandling i fylkestinget: Ny struktur for Vg1 – Vg2 – Vg3 (lokalisering og dimensjonering)

Mars 2020

- Søkerstatistikk sendes ut

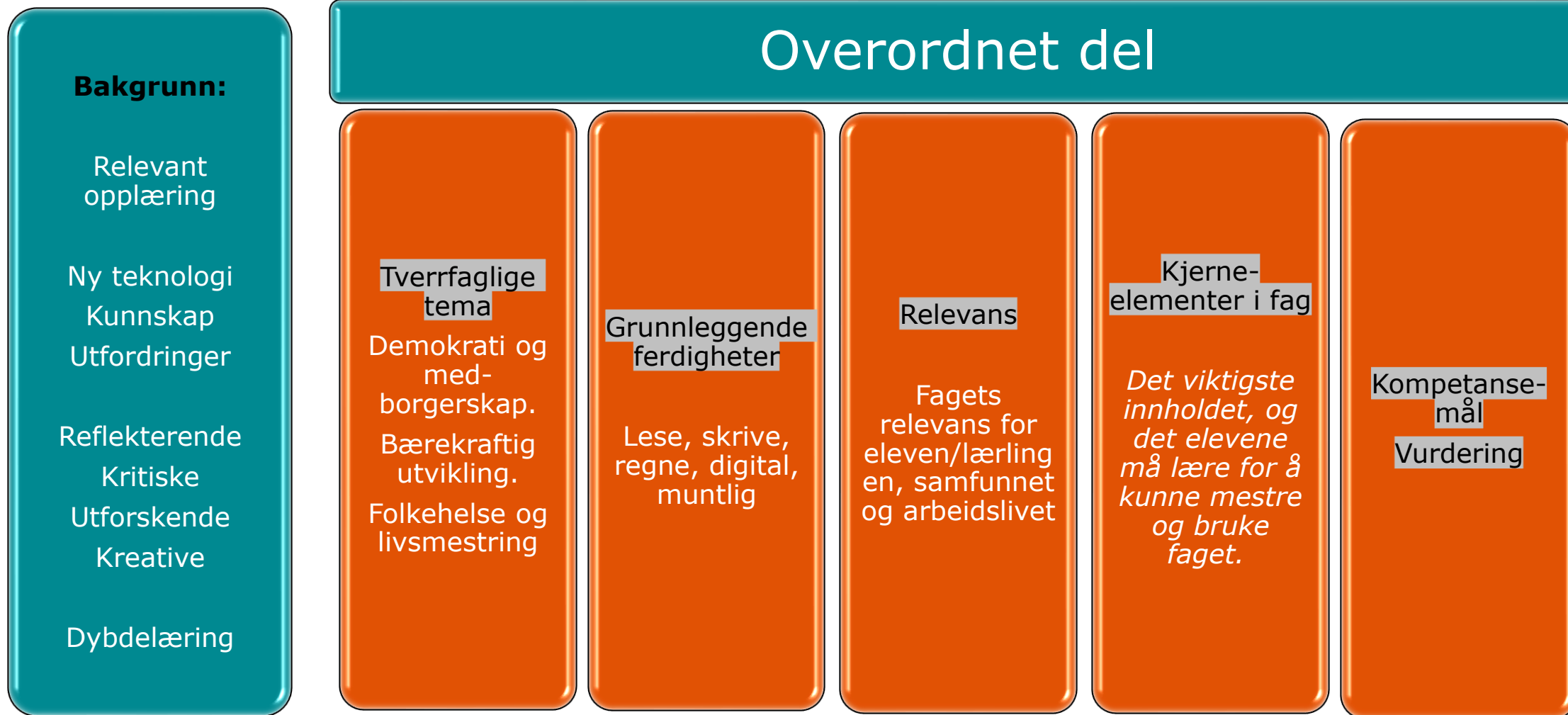
April 2020

- Dialog med skolene (inntak og dimensjoner)

I tillegg kommer skolens prosesser; egne og sammen med andre, fylkestillitsvalgte og yrkesopplæringsnemnd



Fagfornyelsen



Ny yrkesfaglig struktur



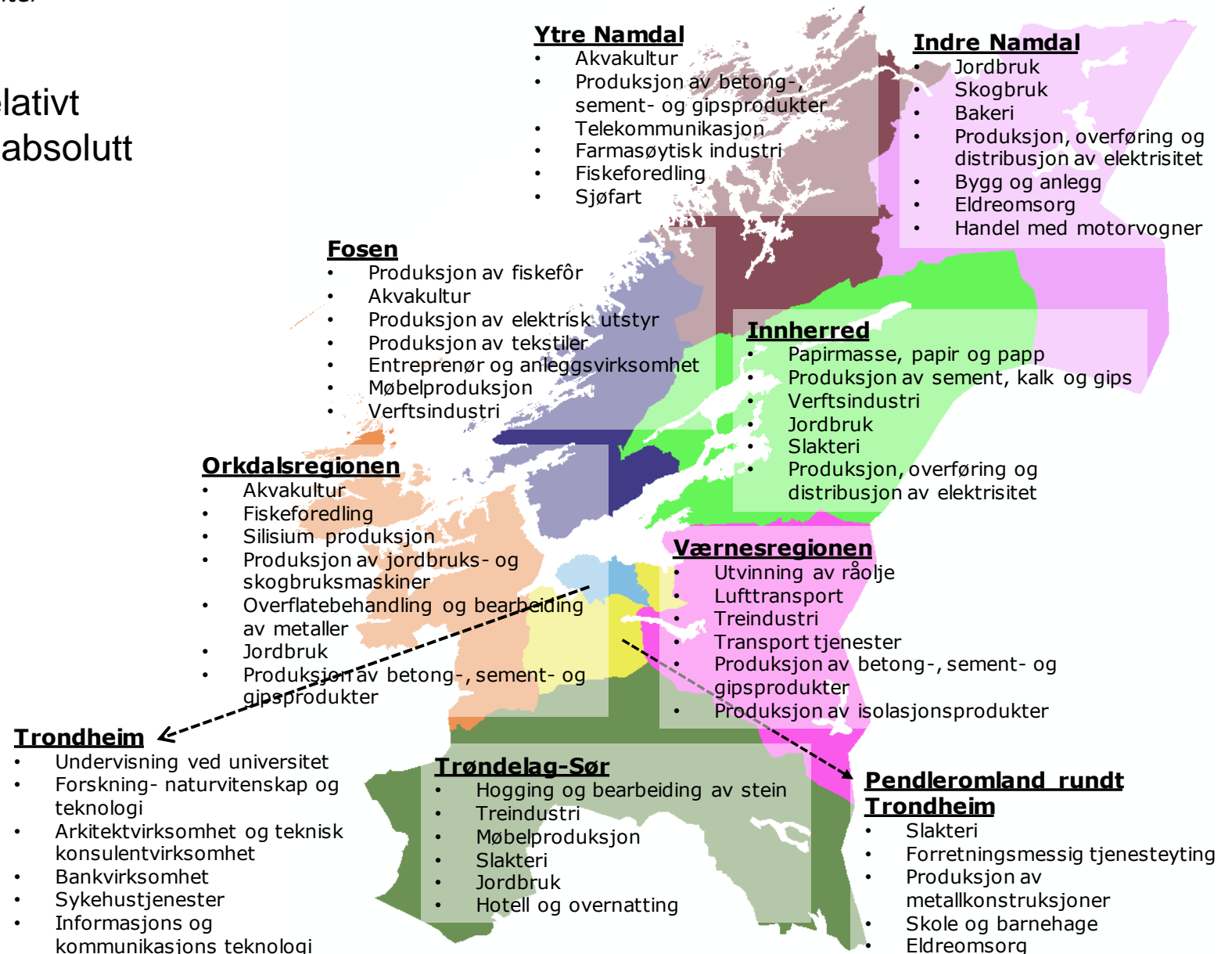
Bygg- og anleggsteknikk
Elektrofag
Helse- og oppvekstfag
Naturbruk
Restaurant- og matfag
Teknikk- og industriell produksjon

*Design og tradisjonshåndverk
IKT og medieproduksjon
Salg, service og reiseliv
Frisør, - blomster- og interiørdesign*

Næringer med sterk tilstedeværelse Trøndelag per 4.kvartal 2017

Basert på lokaliseringkoeffisienter
(hoover-balassa koeffisient)

Måler næringer som er relativt sterke- ikke store næringer i absolutt forstand



Prosentvis endring i antall sysselsatte

4.kvartal 2008 til 4. kvartal 2018



Sysselsatte med arbeidssted i Trøndelag 2008-2018, fordelt på næringsgrupper

	2008	2017	2018	Endring 2017-2018		Endring 2008-2018		Andel per næring, 2018
Jordbruk, skogbruk og fiske	11 182	8 350	8 275	-75	-0,9 %	-2 907	-26,0 %	3,6 %
Bergverksdrift og utvinning	1 479	1 894	1 900	6	0,3 %	421	28,5 %	0,8 %
Industri	20 131	17 604	17 586	-18	-0,1 %	-2 545	-12,6 %	7,5 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	2 443	2 450	2 630	180	7,3 %	187	7,7 %	1,1 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	17 201	20 213	20 904	691	3,4 %	3 703	21,5 %	9,0 %
Varehandel, reparasjon av motorvogner	28 953	27 863	27 947	84	0,3 %	-1 006	-3,5 %	12,0 %
Transport og lagring	10 934	10 723	10 776	53	0,5 %	-158	-1,4 %	4,6 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	7 226	8 623	8 537	-86	-1,0 %	1 311	18,1 %	3,7 %
Informasjon og kommunikasjon	5 551	5 910	6 061	151	2,6 %	510	9,2 %	2,6 %
Finansiering og forsikring	3 744	3 558	3 621	63	1,8 %	-123	-3,3 %	1,6 %
Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	13 484	14 645	15 336	691	4,7 %	1 852	13,7 %	6,6 %
Forretningsmessig tjenesteyting	10 861	11 504	11 497	-7	-0,1 %	636	5,9 %	4,9 %
Off.adm., forsvar, sosialforsikring	11 313	13 530	13 334	-196	-1,4 %	2 021	17,9 %	5,7 %
Undervisning	21 498	24 738	24 777	39	0,2 %	3 279	15,3 %	10,6 %
Helse- og sosialtjenester	42 732	49 424	50 294	870	1,8 %	7 562	17,7 %	21,6 %
Personlig tjenesteyting	6 469	7 891	8 031	140	1,8 %	1 562	24,1 %	3,4 %
Uoppgitt	780	1 049	1 469	420	40,0 %	689	88,3 %	0,6 %
Total	215 981	229 969	232 975	3 006	1,3 %	16 994	7,9 %	100,0 %

Næringer med sterk tilstedeværelse

På overordnet nivå er **Stor-Trondheim sterk** på :

- Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift
- Undervisning
- Forretningsmessig tjenesteyting
- Finansiering og forsikring

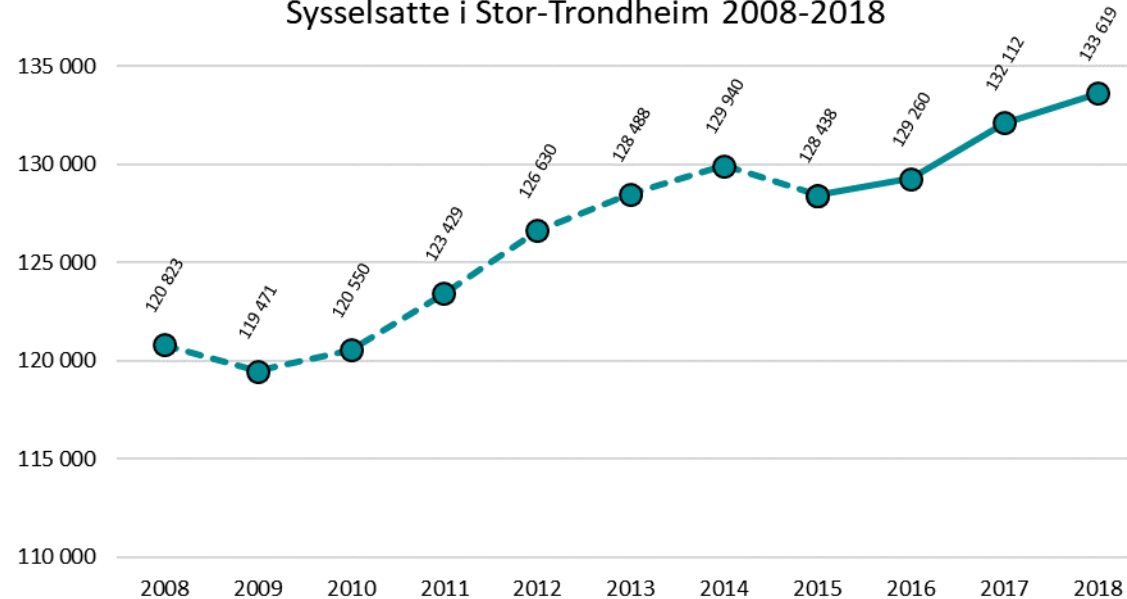
Når man ser på mer detaljert næringsavdeling så ser man at **Stor-Trondheim er sterk** på:

- *Undervisning ved universitet*
- *Forskning- naturvitenskap og teknologi*
- *Arkitektvirksomhet og teknisk konsulentvirksomhet*
- *Bankvirksomhet*
- *Sykehustjenester*
- *Informasjons og kommunikasjons teknologi*

På overordnet nivå er Stor-Trondheim **svak** på :

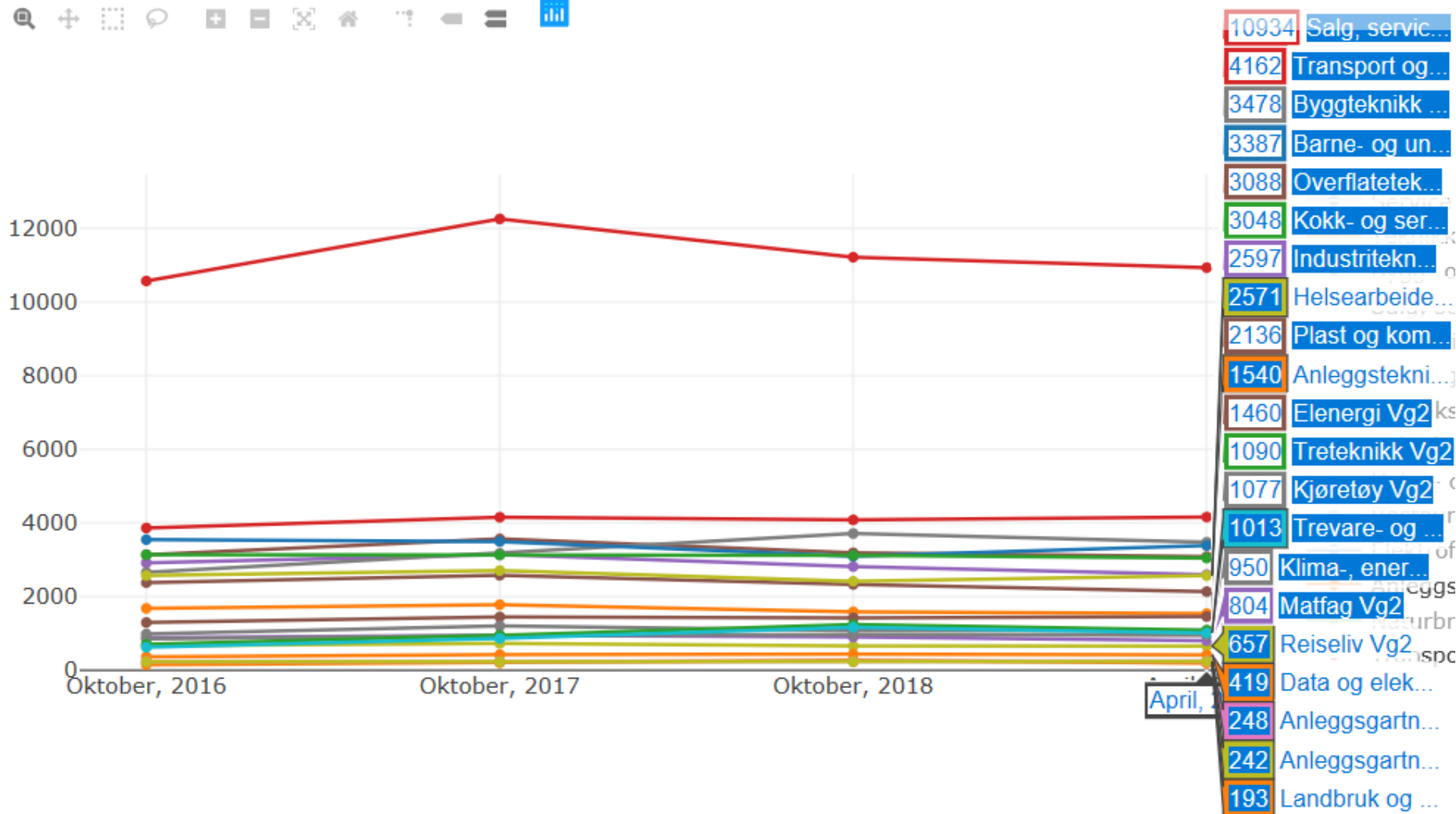
- Jordbruk, skogbruk og fiske
- Bergverksdrift og utvinning
- Industri

Sysselsatte i Stor-Trondheim 2008-2018

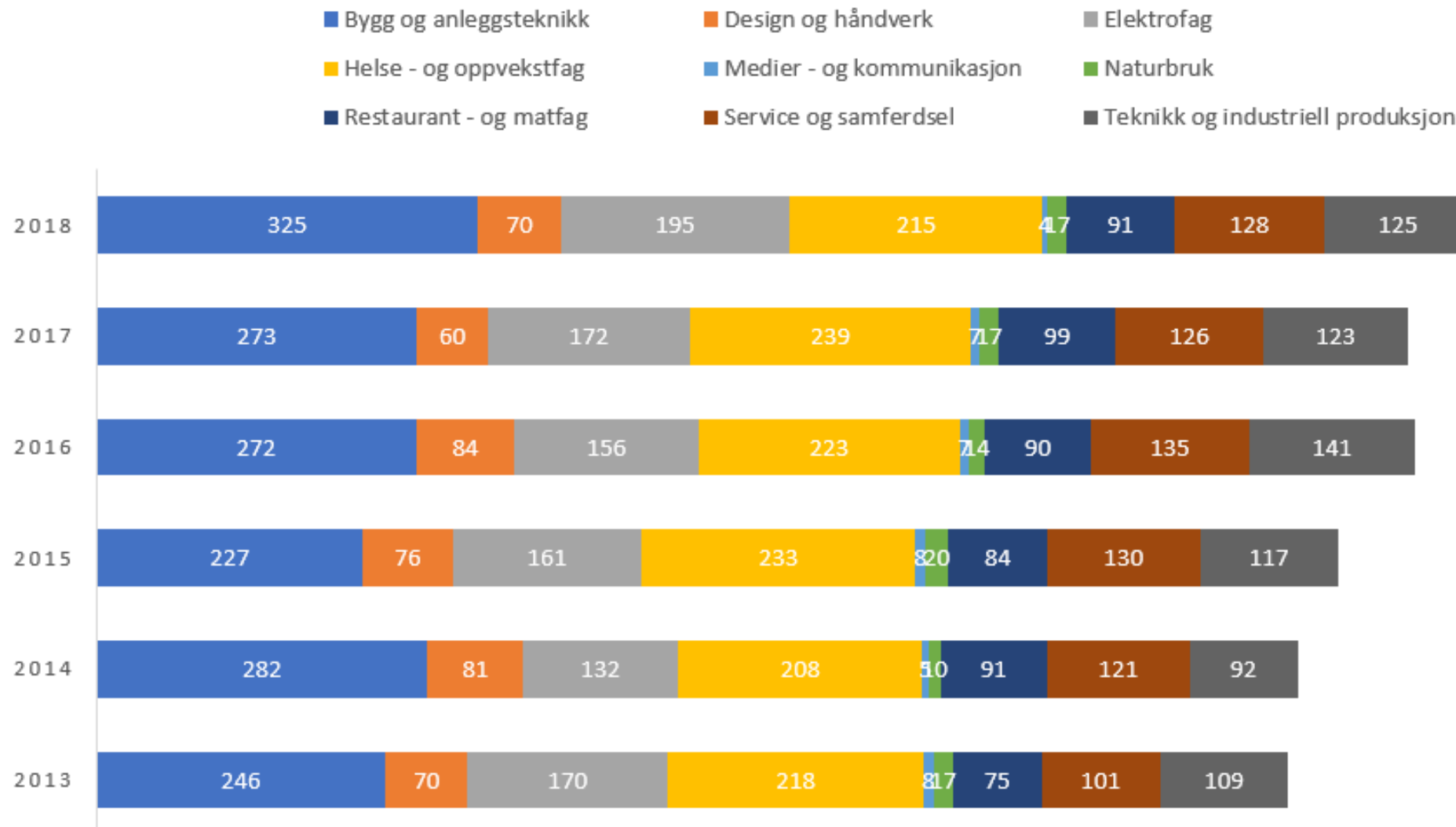


Sysselsatte i Stor-Trondheim fordelt på næringsgrupper				
	2008	2018	Endring 2008-2018	
Jordbruk, skogbruk og fiske	990	753	-237	-23,9 %
Bergverksdrift og utvinning	1198	1653	455	38,0 %
Industri	8 131	6 255	-1 876	-23,1 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	971	1 291	320	33,0 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	9 272	10 370	1 098	11,8 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	17 372	16 693	-679	-3,9 %
Transport og lagring	6 058	5 835	-223	-3,7 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	4 775	5 874	1 099	23,0 %
Informasjon og kommunikasjon	4 580	5 269	689	15,0 %
Finansiering og forsikring	2 803	2 865	62	2,2 %
Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	10 515	11 799	1 284	12,2 %
Forretningsmessig tjenesteyting	7 987	8 364	377	4,7 %
Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring	6 133	7 523	1 390	22,7 %
Undervisning	13 172	16 109	2 937	22,3 %
Helse- og sosialtjenester	22 392	26 826	4 434	19,8 %
Personlig tjenesteyting	4 119	5 480	1 361	33,0 %
Uoppgitt	355	660	305	85,9 %
Total	120 823	133 619	12 796	10,6 %

Arbeidsmarkedet for yrkesfag



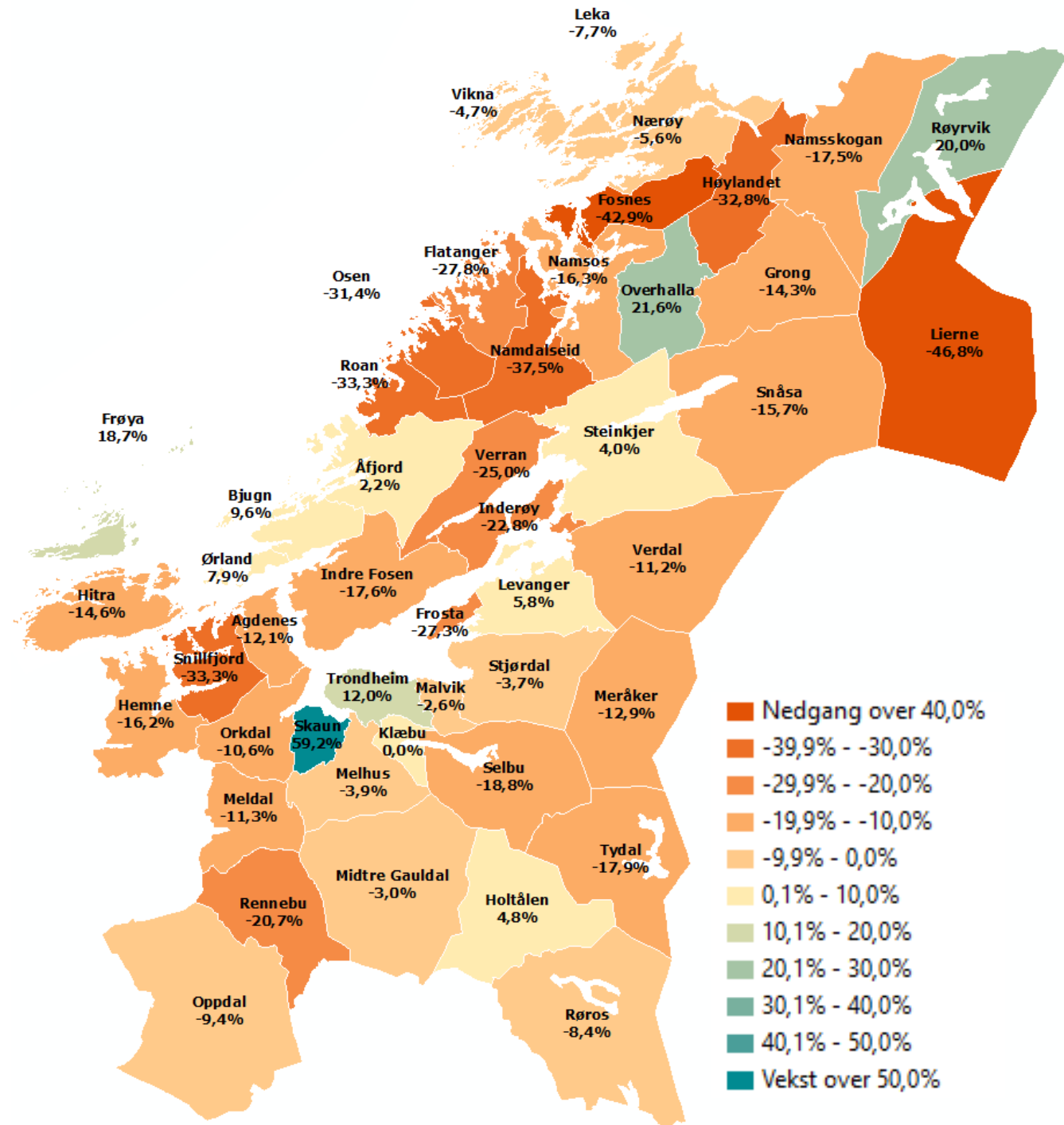
Inngåtte lærekontrakter per år



Befolkningsvekst

16-18 åringer
2018-2040

Hovedalternativet (MMMM) fra SSBs
befolkningsprognoser





Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte

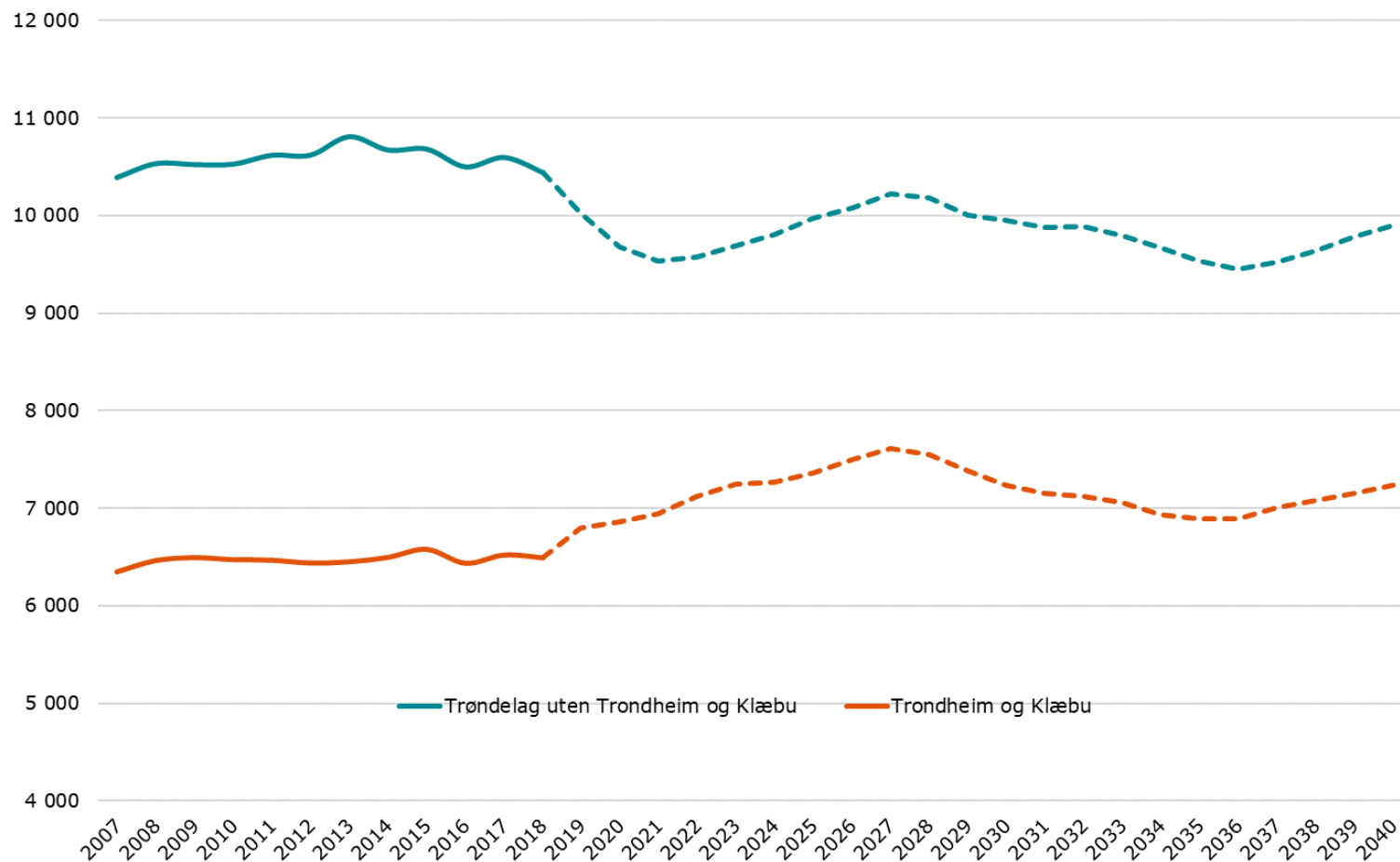


Befolkningsprognoser Trondheim 16-18 åringer per plansone

Befolkningsframskriving



16-18 åringer i Trondheim og klæbu og resten av Trøndelag
Historisk folketall 2007-2018 og hovedalternativet (MMMM) for 2019-2040



16-18 åringer

- 16 931 personer i gruppen 16-18 år i Trøndelag per 1 januar 2018. 17 138 i 2040 noe som en vekst på 207 personer eller 1,2 %
- 10 441 personer i gruppen 16-18 år i Trøndelag uten Trondheim og Klæbu per 1 januar 2018. 9 903 i 2040 noe som en nedgang på personer -538 eller -5,2 %
- 6 490 personer i gruppen 16-18 år i Trondheim og Klæbu per 1 januar 2018. 7 235 i 2040 noe som en vekst på personer 745 eller 11,5 %
- Rindal og Halså ikke inkludert

16-18 åringer per plansone i Trondheim. 2018-2030-2040.

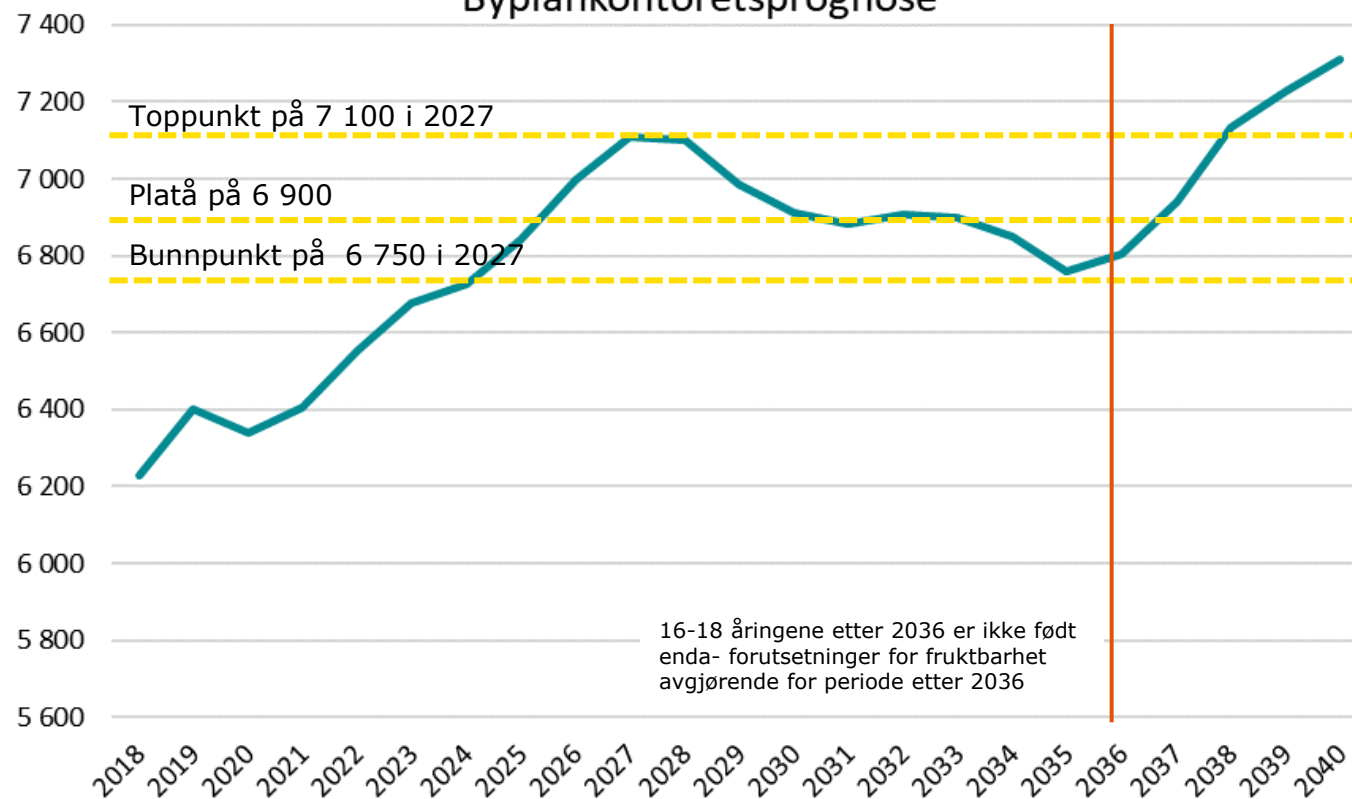
Byplankontorets prognose TR2018



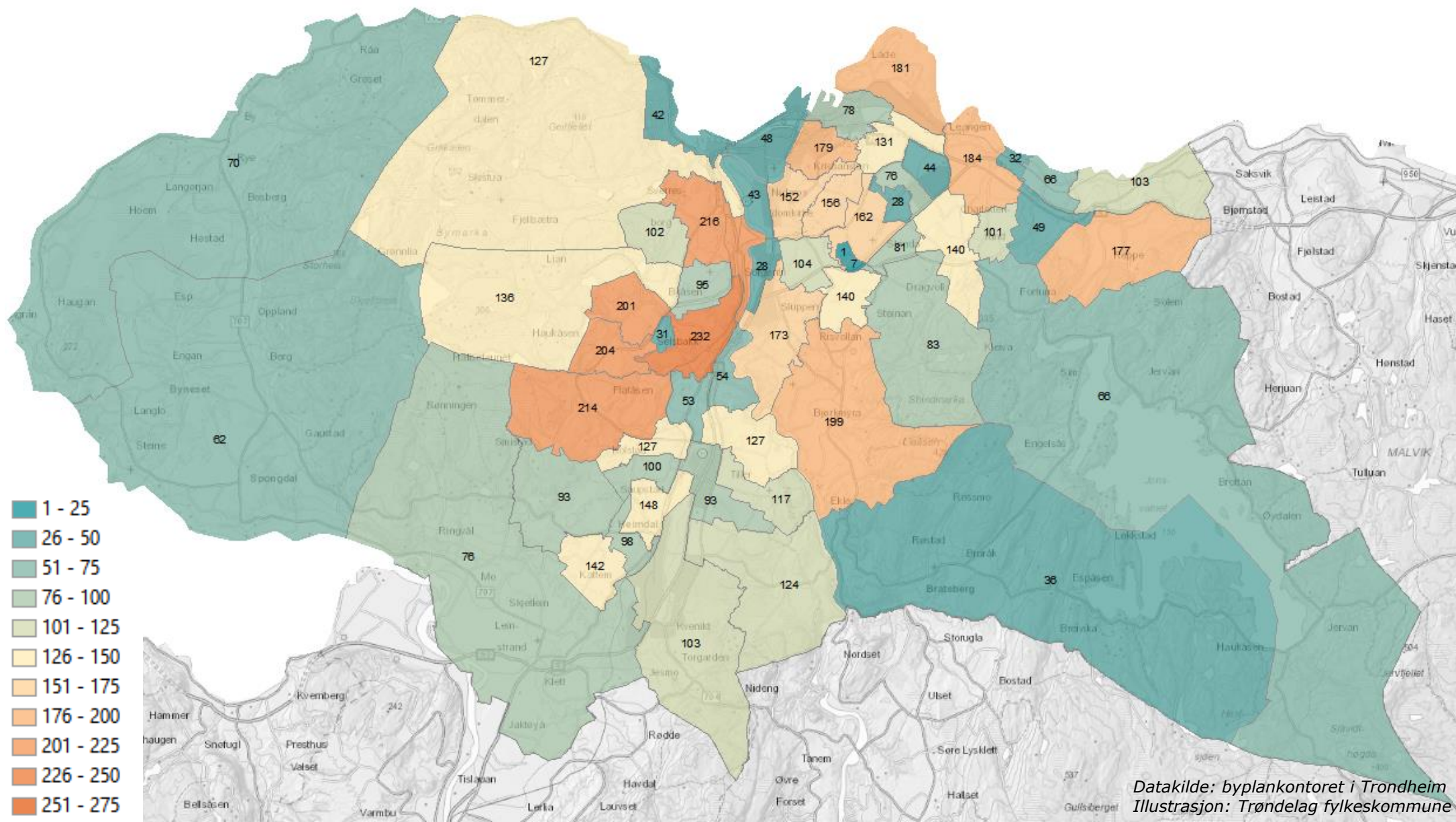
	Faktisk 2018	Prognose 2030	Prognose 2040	Endring 2018-2030		Endring 2018-2014	
Hallset	232	238	234	7	3 %	3	1 %
Åsveien	216	260	269	44	21 %	53	24 %
Flatåsen	214	224	228	10	5 %	14	6 %
Stavset	204	141	146	-63	-31 %	-58	-34 %
Dalgård 1	201	221	214	20	10 %	13	6 %
Utleira	199	216	211	17	9 %	12	6 %
Charlottenlund 1	184	193	219	9	5 %	35	20 %
Lade	181	213	246	32	18 %	65	39 %
Bispehaugen	179	184	182	5	3 %	4	2 %
Vikåsen	177	169	185	-8	-4 %	8	5 %
Nidarvoll	173	211	237	38	22 %	64	35 %
Eberg 1	162	158	164	-4	-2 %	2	1 %
Berg	156	155	162	-1	-1 %	7	4 %
Singsaker	152	174	180	22	15 %	28	16 %
Stabbursmoen	148	159	159	11	7 %	11	7 %
Kattem	142	150	156	9	6 %	14	10 %
Brundalen	140	209	233	69	49 %	93	58 %
Steindal	140	143	148	4	3 %	8	6 %
Byåsen 2	136	147	150	11	8 %	14	10 %
Strindheim 1	131	153	172	23	17 %	41	31 %
Sjetne	127	158	168	31	24 %	41	33 %
Ila 2	127	107	113	-20	-16 %	-14	-12 %
Kolstad	127	127	122	1	0 %	-5	-4 %
Hårstad	124	119	114	-5	-4 %	-10	-8 %
Tonstad	117	147	144	30	26 %	27	21 %
Nardo 1	104	128	130	24	23 %	26	25 %
Ranheim 1 (Øst)	103	106	129	3	3 %	26	22 %
Breidablikk	103	123	127	20	19 %	25	21 %
Nyborg	102	99	110	-2	-2 %	8	7 %
Charlottenlund 2	101	93	93	-8	-8 %	-8	-8 %
Saupstad	100	108	105	8	8 %	5	5 %
Åsheim 1	98	121	120	23	23 %	22	23 %
Byåsen 1	95	107	108	12	13 %	13	12 %
Åsheim 2	93	100	118	7	8 %	25	25 %
Rosten	93	88	100	-5	-6 %	7	8 %
Åsvang 2	83	101	109	18	21 %	26	30 %
Åsvang 1	81	93	101	12	15 %	20	21 %
Lilleby	78	146	182	68	88 %	104	111 %
Strindheim 3 (Brøset)	76	86	94	10	14 %	18	23 %
Nypvang	76	78	78	2	3 %	2	3 %
Rye	70	57	62	-13	-18 %	-8	-10 %
Ranheim 2 (Vest)	66	98	94	32	49 %	28	43 %
Solbakken	66	84	95	19	28 %	30	47 %
Spondal	62	63	61	1	2 %	-1	-2 %
Okstad	54	63	65	9	16 %	11	22 %
Romulslia	53	51	50	-1	-3 %	-3	-6 %
Jakobsli	49	80	97	31	62 %	48	90 %
Kalvskinn 1	48	72	79	25	51 %	31	56 %
Strindheim 2	44	44	57	0	1 %	13	35 %
Kalvskinn 2	43	57	60	14	32 %	17	32 %
Ila 1	42	59	59	17	39 %	17	36 %
Bratsberg	36	32	31	-4	-10 %	-5	-13 %
Ranheim 3 (Grilstad)	32	60	73	28	87 %	41	93 %
Dalgård 2	31	30	29	-1	-4 %	-2	-5 %
Eberg 2 (Brøset)	28	19	35	-9	-31 %	7	31 %
Nardo 2 (Tempe)	28	52	59	24	85 %	31	87 %
Åsvang 4	7	11	11	4	58 %	4	44 %
Moholt	1	16	15	15	1467 %	14	128 %
Trondheim Uoppgitt	2	9	21	7	351 %	19	638 %

16-18 åringer i Trondheim 2018-2040.

Byplankontoretsprognose

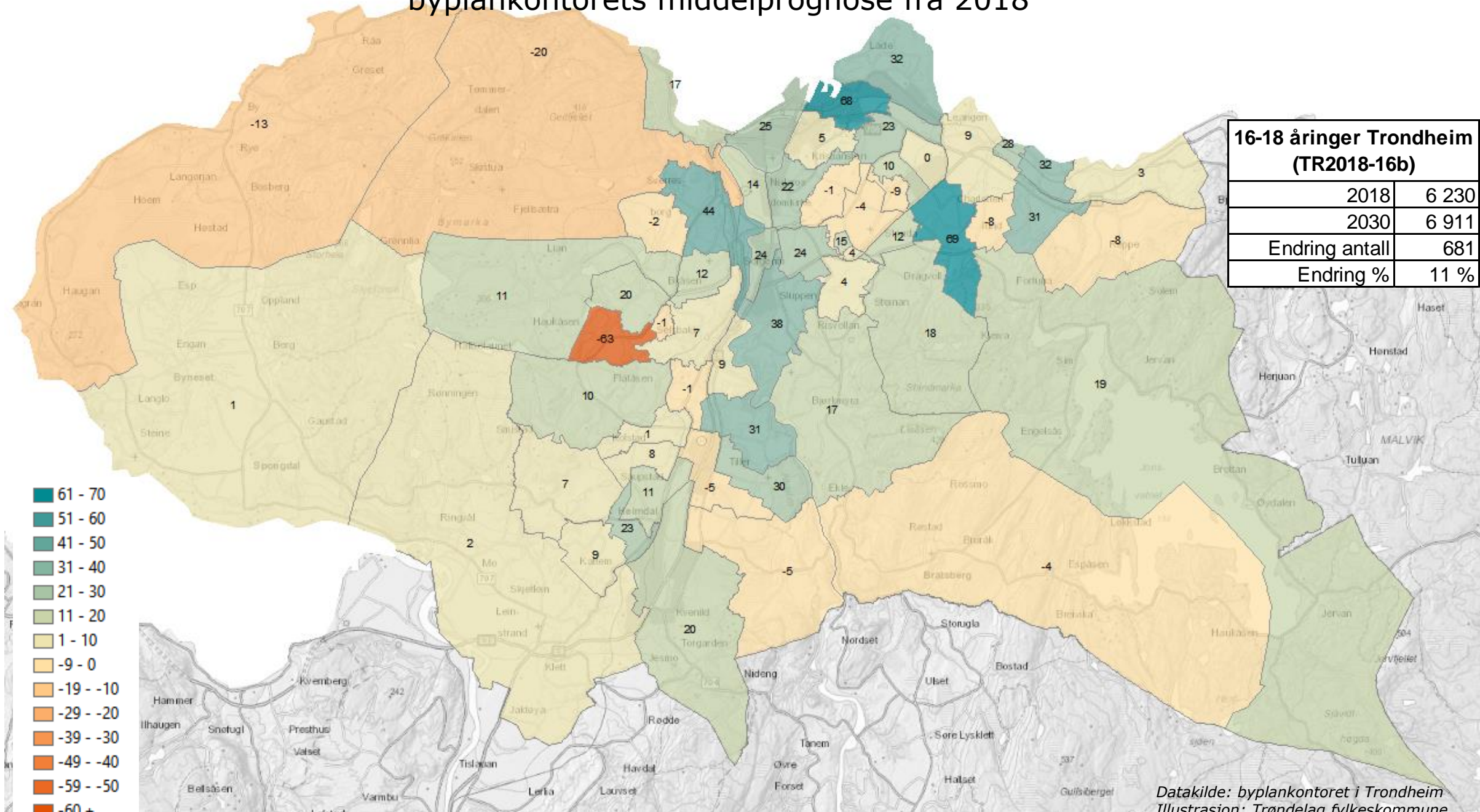


Antall 16-18 åringer per plansone i 2018

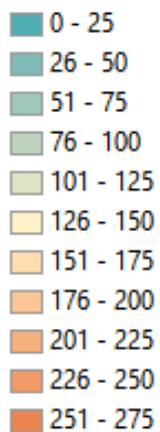
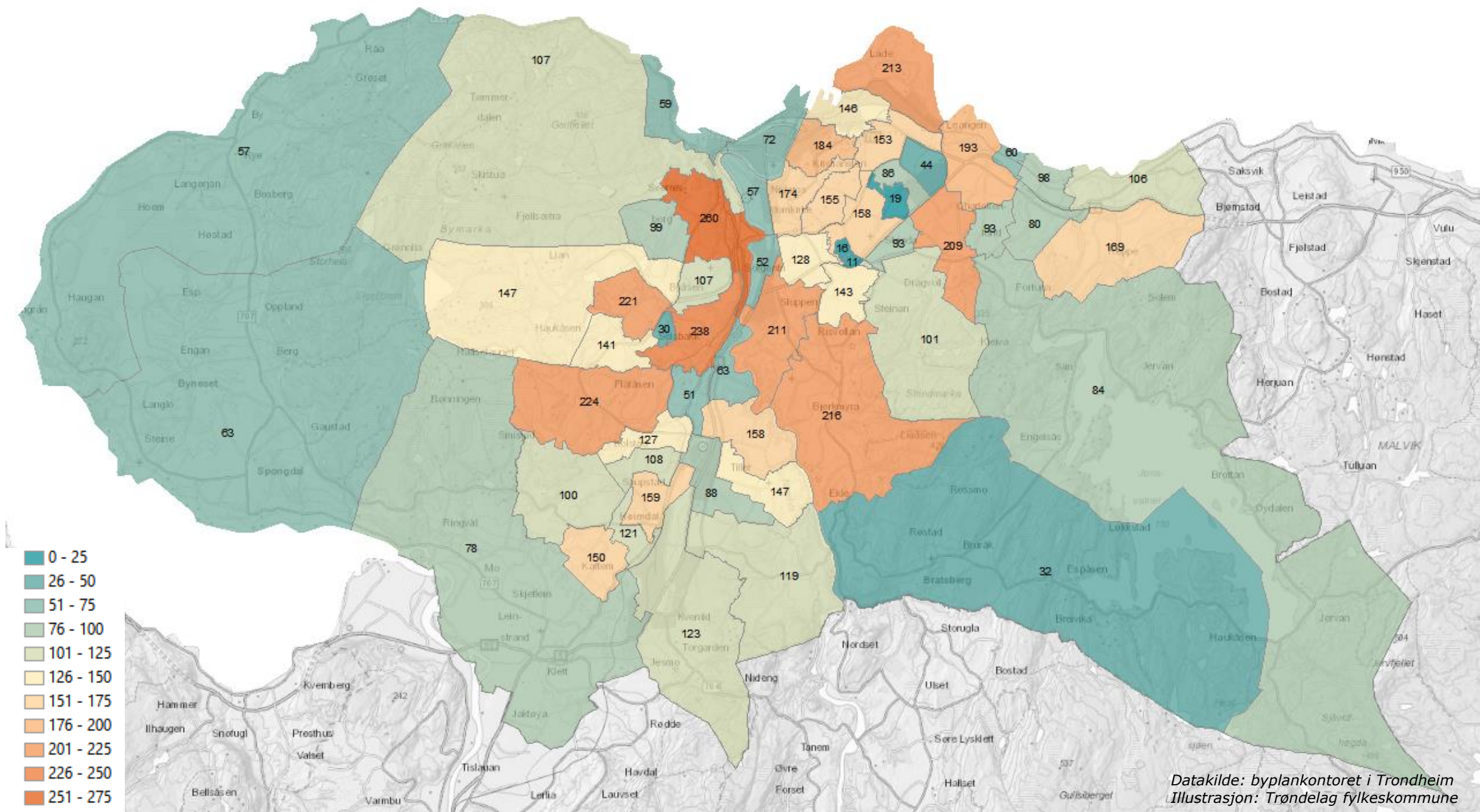


Datakilde: byplankontoret i Trondheim
 Illustrasjon: Trøndelag fylkeskommune

Endring antall 16-18 åringer per plansone 2018-2030 byplankontorets middelprognose fra 2018



Antall 16-18 åringer per plansone i 2030



Veksten i Trondheim sett opp mot utvalgte skoler fram mot 2030 og 2040



- Veksten kommer primært mot Trondheim Midt og Øst.
 - Innenfor 6 km fra skolene Thora Storm vgs, Trondheim Katedralskole, Charlottenlund vgs og Strinda vgs.
 - Strinda vgs ligger midt i vekstsonen for Trondheim Øst.
- Veksten i Trondheim syd.
 - Innenfor 6 km sonen til Skjetlein vgs, Tiller vgs og Heimdal vgs.
- Malvik vgs dekker også deler av vekstsonen i Trondheim Øst.

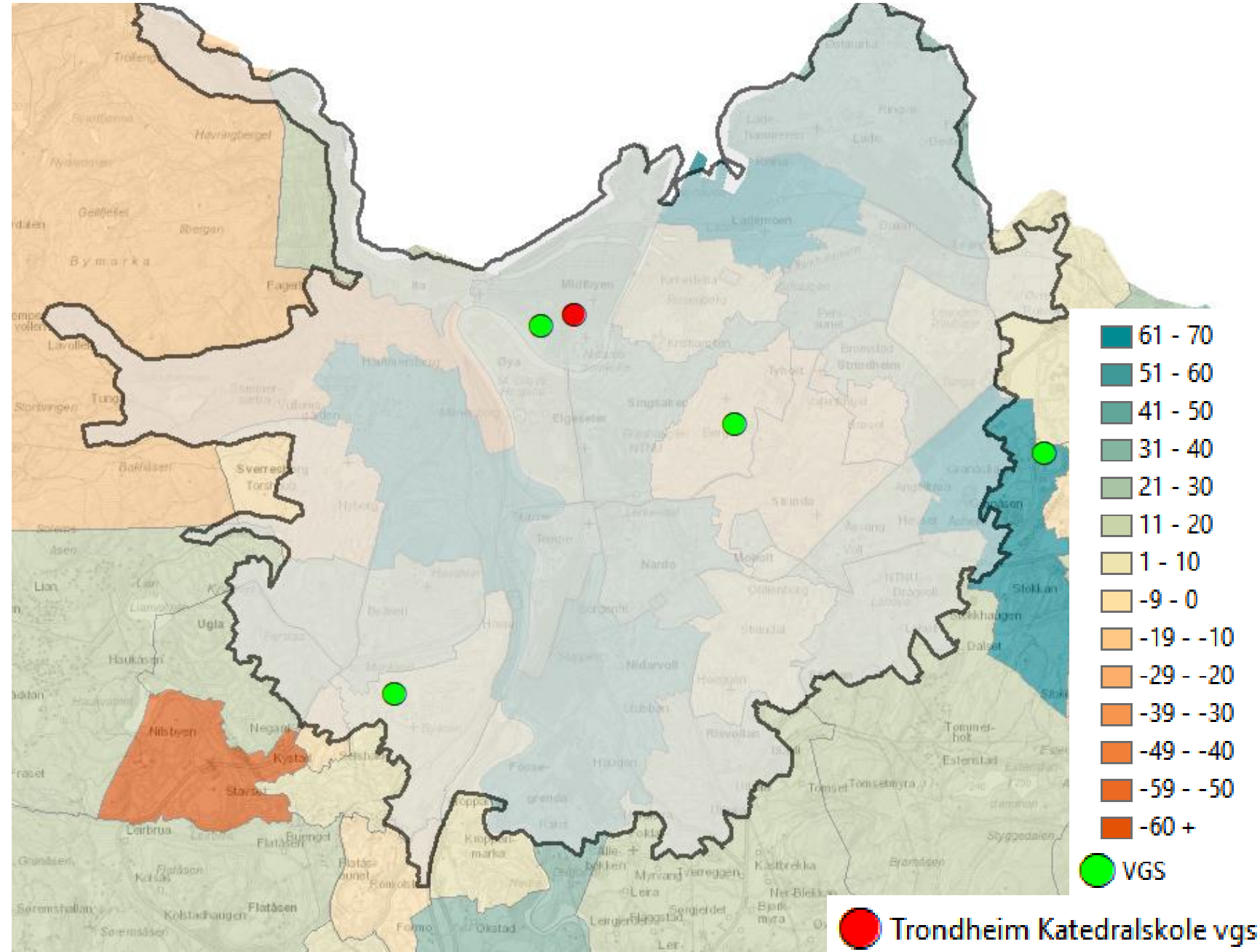
6 km avstand rundt Katedralskolen og endring antall 16-18 åringer per plansone 2018-2030. Byplankontorets middelprognose fra 2018

Data for plansoner med hovedtyngden innenfor 6 km sonen:

16-18 åringer i 2018: 2 667

Endring 2018-2030: 451

Endring 2018-2040: 689



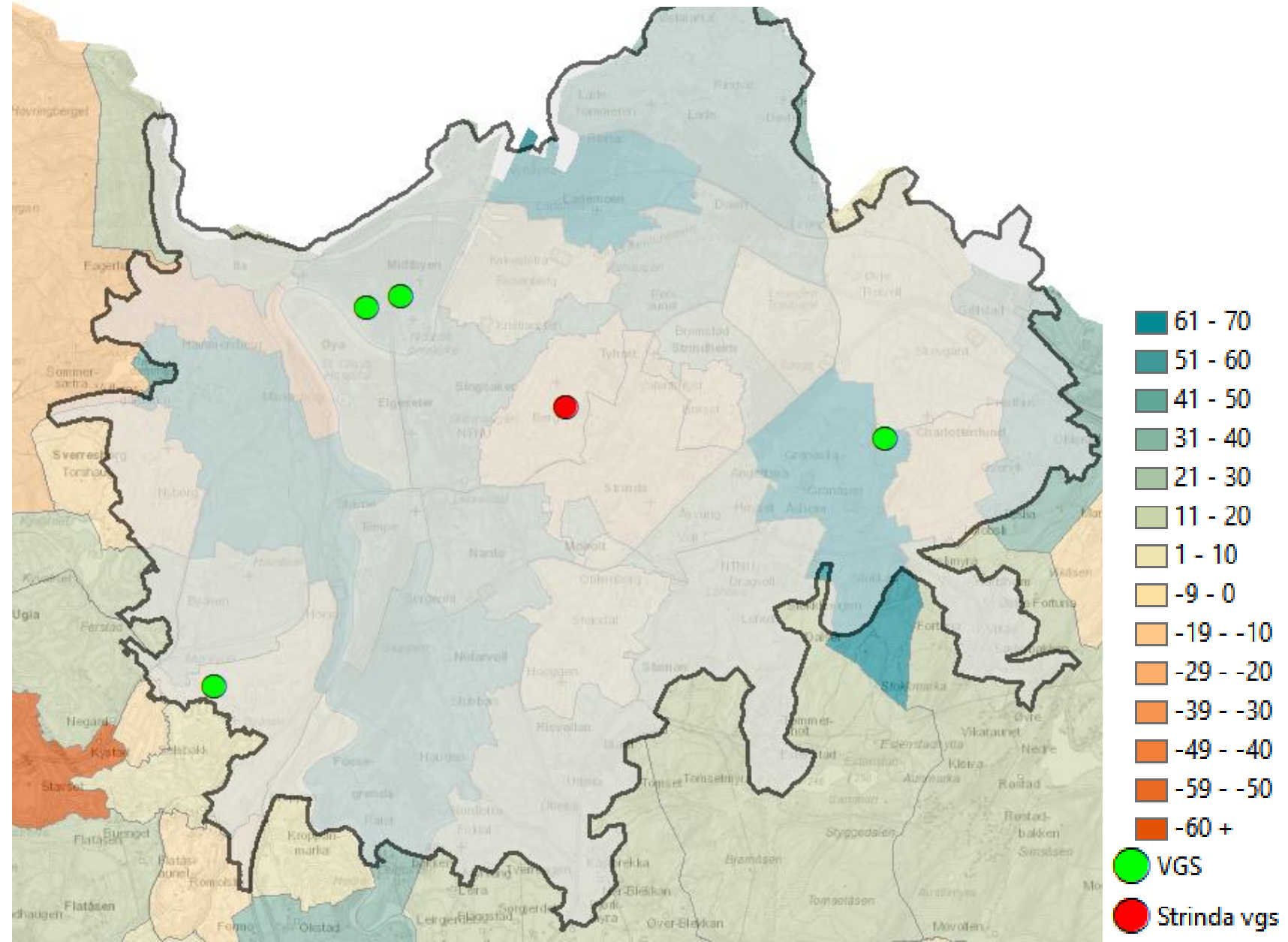
6 km avstand rundt Strinda VGS og endring antall 16-18 åringer per plansone 2018-2030. Byplankontorets middelprognose fra 2018

Data for plansoner med hovedtyngden innenfor 6 km sonen:

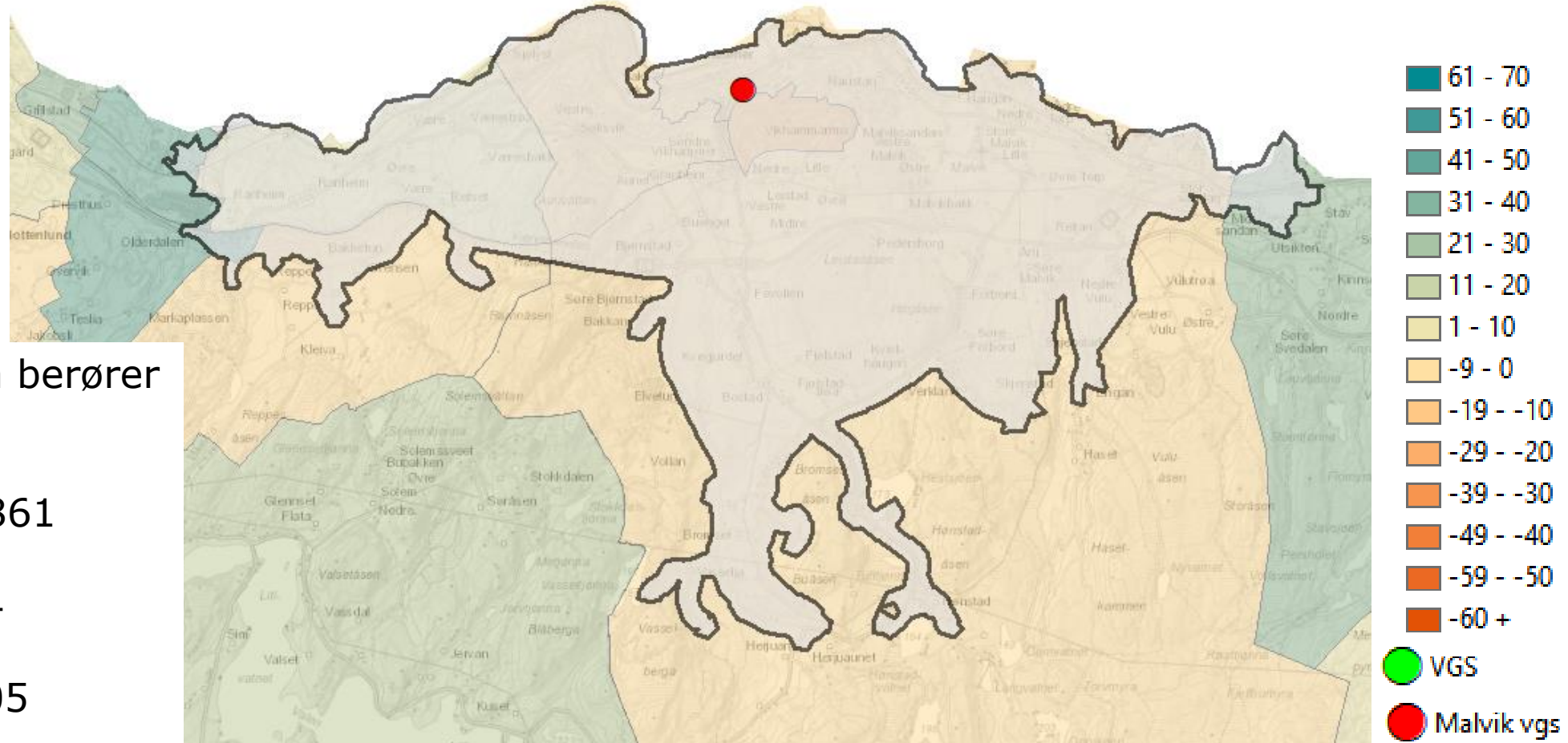
16-18 åringer i 2018: 2 853

Endring 2018-2030: 523

Endring 2018-2040: 830



6 km avstand rundt Malvik VGS og endring antall 16-18 åringer per plansone 2018-2030. Byplankontorets middelprognose fra 2018



Data for plansoner som berører 6 km sonen:

16-18 åringer i 2018: 861

Endring 2018-2030: 44

Endring 2018-2040: 105

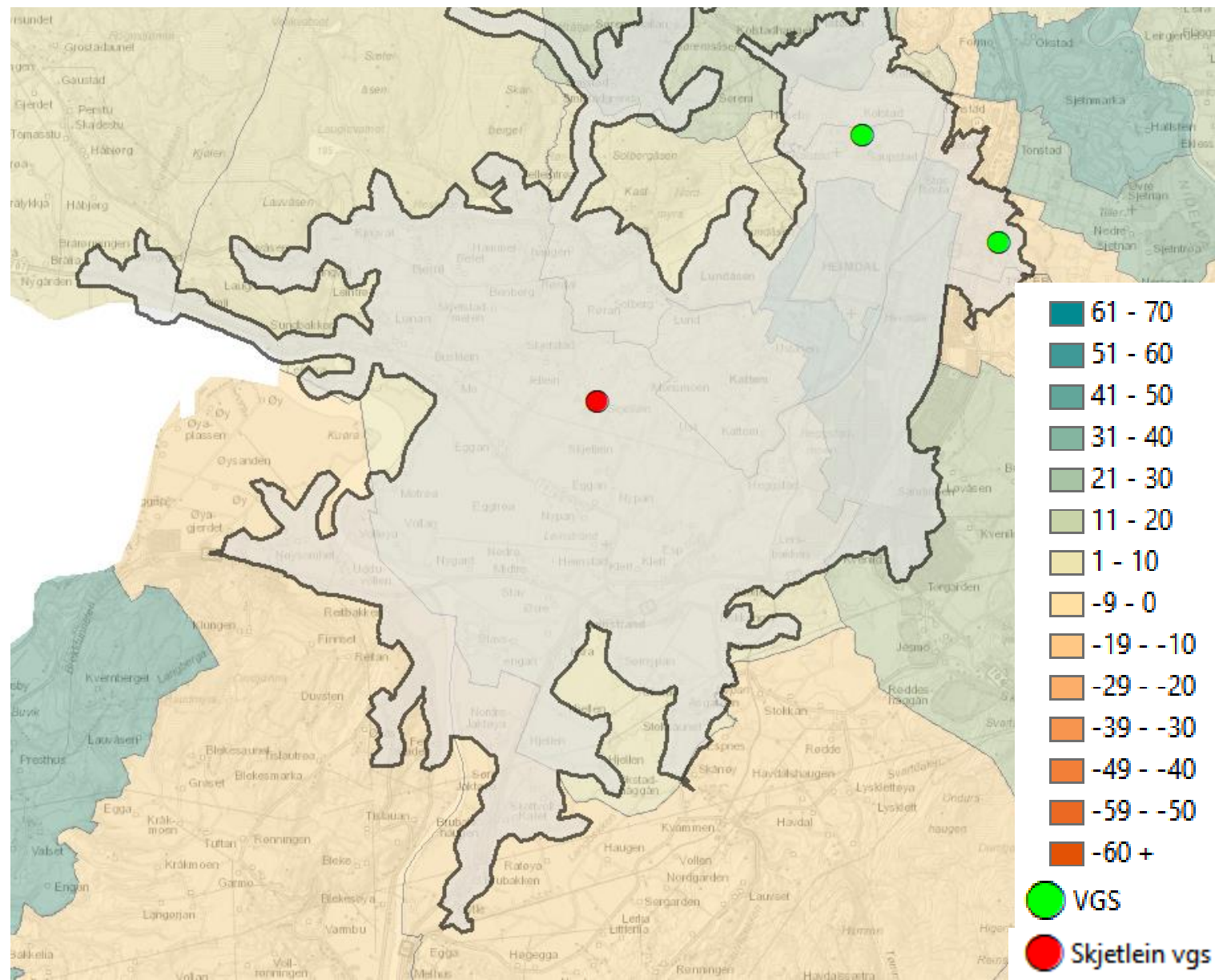
6 km avstand rundt Skjetlein VGS og endring antall 16-18 åringer per plansone 2018-2030. Byplankontorets middelprognose fra 2018

Data for plansoner som berører 6 km sonen:

16-18 åringer i 2018: 1 835

Endring 2018-2030: 97

Endring 2018-2040: 118



Prinsipper for tilbudsstruktur (FT)



- ✓ Nærskoleprinsippet ligger til grunn for dimensjonering av tilbudet på videregående trinn 1 med utgangspunkt i **elevgrunnet** i nærområdet.
- ✓ Tilbud på videregående trinn 2 og 3 bør samordnes og **fordeles mellom skoler** for å sikre bredde i opplæringstilbudet i regionen.
- ✓ Tilbudsstrukturen ved de videregående skolene i distriktet bør gi grunnlag for at flest mulig av **elevne kan fortsette** på samme skole mellom årstrinnene
- ✓ De videregående skolene i distriktet bør i størst mulig grad være kombinerte og ha en tilbudsstruktur som tar hensyn til fordeling mellom **kjønnene**.
- ✓ Tilbudsstrukturen skal legge til rette for særlige trønderske satsinger. I dag er disse:
 - Idrettsfag.
 - Musikk, dans og drama.
 - Naturbruk - grønn og blå sektor.

Det vil være naturlig å justere disse satsingene i forbindelse med strategier om tilbudsutviklingen i fylket, og i den årlige saken om tilbudsstruktur til fylkestinget.

- Fylkestinget ber rådmannen gå i dialog med dagens etablerte ideelle skoler med mål om samarbeid for å sikre et best mulig samspill om tilbudsstrukturen.
- Det skal legges vekt på at tilbudsstrukturen balanserer mellom det å opprettholde **forsvarlige driftsforhold, behov i arbeid- og næringsliv, langsiktighet og forutsigbarhet**.
- Alle skoler med yrkesfaglige utdanningsprogrammer skal i hovedsak **ha både Vg1 og Vg2** innenfor yrkesfaglige utdanningsprogram.

Prinsipper for tilbudsstruktur (FT)



Prinsipper for tilbudsstruktur spesifikt for Trondheim:

- A. De videregående skolene i Trondheim bør være kombinerte videregående skoler og ha en tilbudsstruktur som gir en jevnbyrdig fordeling av antall elever mellom kjønnene.
- B. De yrkesfaglige utdanningsprogrammene på en skole bør samlet ha et omfang på minst 100 elevplasser for å sikre et fullverdig tilbud.
- C. Innenfor de yrkesfaglige utdanningsprogrammene skal det legges spesiell vekt på en arbeidsdeling mellom de videregående skolene innenfor de tunge og arealkrevende utdanningsprogrammene.
- D. Det skal i hovedsak være minimum fire paralleller på studiespesialiserende utdanningsprogram ved de skolene som har dette tilbudet.

Økonomi



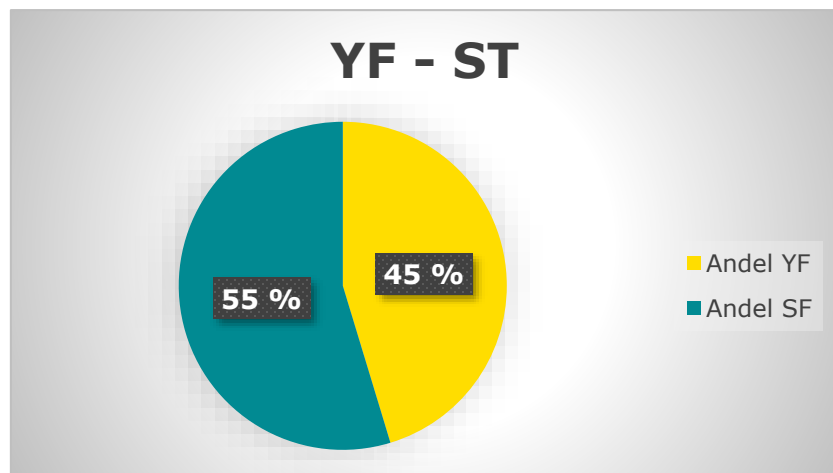
Trøndelag fylkeskommune har trange økonomiske rammer.

- ny økonomimodell for fylkeskommunene
- Overføringer fra staten.
- Høy gjeld og krav om raskere nedbetaling.
- Oppstartskostnader.

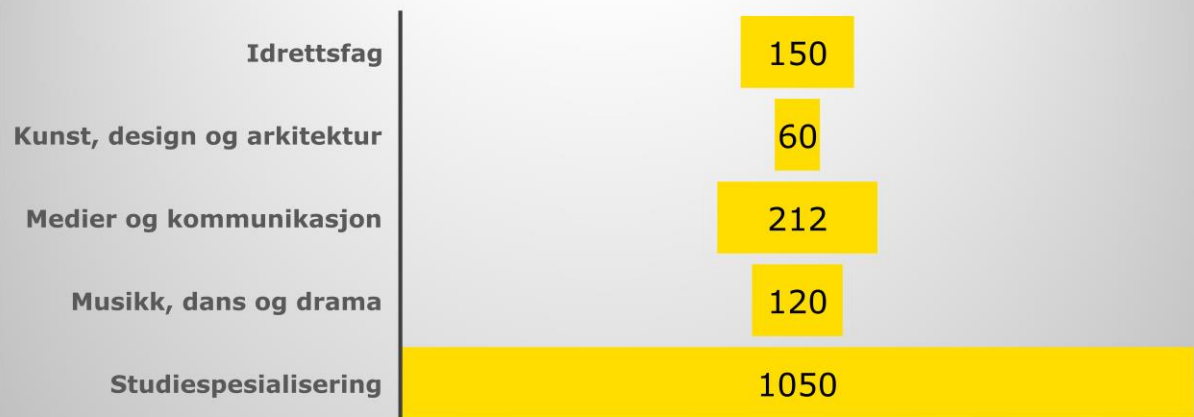
Veksten i Trondheim begynner samtidig med nedgangen i øvrige Trøndelag.

- Det vil legge et press på ressursbruken i og utenfor Trondheim.

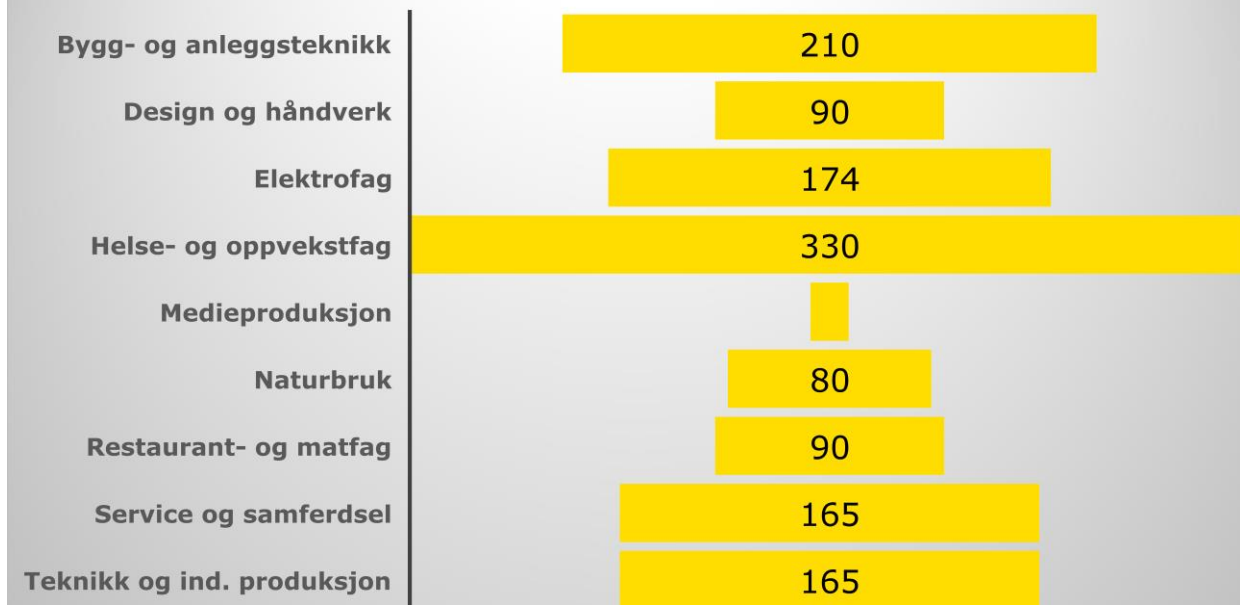
Planlagt kapasitet – første årstrinn (Vg1)



Planlagt kapasitet 2019 - 2020 VG1 - SF (1592 plasser)



Planlagt kapasitet 2019 - 2020 VG1 - YF (1319 plasser)



Tilbud og kapasitet – bygg – og anleggsteknikk – deling av Vg2 i Ny struktur.



	Charlottenlund	Ole Vig	Skjetlein	Tiller	Totalsum
Bygg- og anleggsteknikk	75	45	30	60	210
Sum Vg1	<u>75</u>	<u>45</u>	<u>30</u>	<u>60</u>	<u>210</u>
Anleggsteknikk		30			30
Byggteknikk	45	24	17	30	116
Klima-, energi- og miljøtek.	15			30	45
Overflateteknikk	15				15
Sum Vg2	<u>75</u>	<u>54</u>	<u>17</u>	<u>60</u>	<u>206</u>
Totalt	<u>150</u>	<u>99</u>	<u>47</u>	<u>120</u>	<u>416</u>

Ses også opp mot Melhus, Gauldal og Meldal

Tilbud og kapasitet – service og samferdsel – sammenslåing og flytting i ny struktur



	Charlottenlund	Heimdal	Ole Vig	Thora Storm	Tiller	Totalsum
Service og samferdsel	30		45	30	60	165
Sum Vg1	<u>30</u>		<u>45</u>	<u>30</u>	<u>60</u>	<u>165</u>
2						
IKT-servicefag		30				30
Reiseliv			15	15		30
Salg, service og sikkerhet	30		24	15	15	84
Transport og logistikk			18		45	63
Sum Vg2	<u>30</u>	<u>30</u>	<u>57</u>	<u>30</u>	<u>60</u>	<u>207</u>
3						
Yrkessjåfør, voksne halvår, LAL			0			0
Sum Vg2			<u>0</u>			<u>0</u>
Totalt	<u>60</u>	<u>30</u>	<u>102</u>	<u>60</u>	<u>120</u>	<u>372</u>

Problemstillinger



1. Hvordan skal arbeidslivet i Trondheim forberedes på å ta imot mellom 10 og 15 prosent flere lærlinger i «alle» fag hvert år fram mot 2040?

➤ Hver gruppe blir enig om 3 forslag – i prioritert rekkefølge.

<https://padlet.com/andleh/Trondheim1>

Problemstillinger



2. Er det realistisk å bruke skoler som grenser mot Trondheim for å fortette?
3. Ny skole i Trondheim eller ytterligere fortetting?

Problemstillinger



4. Deling på Vg2 byggfag tvinger fram behovet å samordne tilbud mellom skolene.
 - Kan det være naturlig å ha to til tre fordypninger/programområder per skole?

5. IKT og medieproduksjon
 - Hvor stort er arbeidslivets behov?
 - Tilbudsprinsippene for Trondheim tilsier fagmiljøer på 100 elever.
 - Skal dette fravikes for IKT og medieproduksjon og i tilfelle ja – Hvorfor?

Problemstillinger



6. Yrkesfaglig opphenting (Overgang fra Vg1 studiespesialisering til Vg2 yrkesfag)– hvilke programområder skal det benyttes på?

- Mulige utvalgsriterier:
 - Ledige læreplasser
 - Ledig kapasitet
 - Aksept i næringa
 - Behov for HMS – opplæring før skolestart.
 - F.eks: Frisør og matfag

Problemstillinger



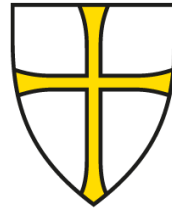
7. Hvordan kan skolene og arbeidslivet skape læringssituasjoner der elever, fra flere utdanningsprogrammer og skoler, jobber samme for å løse et arbeidsoppdrag?

Send inn innspill:



<https://padlet.com/andleh/Trondheim2>

andleh@trondelagfylke.no



**Trøndelag
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke

Henvisninger



- Om Fagfornyelsen
<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/lareplanverket/fagfornyelsen/nye-lareplaner-i-skolen/>
- Yrkesfaglige utdanningsprogram fra 2020
<https://www.udir.no/laring-og-trivsel/lareplanverket/forsok-og-pagaende-arbeid/ny-tilbudsstruktur-og-nye-lareplaner-pa-yrkesfag/ny-tilbudsstruktur-i-fag--og-yrkesoplaringen/>
- Annet
 - <https://www.trondelagfylke.no/kompetansestrategi>
 - <https://www.trondelagfylke.no/framtidasskole>



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Trondheim

På overordnet nivå er Trondheim sterk på :

- Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift
- Undervisning
- Forretningsmessig tjenesteyting
- Finansiering og forsikring

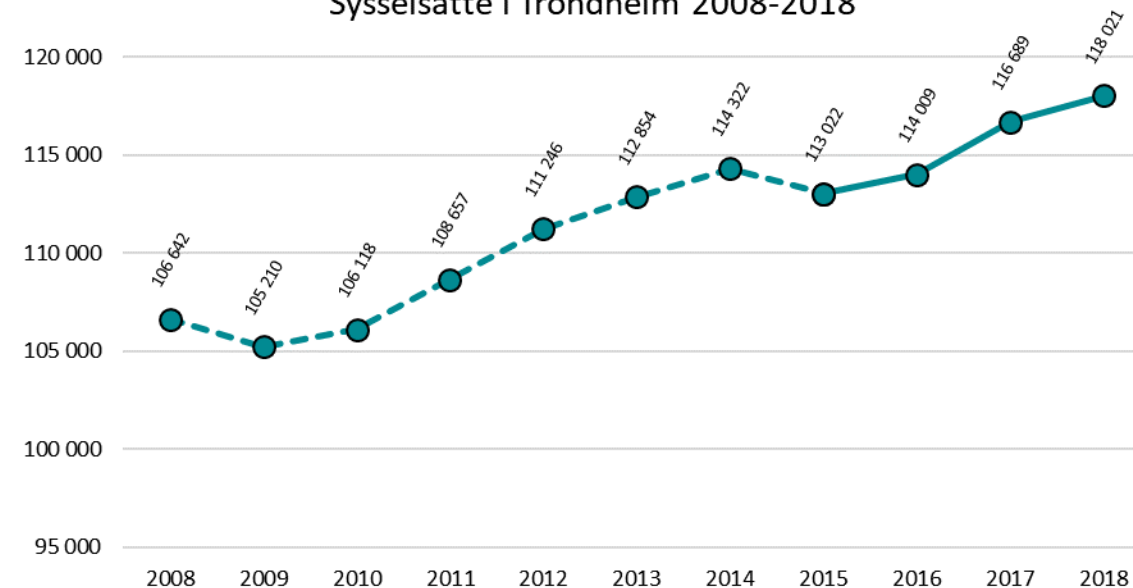
På overordnet nivå er Trondheim svak på :

- Jordbruk, skogbruk og fiske
- Bergverksdrift og utvinning
- Industri

Når man ser på mer detaljert næringsavdeling så ser man at Trondheim er sterk på:

- *Undervisning ved universitet*
- *Forskning- naturvitenskap og teknologi*
- *Arkitektvirksomhet og teknisk konsulentvirksomhet*
- *Bankvirksomhet*
- *Sykehustjenester*
- *Informasjons og kommunikasjons teknologi*

Sysselsatte i Trondheim 2008-2018



Sysselsatte i Trondheim fordelt på næringsgrupper

	2008	2018	Endring 2008-2018	
Jordbruk, skogbruk og fiske	529	383	-146	-27,6 %
Bergverksdrift og utvinning	625	960	335	53,6 %
Industri	6 818	5 327	-1 491	-21,9 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	780	1 073	293	37,6 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	8 171	8 997	826	10,1 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	15 518	14 886	-632	-4,1 %
Transport og lagring	4 745	4 413	-332	-7,0 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	4 235	5 189	954	22,5 %
Informasjon og kommunikasjon	4 476	5 131	655	14,6 %
Finansiering og forsikring	2 678	2 754	76	2,8 %
Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	10 143	11 313	1 170	11,5 %
Forretningsmessig tjenesteyting	7 012	7 387	375	5,3 %
Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring	5 390	6 633	1 243	23,1 %
Undervisning	11 906	14 429	2 523	21,2 %
Helse- og sosialtjenester	19 522	23 545	4 023	20,6 %
Personlig tjenesteyting	3 794	5 061	1 267	33,4 %
Uoppgitt	300	540	240	80,0 %
Total	106 642	118 021	11 379	10,7 %



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Størdal

På overordnet nivå er Stjørdal sterk på :

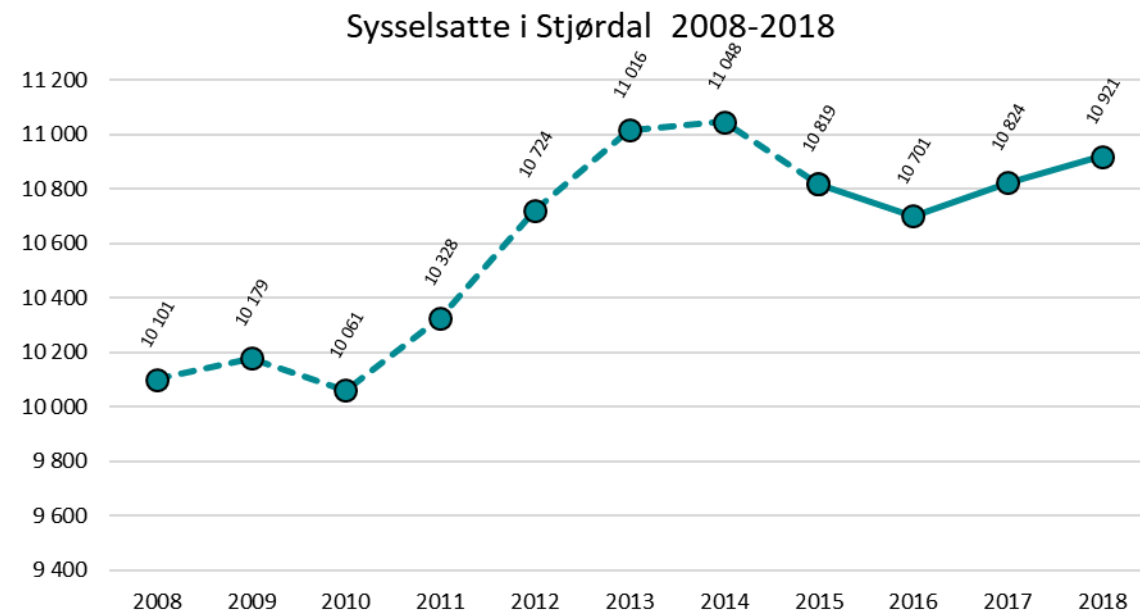
- Bergverksdrift og utvinning (inkludere olje og gass)
- Transport og lagring
- Elektrisitet, vann og renovasjon
- Overnattings- og serveringsvirksomhet

På overordnet nivå er Stjørdal svak på :

- Informasjon og kommunikasjon
- Finansiering og forsikring
- Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift

Når man ser på mer detaljert næringsavdeling så ser man at Stjørdal er sterk på:

- *Utvinning av råolje*
- *Lufttransport*
- *Produksjon av glass og glassprodukter*
- *Transport tjenester*
- *Produksjon av betong-, sement- og gipsprodukter*
- *Produksjon av isolasjonsprodukter*



Sysselsatte i Stjørdal fordelt på næringsgrupper			
	2008	2018	Endring 2008-2018
Jordbruk, skogbruk og fiske	369	288	-81 -22,0 %
Bergverksdrift og utvinning	566	693	127 22,4 %
Industri	1 121	461	-660 -58,9 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	145	206	61 42,1 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	750	957	207 27,6 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	1 445	1 438	-7 -0,5 %
Transport og lagring	1 077	1 219	142 13,2 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	481	612	131 27,2 %
Informasjon og kommunikasjon	77	119	42 54,5 %
Finansiering og forsikring	93	79	-14 -15,1 %
Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	293	368	75 25,6 %
Forretningsmessig tjenesteyting	640	610	-30 -4,7 %
Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring	528	652	124 23,5 %
Undervisning	755	1 080	325 43,0 %
Helse- og sosialtjenester	1 503	1 792	289 19,2 %
Personlig tjenesteyting	225	278	53 23,6 %
Uoppgitt	33	69	36 109,1 %
Total	10 101	10 921	820 8,1 %



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Klæbu

På overordnet nivå er Klæbu sterk på :

- Helse- og sosialtjenester
- Undervisning
- Bygge- og anleggsvirksomhet

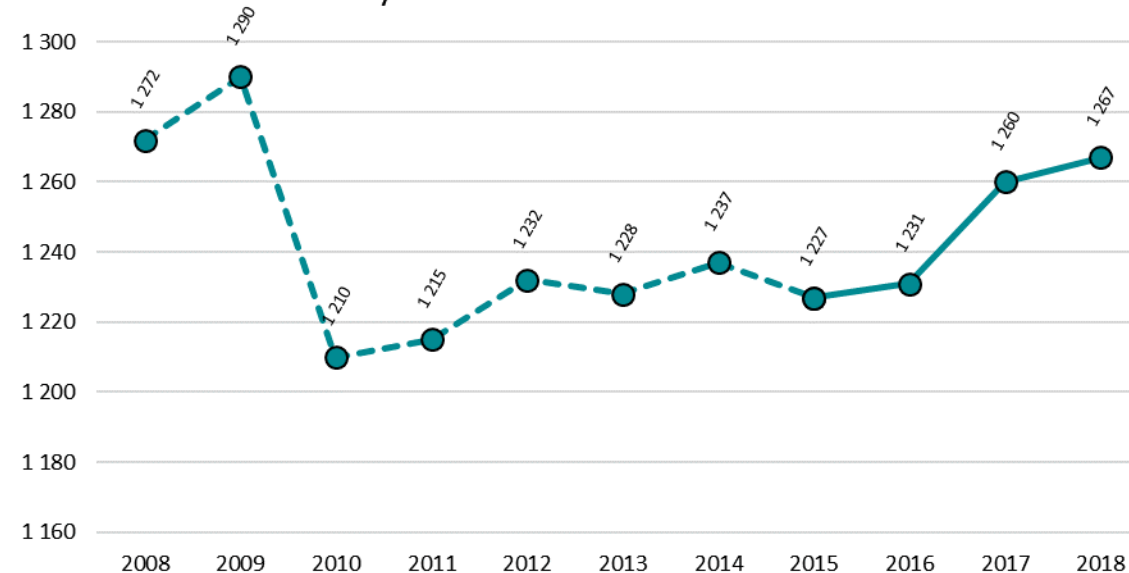
På overordnet nivå er Klæbu svak på :

- Bergverksdrift og utvinning
- Overnattings- og serveringsvirksomhet
- Informasjon og kommunikasjon
- Finansiering og forsikring
- Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift

Når man ser på mer detaljert næringsavdeling så ser man at Klæbu er sterk på:

- *Sosialtjenester uten botilbud for eldre og funksjonshemmede*
- *Godstransport på vei, herunder flyttetransport*
- *Grunnskoleundervisning*
- *Andre sosialtjenester uten botilbud*
- *Oppføring av bygninger*

Sysselsatte i Klæbu 2008-2018



Sysselsatte i Klæbu fordelt på næringsgrupper

	2008	2018	Endring 2008-2018	
Jordbruk, skogbruk og fiske	35	26	-9	-25,7 %
Bergverksdrift og utvinning	4	0	-4	-100,0 %
Industri	56	69	13	23,2 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	3	8	5	166,7 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	152	161	9	5,9 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	91	66	-25	-27,5 %
Transport og lagring	99	84	-15	-15,2 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	4	8	4	100,0 %
Informasjon og kommunikasjon	7	4	-3	-42,9 %
Finansiering og forsikring	24	26	2	8,3 %
Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	37	20	-17	-45,9 %
Forretningsmessig tjenesteyting	50	55	5	10,0 %
Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring	74	63	-11	-14,9 %
Undervisning	133	160	27	20,3 %
Helse- og sosialtjenester	466	463	-3	-0,6 %
Personlig tjenesteyting	33	36	3	9,1 %
Uoppgitt	4	18	14	350,0 %
Total	1 272	1 267	-5	-0,4 %



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Malvik

På overordnet nivå er Malvik sterk på :

- Forretningsmessig tjenesteyting
- Industri (næringsmiddel)
- Undervisning

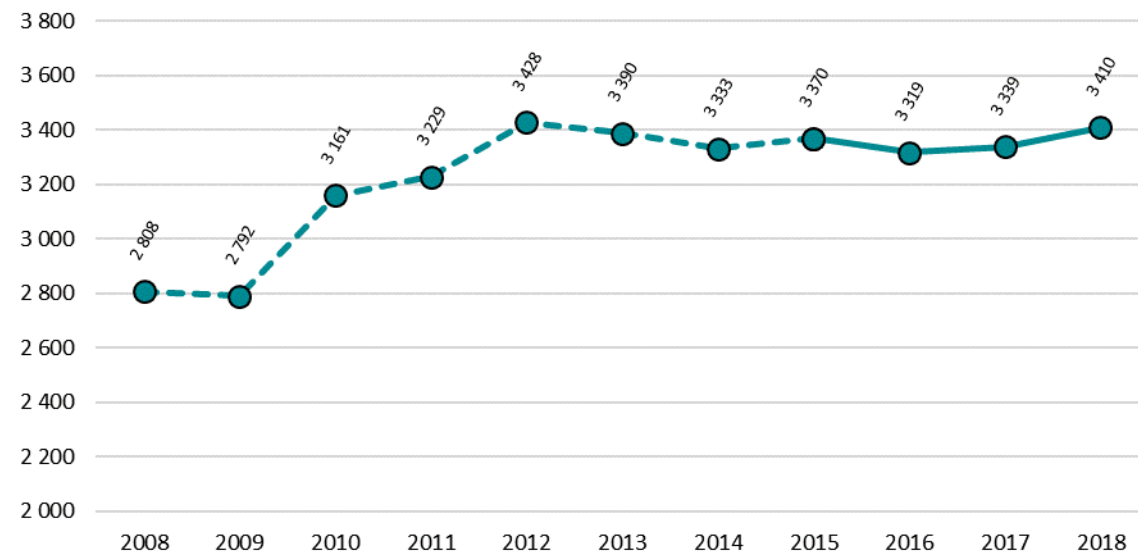
På overordnet nivå er Malvik svak på :

- Bergverksdrift og utvinning
- Elektrisitet, vann og renovasjon
- Informasjon og kommunikasjon
- Finansiering og forsikring

Når man ser på mer detaljert næringsavdeling så ser man at Malvik er sterk på:

- *Produksjon, bearbeiding og konservering av kjøtt og kjøttvarer*
- *Forretningsmessig tjenesteyting ikke nevnt annet sted*
- *Andre omsorgsinstitusjoner*
- *Institusjoner og bofellesskap innen omsorg for eldre og funksjonshemmede*
- *Undervisning på videregående skoles nivå*

Sysselsatte i Malvik 2008-2018



Sysselsatte i Malvik fordelt på næringsgrupper

	2008	2018	Endring 2008-2018	
Jordbruk, skogbruk og fiske	57	56	-1	-1,8 %
Bergverksdrift og utvinning	3	0	-3	-100,0 %
Industri	136	398	262	192,6 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	43	4	-39	-90,7 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	199	255	56	28,1 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	318	303	-15	-4,7 %
Transport og lagring	137	119	-18	-13,1 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	55	65	10	18,2 %
Informasjon og kommunikasjon	20	15	-5	-25,0 %
Finansiering og forsikring	8	6	-2	-25,0 %
Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	42	98	56	133,3 %
Forretningsmessig tjenesteyting	285	312	27	9,5 %
Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring	141	175	34	24,1 %
Undervisning	378	440	62	16,4 %
Helse- og sosialtjenester	901	1 026	125	13,9 %
Personlig tjenesteyting	67	105	38	56,7 %
Uoppgitt	18	33	15	83,3 %
Total	2 808	3 410	602	21,4 %

Yrkesfag 2020, noen endringer



Nye utdanningsprogrammer er satt i kursiv:

Bygg- og anleggsteknikk
Elektrofag
Helse- og oppvekstfag
Naturbruk
Restaurant- og matfag
Teknikk- og industriell produksjon
Design og tradisjonshåndverk
Informasjonsteknologi og medieproduksjon
Salg, service og reiseliv
Frisør, - blomster- og interiørdesign

Det blir opprettet flere nye lærefag innenfor flere av utdanningsprogrammene. Dette gjelder dyrefaget, anleggsrørleggerfaget, veidrift- og veivedlikeholds-faget, ventilasjonsteknikkfaget og truck- og liftmekanikerfaget

Byggteknikk:

Delt i Vg2 tømmer og Vg2 betong og mur

Delt i vg2 rør og ventilasjon, membran og takteknikk

Elektrofag

Design og tradisjonshåndverk:

Frisør tas ut fra tidligere DH

Håndverksfag, kryssløp og mange særløpsfag

Frisør, blomster og interiørdesign

Frisør flyttes hit

Helse og oppvekstfag

Ny opplæringsmodell for ambulansefag behandles i en egen prosess, dagens modell gjelder inntil videre

Informasjonsteknologi og medieproduksjon

Nytt fag, inkl. det tidligere vgs IKT-servicefag

Vg2 IT-drift og IT-utvikling, Vg2 Medieproduksjon

Naturbruk

Restaurant og matfag

Vg2 matfag blir delt i Vg2 baker og konditor og Vg2 industriell matproduksjon.

Salg, service og reiseliv

Transport og logistikk flyttes til TIP

Kontor- og administrasjonsfaget og resepsjonsfaget blir erstattet av et nytt fag

Teknologi og industriell produksjon

Transport og logistikk inngår

Sysselsatte, Trøndelag



Antall sysselsatte per 4.kvartal 2008 og 2018									
	2008	2018	Endring 2008-2018			2008	2018	Endring 2008-2018	
Trondheim	106 644	118 022	11 378	10,7 %	Tydal	401	354	-47	-11,7 %
Steinkjer	10 191	10 348	157	1,5 %	Meråker	1 009	938	-71	-7,0 %
Namsos	7 068	7 034	-34	-0,5 %	Stjørdal	10 103	10 920	817	8,1 %
Hemne	1 803	2 052	249	13,8 %	Frosta	873	1 000	127	14,5 %
Snillfjord	390	462	72	18,5 %	Levanger	9 130	9 818	688	7,5 %
Hitra	1 994	2 474	480	24,1 %	Verdal	6 361	6 631	270	4,2 %
Frøya	2 181	2 887	706	32,4 %	Verran	1 192	1 152	-40	-3,4 %
Ørland	2 427	2 732	305	12,6 %	Namdalseid	641	633	-8	-1,2 %
Agdenes	730	597	-133	-18,2 %	Snåsa	946	821	-125	-13,2 %
Bjugn	1 663	1 932	269	16,2 %	Lierne	676	629	-47	-7,0 %
Åfjord	1 544	1 881	337	21,8 %	Røyrvik	228	197	-31	-13,6 %
Roan	406	472	66	16,3 %	Namsskogan	420	401	-19	-4,5 %
Osen	442	375	-67	-15,2 %	Grong	1 115	1 169	54	4,8 %
Oppdal	3 379	3 289	-90	-2,7 %	Høylandet	553	525	-28	-5,1 %
Rennebu	1 159	1 036	-123	-10,6 %	Overhalla	1 465	1 602	137	9,4 %
Meldal	1 528	1 540	12	0,8 %	Fosnes	236	232	-4	-1,7 %
Orkdal	5 927	5 765	-162	-2,7 %	Flatanger	460	505	45	9,8 %
Røros	3 457	3 284	-173	-5,0 %	Vikna	2 325	2 737	412	17,7 %
Holtålen	700	613	-87	-12,4 %	Nærøy	1 881	2 054	173	9,2 %
Midtre Gauldal	2 710	3 162	452	16,7 %	Leka	263	257	-6	-2,3 %
Melhus	4 538	5 148	610	13,4 %	Inderøy	2 267	2 269	2	0,1 %
Skaun	1 344	1 679	335	24,9 %	Indre Fosen	4 511	4 184	-327	-7,2 %
Klæbu	1 270	1 266	-4	-0,3 %	Rindal	846	845	-1	-0,1 %
Malvik	2 807	3 410	603	21,5 %	Trøndelag	215 981	232 975	16 994	7,9 %
Selbu	1 777	1 642	-135	-7,6 %	Norge	2 525 005	2 681 956	156 951	6,2 %

Inngåtte lærekontrakter per år – Trondheim og Klæbu kommune



Antall lærekontrakter inngått per år.								
Inngått år	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Totalt
Utdanningsprogram								
Bygg og anleggsteknikk	206	251	192	223	228	258	6	1364
Design og håndverk	62	68	68	74	51	58	15	396
Elektrofag	166	131	156	153	163	185	2	956
Helse - og oppvekstfag	179	165	199	180	198	174	2	1097
Medier - og kommunikasjon	7	5	8	7	7	4		38
Naturbruk	15	7	19	11	14	12		78
Restaurant - og matfag	70	79	77	87	91	85	2	491
Service og samferdsel	82	95	105	116	97	106	7	608
Teknikk og industriell produksjon	89	81	104	122	99	114	1	610
Totalsum	876	882	928	973	948	996	35	5638

Inngåtte lærekontrakter per år – Malvik kommune



Antall lærekontrakter inngått per år.							
Inngått år	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Totalt
Utdanningsprogram							
Bygg og anleggsteknikk	8	9	5	8	4	9	43
Design og håndverk		5	1	4	1	4	15
Elektrofag		1	3		1	1	6
Helse - og oppvekstfag	7	12	7	8	11	11	56
Restaurant - og matfag					1		1
Service og samferdsel	2	2	6	4	5	3	22
Teknikk og industriell produksjon	1	1	1	1	4	3	11
Totalsum	18	30	23	25	27	31	154

Inngåtte lærekontrakter per år – Stjørdal og Frosta kommune



Antall lærekontrakter inngått per år.								
Inngått år	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Totalt
Utdanningsprogram								
Bygg og anleggsteknikk	32	22	30	41	41	58	2	226
Design og håndverk	8	8	7	6	8	8		45
Elektrofag	4		2	3	8	9	1	27
Helse - og oppvekstfag	32	31	27	35	30	30		185
Medier - og kommunikasjon	1							1
Naturbruk	2	3	1	3	3	5		17
Restaurant - og matfag	5	12	7	3	7	6		40
Service og samferdsel	17	24	19	15	24	19	1	119
Teknikk og industriell produksjon	19	10	12	18	20	8	1	88
Totalsum	120	110	105	124	141	143	5	748

Befolkningsvekst 16-18 åringer 2018-2030

Hovedalternativet (MMMM) fra
SSBs befolkningsprognoser

