



Trøndelag
fylkeskommune



KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG

Dialogkonferanse Innherred, Jægtvolden
5. april 2019

Lisbeth Pedersen

Samfunnsutviklerrollen



Tre dimensjoner ved samfunnsutvikling

Gi strategisk retning til
samfunnsutviklingen

Samordne og koordinere offentlig
innsats og virkemiddelbruk

Mobilisere aktører
med ulike ressurser



Tjenesteutviklingsrollen

*«Samfunnsutvikleren får
bitene på plass»*

FYLKESKOMMUNENE SKAL



- **Utarbeide regional kompetansestrategi**
- **Tilrettelegge for partnerskap / regionalt kompetanseforum**
- **Leverer oppdatert kunnskapsgrunnlag**

Vi trenger innspill til hvordan vi i Trøndelag sammen sikre et mest mulig omstillingsdyktig og framtidsrettet arbeids- og næringsliv fram mot 2030!

Gi innspill til Kompetansestrategi for Trøndelag – innen 22. mars 2019.



Trøndelag fylkeskommune
Trøndelagen fylkeshjelle

HØRINGSUTKAST
HØRINGSFRIST 22. MARS 2019

KOMPETANSESTRATEGI

FOR TRØNDELAG

Kompetansestrategi for Trøndelag har som mål at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir et konkurransedyktig næringsliv, en effektiv og god offentlig sektor, og at færrest mulig står utenfor arbeidslivet.

The cover features a photograph of a person in a dark suit crouching in a modern, brightly lit industrial or office space with complex lighting and structural elements. A decorative graphic of white diagonal lines is overlaid on the left side.



Trøndelag fylkeskommune
Trøndelagen fylkeshjelle

VEDLEGG
KUNNSKAPSGRUNNLAG
KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG

Oktober 2018

The cover features a photograph of a person in a dark suit crouching in a modern, brightly lit industrial or office space with complex lighting and structural elements. A decorative graphic of white diagonal lines is overlaid on the left side.

HELHETLIG REGIONAL SATSING

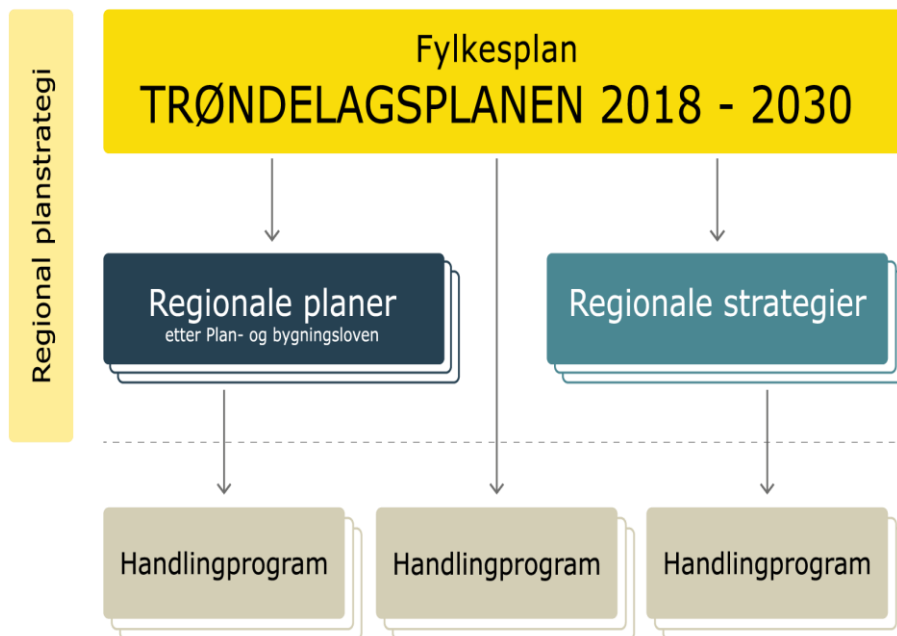


STRUKTUREN I DET REGIONALE PLANSYSTEMET

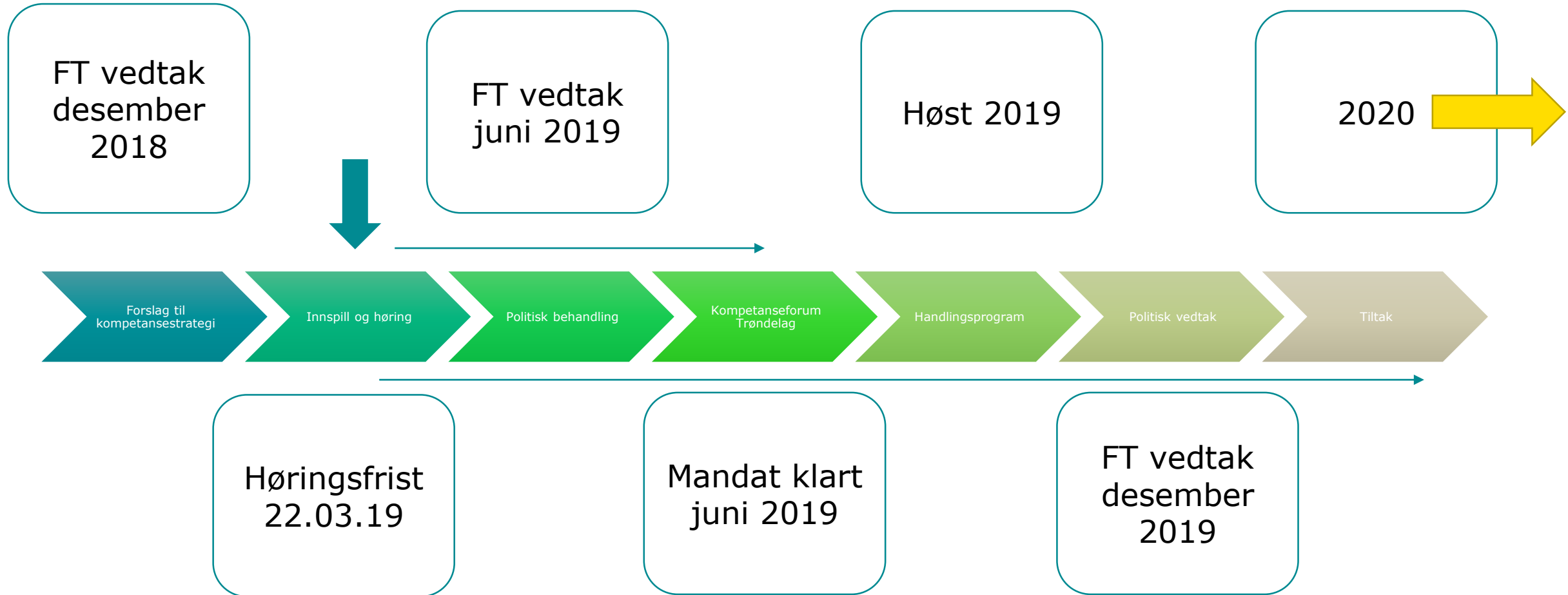
Fylkesplan
- retningsmål
- delmål
Perspektiv 2018 - 2030

Temaplaner
- utviklingsmål
- strategier
Perspektiv 4 år+

Handlingsprogram
- resultatmål
- tiltak
Perspektiv 1 - 2 år



FREMDRIFTSPLAN



KOMPETANSESTRATEGI

FOR TRÖNDELAG



Overordna mål at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir et konkurransedyktig næringsliv, en effektiv og god offentlig sektor, og at færrest mulig står utenfor arbeidslivet

HOVEDMÅLENE I STRATEGIEN



- 1. Helhetlig system for karriereveiledning skal bedre samsvar mellom etterspørsel etter arbeidskraft i arbeidslivet og den enkeltes bruk av egen kompetanse.**
- 2. Trøndelag skal ha et fleksibelt utdanningssystem som møter arbeidslivets kompetansebehov.**
- 3. Trøndelag skal ha et arbeidsliv som er preget av gode læringsmuligheter og god bruk av kompetanse, der flere blir faglig kvalifisert i samsvar med arbeidslivets behov.**

FRAMTIDAS ARBEIDSLIV



- Teknologi – og samfunnsutvikling gir store krav til omstilling
➔ livslang læring
- Digital kompetanse blir viktig
- Solide grunnferdigheter
- Mer tverrfaglig samarbeid gir krav om sosiale og emosjonelle ferdigheter
- Utvalget peker på 8 kompetansepolitiske utfordringer



STORT REKRUTTERINGSBEHOV INNEN HØYERE UTDANNING

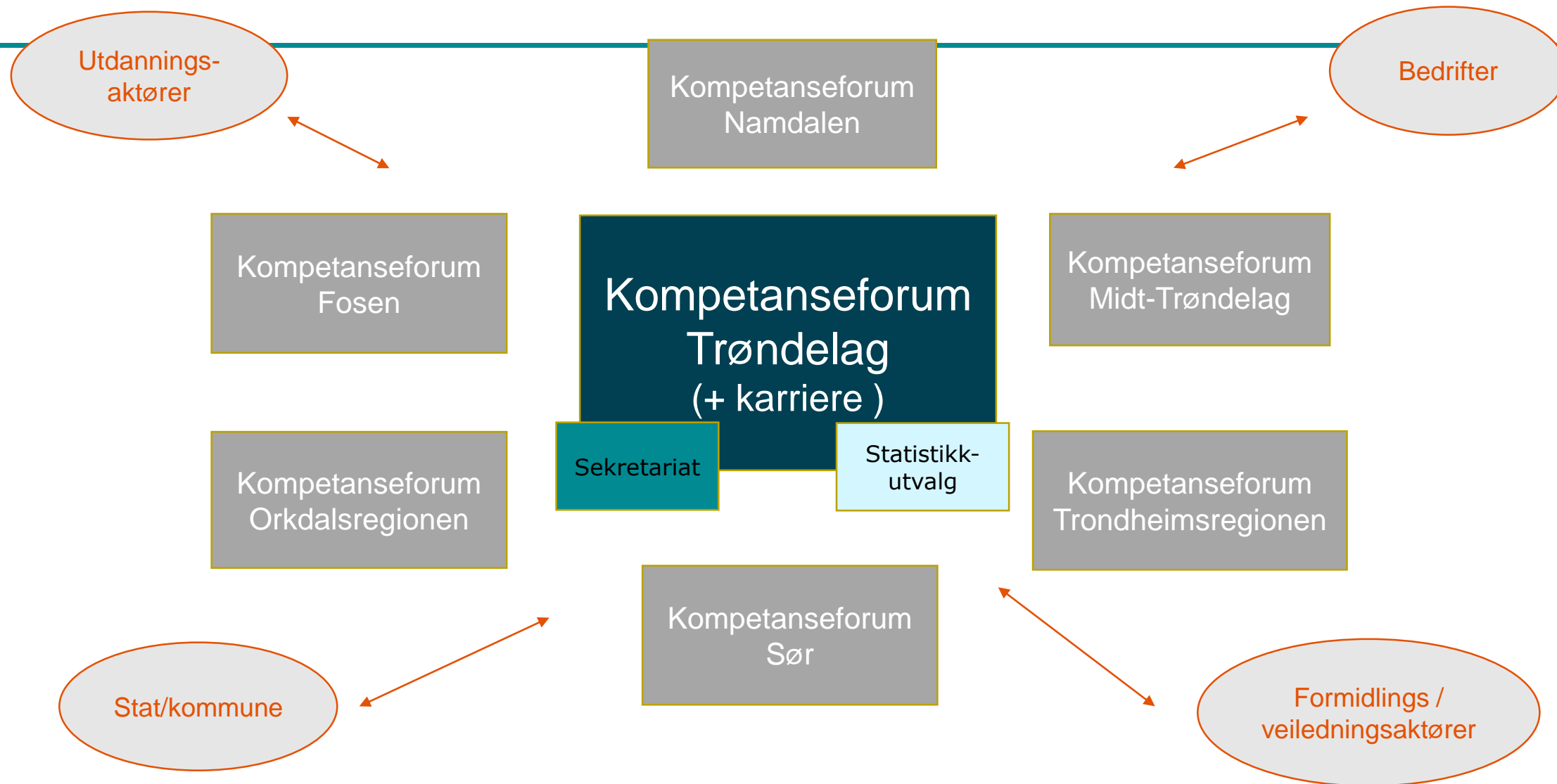


Norske arbeidsgivere er fornøyde med ansatte med høyere utdanning

Høy fagkompetanse og generiske ferdigheter anses som viktig



KOMPETANSEFORUM TRØNDELAG (SKISSE)



MANDAT FOR PARTNERSKAP (EKSEMPEL)



- Utarbeide og følge opp kompetansestrategiens handlingsprogram
- Sørge for informasjonsflyt og kunnskapsdeling mellom aktørene
- Samordne aktiviteter og arenaer for kompetanseutvikling og karriereveiledning
- Identifisere og bryte ned barrierer for regional samhandling
- Sette framtidens kompetansebehov på dagsorden og teste ut metoder / tiltak for å avdekke disse
- Følge opp innspill frå de lokale samarbeidsarenaene/kompetanseforumene, bransjene og utdanningsaktørene og sette i gang tiltak / prosjekt etter behov
- Stimulere til tiltak / prosjekt på tvers av bransjer og regioner
- Bestille kunnskapsgrunnlag for å avdekke kompetansebehov i regionen
- Arbeide for større handlingsrom i den regionale kompetansepolitikken
- Trekke inn relevante aktører i konkrete saker eller prosjekt

HØRINGSINNspill



- 48 høringsinnspill
- 11 kommuner
- 4 regionråd
- 8 kompetansetilbydere
- 5 Næringshager / - foreninger
- 11 Interesseorganisasjoner
- 3 Bransjer
- 6 Offentlige instanser

NOEN INNSPILL FRA INNHERRED



Trøndelags sterkeste fortrinn er sterke kunnskaps- og teknologimiljø og rike naturressurser på land og i havet.

Tydelige og målbare mål

Høyere utdanning - arbeidslivsrelevans

God samferdsel er god kompetansepolitikk

Læring hele livet!

Karriereveiledning i skolen

Gründerskap

PROBLEMSTILLINGER

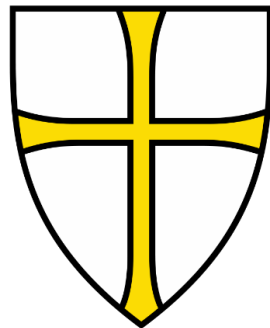


1. Hvorfor er en offensiv kompetansepolitikk viktig
 - for Trøndelag?
 - for Innherred?
 - for den enkelte?
2. Hvordan skal vi få til en god samhandling og omforente mål på Innherred?
3. Hvordan kan vi få et godt kunnskapsgrunnlag – kjenne fortrinn og utfordringer i Trøndelag og på Innherred?
4. Hvordan sikre god samhandling med bransjer og næringer?
5. Hvordan mobilisere frivilligheten?
6. Åpen post

FLERE PROBLEMSTILLINGER



- Hvordan styrke samhandling skole – arbeidsliv?
- Hva er de viktigste virkemidlene for å styrke karriereveiledning
 - i grunnopplæringa?
 - for voksne?
- Hvordan styrke entreprenørskap i skolen og i arbeidslivet?



Trøndelag fylkeskommune

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke