



Trøndelag
fylkeskommune



KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG

Dialogkonferanse Namsos
19. september 2019

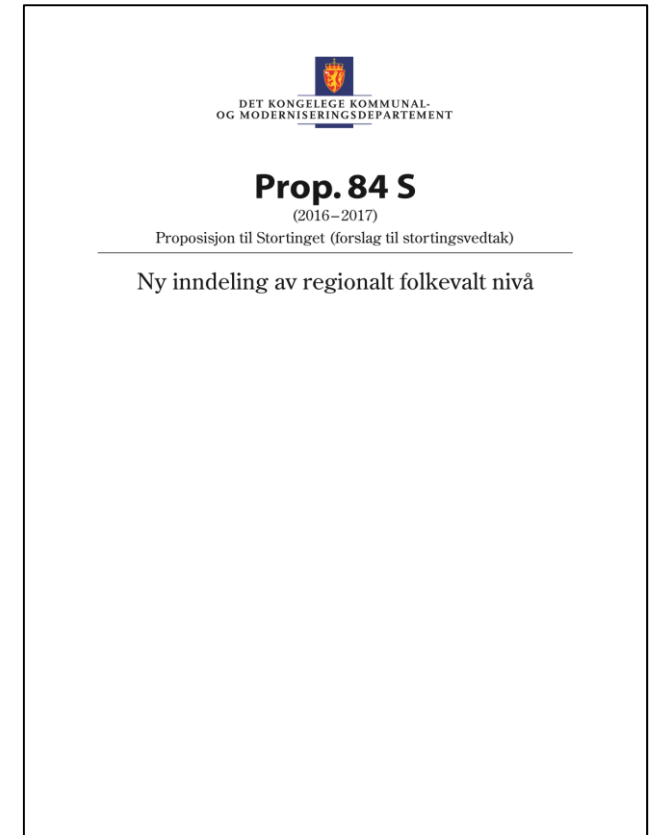
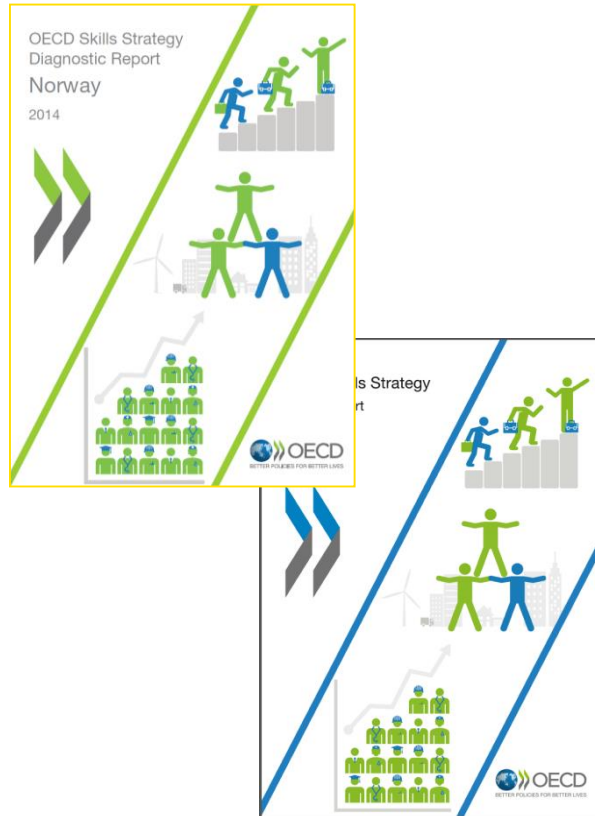
Lisbeth Pedersen



AGENDA

- Hvorfor kompetansepolitikk?
- Hvilken oppgave har fylkeskommunen i kompetansepolitikken?
- Kompetansestrategi for Trøndelag
- Kompetanseforums-struktur i Trøndelag
 - Kompetanseforum Trøndelag (med partnerskap for karriere)
 - Regionale kompetanseforum
 - Sekretariat for kompetanseforum og statistikkutvalg
 - Næring- og arbeidslivskontakt
- Innspill

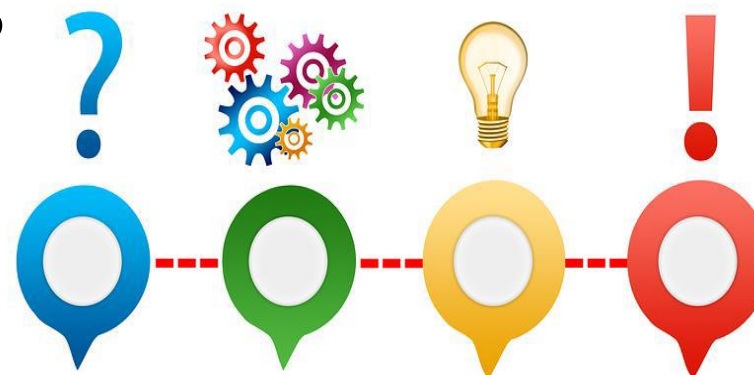
KOMPETANSEPOLITIKK – HØYT PÅ DEN POLITISKE DAGSORDEN



HVORFOR KOMPETANSEPOLITIKK?



- Markedssvikt gjør at det investeres for lite i kompetanse
 - Kompetanseinvesteringene har gått ned på tross av økende behov
 - Opplæringstilbudene dekker ikke arbeidslivets behov
 - Informasjonsproblemer for tilbydere og utdanningssøkende
-
- Virksomheter: sterke nok insentiver?
 - Sysselsatte / utenfor: for svake insentiver + dårlig finansiering?



Relevante utredninger kompetansereform



2018

2019

2020



Kompetansebehovsutvalg

Nasjonalt kompetansepolitisk råd

FYLKESKOMMUNENE SKAL



- **Utarbeide regional kompetansestrategi**
- **Tilrettelegge for partnerskap / regionalt kompetanseforum**
- **Leverer oppdatert kunnskapsgrunnlag**

KOMPETANSESTRATEGI

FOR TRØNDELAG



MÅL:

Overordna mål at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir et konkurransedyktig næringsliv, en effektiv og god offentlig sektor, og at færrest mulig står utenfor arbeidslivet.

MÅLGRUPPE:

Kompetansestrategien i Trøndelag har fokus på livslang læring.

Den voksne befolkning og deres behov og muligheter for kompetanseutvikling, samt virksomheter og bedrifters etterspørsel kompetanseutvikling prioriteres spesielt.

PRIORITERTE SATSINGSOMRÅDER I KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG



- Gode valg for den enkelte og for samfunnet
- Utdanningssystem som bidrar til tilstrekkelig og relevant kompetanse og arbeidskraft
- Læring i arbeidslivet – og god bruk av kompetanse



Kompetanse Norge:



«Det er nok kompetansepolitikk til alle»

FORUTSETNINGER FOR GODT SAMARBEID



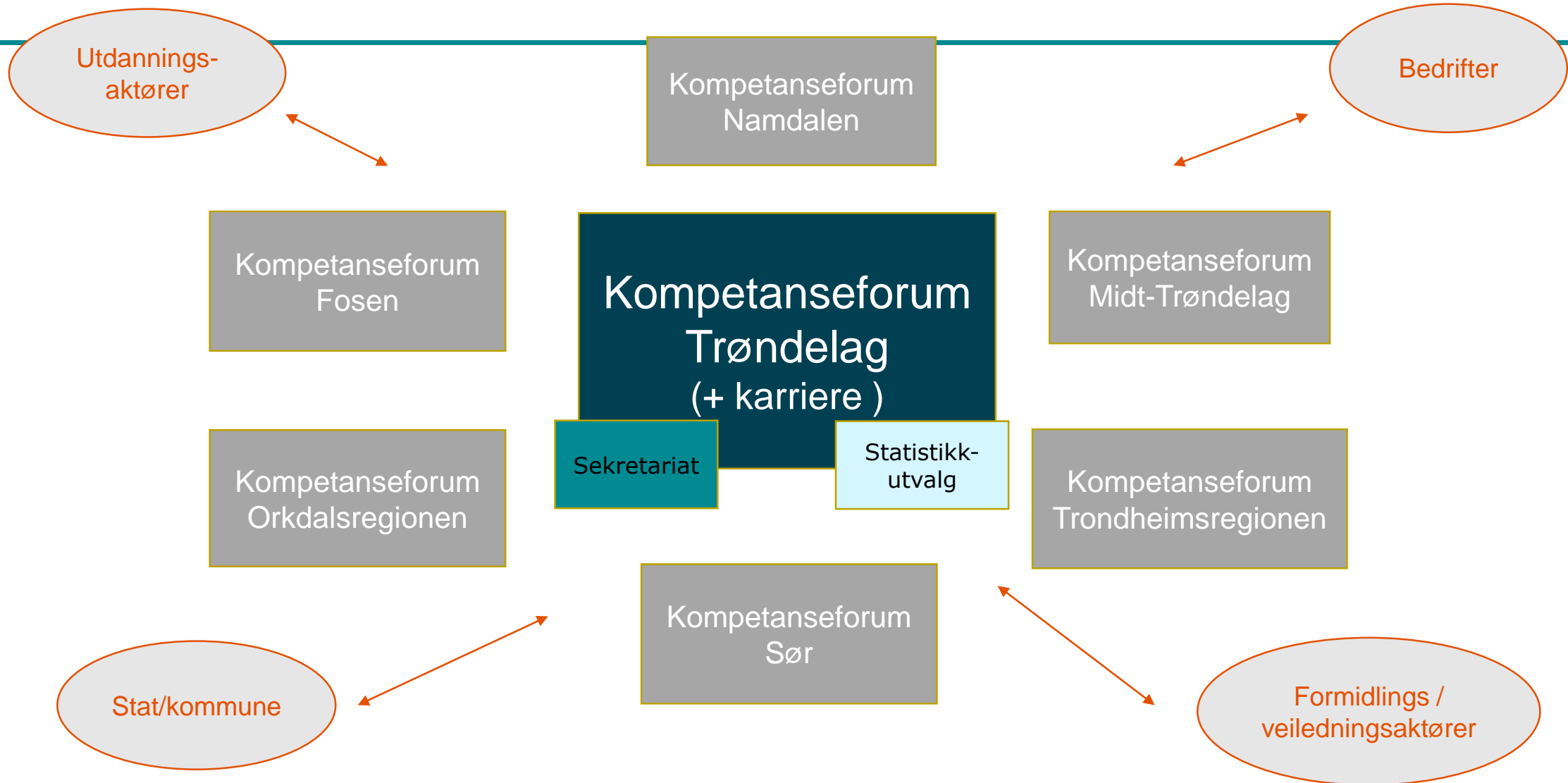
- Felles forståelse av kunnskapsgrunnlaget
- Identifisere hull i politikkområdet
- Tenke samarbeid i alt vi gjør



KOMPETANSEFORUM TRØNDELAG



KOMPETANSEFORUM TRØNDELAG



MANDAT FOR KOMPETANSEFORUM TRØNDELAG



- Utarbeide og følge opp kompetansestrategiens handlingsprogram
- Sørge for informasjonsflyt og kunnskapsdeling mellom aktørene
- Samordne aktiviteter og arenaer for kompetanseutvikling og karriereveiledning
- Identifisere og bryte ned barrierer for regional samhandling
- Sette framtidens kompetansebehov på dagsorden og teste ut metoder / tiltak for å avdekke disse
- Følge opp innspill fra regionale kompetanseforum, bransjene og utdanningsaktørene og sette i gang tiltak / prosjekt etter behov
- Stimulere til tiltak / prosjekt på tvers av bransjer og regioner
- Bestille kunnskapsgrunnlag for å avdekke kompetansebehov i regionen
- Arbeide for større handlingsrom i den regionale kompetansepolitikken
- Trekke inn relevante aktører i konkrete saker eller prosjekt

MULIG MANDAT FOR REGIONALE KOMPETANSEFORUM???



- Ha oversikt over lokale arbeids- og utdanningstilbud
- Fange opp lokale kompetansebehov og bidra til utvikling av relevante utdanningstilbud
- Dele beste praksis
- Bidra til helhetlig karriereveiledning
- Bidra til flere læreplasser og lærebedrifter
- Gi innspill til Kompetanseforum Trøndelag

HØRINGSINNSPILL



- 48 høringsinnspill
- 11 kommuner
- 4 regionråd
- 8 kompetansetilbydere
- 5 Næringshager / - foreninger
- 11 Interesseorganisasjoner
- 3 Bransjer
- 6 Offentlige instanser

NOEN HØRINGSINNspill



Trøndelags sterkeste fortrinn er sterke kunnskaps- og teknologimiljø og rike naturressurser på land og i havet.

Tydelige og målbare mål

Høyere utdanning - arbeidslivsrelevans

God samferdsel er god kompetansepolitikk

Læring hele livet!

Karriereveiledning i skolen

Gründerskap

PROBLEMSTILLINGER



1. Hvorfor er en offensiv kompetansepolitikk viktig
 - for Trøndelag?
 - for regionen?
 - for den enkelte?
2. Hvordan skal vi få til en god samhandling og omforente mål?
3. Hvordan kan vi få et godt kunnskapsgrunnlag – kjenne fortrinn og utfordringer i Trøndelag og i egen region?
4. Hvordan sikre god samhandling med bransjer og næringer?
5. Hvordan mobilisere frivilligheten?

FLERE PROBLEMSTILLINGER

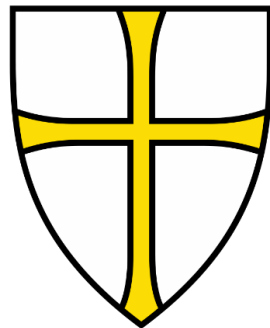


- Hvordan styrke samhandling skole – arbeidsliv?
- Hva er de viktigste virkemidlene for å styrke karriereveiledning
 - i grunnopplæringa?
 - for voksne?
- Hvordan styrke entreprenørskap i skolen og i arbeidslivet?



Innspill sendes:

lispe@trondelagfylke.no



Trøndelag fylkeskommune

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke