

# SAMARBEIDSAVTALE

mellom Fylkesmannen i Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune  
om gjennomføring av

Leve hele livet - kvalitetsreformen for eldre.

Periode 01.06.2019 – 31.12.2023

Regjeringen la 4. mai 2018 fram Meld. St. 15 (2017-2018) Leve hele livet – en kvalitetsreform for eldre. Meldingen ble behandlet og vedtatt i Stortinget 20. desember 2018

Overordnet skal reformen bidra til:

1. Flere gode leveår der eldre beholder god helse lenger, opplever at de har god livskvalitet, og at de i større grad mestrer eget liv, samtidig som de får den helsehjelpen de trenger når de har behov for den.
2. Pårørende som ikke blir utslitt, og som kan ha en jevn innsats for sine nærmeste.
3. Ansatte som opplever at de har et godt arbeidsmiljø, der de får brukt sin kompetanse og gjør en faglig god jobb.

Leve hele livet tar i bruk nye virkemidler for å sikre spredning og implementering av tiltak som bidrar til et aldersvennlig samfunn og gode løsninger i helse- og omsorgstjenestene. En viktig suksessfaktor er forankring av reformen gjennom lokalpolitisk behandling av de forslag til løsninger som presenteres i «Leve hele livet» og satsingen «Et aldersvennlig Norge».

Reformens innsatsområder er som følger:

1. Et aldersvennlig Norge
2. Aktivitet og fellesskap
3. Mat og måltider
4. Helsehjelp
5. Sammenheng og overgang i tjenestene

For å bistå kommunene med å forberede og gjennomføre reformen er det etablert et regionalt støtteapparatet koordinert av Fylkesmannen i samarbeid med KS og Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester. Støtteapparatet skal informere og spre kunnskap om reformen, skape interesse og oppslutning om reformens løsninger og inspirere og støtte kommuner og fylkeskommuner i praktisk omstillings- og implementeringsarbeid.

Det er avgjørende for å lykkes i arbeidet at aktiviteter sees i sammenheng med annet pågående utviklingsarbeid i regi av Trøndelag fylkeskommune og Fylkesmannen i Trøndelag.

Trøndelag fylkeskommune har med sitt ansvar for regional utvikling og med faglig og administrativt ansvar innen flere av innsatsområdene i reformen en sentral rolle for vellykket gjennomføring av reformen i Trøndelag.

## 1. Formål

Samarbeidsavtalen tydeliggjør prioriterte områder, fremmer gode samarbeidsformer og belyser partenes ansvar og roller arbeidet med å støtte kommunene i arbeidet med reformen.

## 2. Avtalens omfang

Fylkesmannen i Trøndelag og Trøndelag Fylkeskommune ønsker gjennom samordnet innsats å støtte kommunene i gjennomføring av reformen. Partene setter reformen på dagsorden i sin virksomhetsplanlegging og bidrar til en koordinert innsats gjennom det regionale støtteapparatet.

Fylkesmannen koordinerer arbeidet i det regionale støtteapparatet og vil med utgangspunkt i kommunenes behov være pådriver for gjennomføring av aktuelle mål og innsatsområder i reformen med alle tilgjengelige virkemidler.

Fylkeskommune vil i samråd med Fylkets eldreråd vurdere å legge frem sak til politisk behandling der prioriterte innsatsområder tydeliggjøres.

Fylkeskommunen vil informere og forsøke å skape engasjement for reformen både hos aktuelle ansatte i egen organisasjon og eksternt. Videre kan Fylkeskommunen bidra i analysearbeid, veiledning og kompetanseheving ut mot kommunene.

## 3. Organisatorisk samarbeid

Status i arbeid med gjennomføring av reformen og eventuelle behov for justering av innsatsen settes på dagsorden i eksisterende samarbeidsmøter som for eksempel halvårlige ledermøter mellom Fylkesmann, fylkeskommune og KS, Arena Trøndelag og Regionalt planforum.

Det etableres et samarbeidsforum der det regionale støtteapparatet og sentrale samarbeidsaktører som fylkeskommunen er representert.

Fylkeskommunen stiller rådgivere til disposisjon som ut fra behov og kapasitet kan delta i arbeidsgrupper på utvalgte satsingsområder.

## 4. Særskilte samarbeidsområder

Avtalen skal bidra til samarbeid om å tilby støtte til kommuner i gjennomføring av reformens innsatsområder. Trøndelag Fylkeskommune har som regional utviklingsaktør eierandel i samtlige områder. Særskilt relevante områder kan være regional planlegging for et aldersvennlig samfunn, samferdsel, folkehelse, kultur, fellesskap, aktivitet og fritid, engasjere frivilligheten, utdanning, kompetansestrategi Trøndelag, tannhelse

## 5. Varighet og oppsigelse

Avtalen har gyldighet frem til 31.12.2023 og kan sies opp med 6 mnd. gjensidig oppsigelsesfrist. Uforutsette endringer hos en av partene i avtaleperioden varsles til den andre part umiddelbart.

Tolkningstvill og endrede faktiske forutsetninger drøftes mellom partene. Avtalens innhold eller omfang kan reforhandles dersom en av partene krever det.

Dato

.....

Fylkesmannen i Trøndelag

.....

Dato

.....

Trøndelag Fylkeskommune

.....