

Retningslinjer for fylkeskommunens tilskuddsordninger til integreringstiltak i 2026 Mentorordning og etablereropplæring for innvandrere.

Bakgrunn

Trøndelag fylkeskommunes forvaltning av støtteordningene mentorordning og etablereropplæring for innvandrere er forankret i §65 i forskriften til integreringsloven «Fylkeskommunen skal legge til rette for at innvandrere kan etablere virksomheter og at fagutdannede og høyt kvalifiserte innvandrere inkluderes i arbeidslivet.

Mentorordning

1. Formål

Formålet med mentorordningen er å bidra til å øke muligheten for inkludering i arbeidslivet av innvandrere generelt og flyktninger spesifikt som har høyere utdanning slik at de kan få fagrelevante jobber. Delmål for tilskuddsordningen er å motivere virksomheter eller offentlig sektor til å styrke mangfoldet ved å arrangere et mentor- eller traineeprogram samtidig som de blir tilført ny kompetanse og nye erfaringer.

2. Målgruppe

Innvandrere med fagutdanning eller med høyere utdanning fra universiteter eller høyskoler i Norge eller utlandet og som trenger innpass i arbeidslivet der de kan bruke sin kompetanse i fagrelevante jobber.

3. Prioritering av søknader

Prosjektene skal ha fokus på kobling av målgruppen til relevante mentorer i aktuelle yrker. Dette skal gjøres parallelt med veiledning inkludert språkopplæring fra kommunen eller Nav. Følgende kriterier skal prioriteres:

- Prosjekter med minimum 10 deltakere
- Ønskelig med interkommunalt samarbeid
- Prosjektene bør ha nødvendig arbeidsmarkedskompetanse og etablere forpliktende og systematisk samarbeid med private og offentlige arbeidsgivere
- Prosjektene bør utvikle en plan til rekruttering og oppfølging av mentorer
- Tilskuddet bør brukes til tiltak og aktiviteter som skal inngå i et fulltidsprogram når det gjelder deltakere i introduksjonsprogram med fagutdannelse eller med høyrer utdanning fra universiteter/høyskoler
- Tilskuddet skal ikke gå til prosjekter, tjenester eller aktiviteter som allerede dekkes av andre ordninger
- Støtteintensitet skal ikke overstige 50% av godkjente kostnader
- Prosjektene bør bidra til kunnskaps- og metodeutvikling av regional interesse. Det er ønskelig med søknader også fra distriktskommunene.

4. Måloppnåelse

- Minst 70 prosent av deltakerne går over i arbeid eller utdanning etter deltakelse i prosjektet
- Dokumentasjon av deltakernes egen vurdering av måloppnåelse og opplevd progresjon

Etablereropplæring for innvandrere

5. Formål

Formålet med etablererordningen er å styrke og utvikle det ordinære tilbudet om etablereropplæring i Trøndelag slik at det bedre kan legges til rette for etablerervirksomhet for innvandrere og dermed skape økt sysselsetting og vekst. Delmålet med ordningen er å bidra med kurs innen etablering for fremmedspråklige med ønsker om å etablere bedrifter i Trøndelag.

6. Målgruppe

Innvandrere generelt og hjemmевærende kvinner med innvandrerbakgrunn som ønsker å etablere virksomheter.

7. Prioritering av søknader

Følgende kriterier skal prioriteres:

- Konkret ambisjon om antall deltakere som kommer til å etablere bedrift som følge av prosjektet
- Konkret strategi til rekruttering av deltakere
- En beskrivelse om hvordan språkutvikling hos deltakere skal inngå
- Beskrivelse av metode eller innhold i opplæringen
- Konkret samarbeid med Nav om oppfølging av deltakere som har kommet nærmere arbeidsmarkedet som følge av deltakelse i etablererprosjektet
- Prosjektene bør bidra til kunnskaps- og metodeutvikling av regional interesse. Det er ønskelig med søknader også fra distriktskommunene.

8. Måloppnåelse

- 60% av deltakere har etablert egne bedrifter etter deltakelse i prosjektet
- 30% av deltakere som ikke har etablert bedrift er formidlet videre til Nav for andre kvalifiserende tiltak

Felles retningslinjer for begge støtteordningene

9. Hvem kan søke?

- Kommuner og kommunalt eide organisasjoner i Trøndelag
- Trønderske organisasjoner i privat sektor med fagekspertise i mentor eller etablereropplæring
- Frivillige organisasjoner fra Trøndelag som er registrert i Frivillighetsregisteret

10. Søknadsfrist to ganger i året:

1. februar og 1. oktober. Søknader behandles fram til den økonomiske rammen for støtteordningen er brukt opp

11. Hva kan du få støtte til

Følgende kostnader kan støttes.

- a) Personalkostnader for opplæringspersonale, for de timene disse deltar i opplæringen
- b) Driftskostnader for opplæringspersonale i direkte tilknytning til opplæringsprosjektet for eks:
 - Reisekostnader
 - Materiell og forsyninger direkte knyttet til prosjektet
- c) Kostnader for rådgivingstjenester knyttet til opplæringsprosjektet

Støtteintensitet skal normalt ikke overstige 50% av godkjente kostnader, støtteintensiteten kan økes opp til 60% for små og mellomstore bedrifter (under 250 ansatte).

Det skal ikke gis støtte til opplæring som foretak gjennomfører for å overholde obligatoriske nasjonale standarder for opplæring.

12. Organisering av tiltaket

Søknad om tilskudd, rapportering og utbetaling av gjennomførte tiltak foretas via www.regionalforvaltning.no.

For å få utbetalt tilskudd må prosjektet være gjennomført som omsøkt og det må sendes inn:

- Sluttrapport i regionalforvaltning.
- Prosjektregnskap. For søkere annet enn kommuner skal prosjektregnskap godkjennes av autorisert regnskapsfører.

Søknader med vedlegg håndteres iht. offentlighetsloven.

13. Avkortning/annullering av tilskudd og krav om tilbakebetaling

Dersom tildeling av tilskudd bygger på uriktige eller ufullstendige opplysninger fra søker, kan fylkeskommunen fatte vedtak om avkortning/annullering om tilskudd som ikke er utbetalt, og utbetalt tilskudd kan kreves tilbake. Det samme gjelder dersom tilskuddet eller deler av det, ikke er benyttet etter vilkår i tilsagnet.

14. Klageadgang

Vedtak om tildeling av tilskudd fra Mentorordningen og Etablereropplæring for innvandrere anses som enkeltvedtak og kan påklages iht. forvaltningslovens bestemmelser. Vedtakene kan påklages til fylkeskommunens klagenemnd. Klagen skal sendes fylkeskommunen innen tre uker fra det tidspunktet underretning om vedtaket er kommet frem til søkeren.

15. Ikrafttredelse, reviderte retningslinjer trer i kraft 01.01.2025.