



## Höringsinnspill til regional planstrategi 2024-2027

Innsendt	22.04.2024 15.52.53
ReferanselD	TFK425-1132818
<b>Opplysninger om den som gir høringssvar</b>	
Jeg ønsker å registrere høringssvar som en	
<input checked="" type="checkbox"/> Organisasjon/kommune/øvrig skole	
<input type="checkbox"/> Gruppe/råd (uten organisasjonsnummer)	
<input type="checkbox"/> Privatperson	
<b>Opplysninger om organisasjon</b>	
Organisasjonsnummer	
983974791	
Organisasjonsnavn	
HELSE NORD-TRØNDELAG HF	
Adresse	
Kirkegata 2	
Postnr	Poststed
7600	LEVANGER
E-postadresse	
postmottak@hnt.no	
<b>Oppgi kontaktperson</b>	
Kontaktpersonens navn	
Sverre Bugge Midthjell	
Kontaktpersonens stilling/rolle	
Samhandlingssjef	
E-postadresse	
sverre.bugge.midthjell@helse-nordtrondelag.no	
Telefonnummer	
90830248	
<b>Opplysninger om utfyller</b>	
Navn	
Sverre Bugge Midthjell	
Adresse	
ULLINS VEG 20	
<input checked="" type="checkbox"/> Jeg har fullmakt til å sende inn dette høringssvaret.	
<b>Høringssvar</b>	
Høringssinnspill	

Trøndelag fylkeskommune er en viktig samarbeidspartner for helsetjenesten i Trøndelag, både gjennom sitt ansvar for folkehelse, som regional planmyndighet, som sentral aktør innen blant annet kompetanse og samferdsel, og som et talerør for befolkningen i fylket. Trøndelagsplanen, og regional planstrategi er derfor også av vesentlig betydning for Helse Nord-Trøndelag.

I det store og hele er vi positive til strategiens satsingsområder og hovedgrep. Vi velger å kommentere noen enkeltområder i strategien.

## Utdanning

I utkastet til planstrategi står det: 'Det er økt konkurranse om arbeidskraften, og det betyr at vi må utvikle kompetansen til de som allerede er tilgjengelig. Vi må legge til rette for at folk kan bygge kompetansen sin der de bor, tilpasset sin hverdag, i et samarbeid mellom utdanningstilbydere, kommuner og relevante institusjoner.'

Helse Nord-Trøndelag er enig i fylkeskommunens tilnærming og presiserer at helseforetaket er en relevant samarbeidspartner her. Vi har et ønske om å styrke våre utdanningsløp for lærlinger og utdanne flere helsefagarbeidere og andre fagarbeidere i våre sykehus. Vi ser også nytten av at disse senere både kan jobbe i sykehusene og i kommunehelsetjenesten.

Helse Nord-Trøndelag har med etablering av eget lærlingekontor for helsefagarbeidere, portører og lærlinger i service og administrasjonsfaget store ambisjoner for å øke antallet lærlinger i årene fremover. Foretaket samarbeider tett med de videregående skolene i regionen og vil arbeide for å kunne ta imot elever fra videregående skole hospitering for å synliggjøre jobbmulighetene i sykehusene i foretaket.

Et annet satsingsområde for foretaket er oppgavedeling. Sykehusene er avhengige av å utnytte ressursene mer effektivt i årene fremover, og utvikling av oppgavedelingen mellom leger og sykepleiere, mellom sykepleiere og helsefagarbeidere, og mellom andre yrkesgrupper vil være et viktig satsingsområde for å utnytte ressursene mer effektivt.

Det er stort behov for å synliggjøre jobbmulighetene som finnes innenfor helsefag både regionalt og nasjonalt og en styrking av omdømme til helse og omsorgssektoren er en felles oppgave som både fylkeskommune, kommune og stat må jobbe sammen om.

## Samhandling

Under kapittel 6 i strategien, Samhandling og samarbeid for å nå målene, pekes det på Helsepersonellkomisjonens utredning (NOU 2023:4 – Tid for handling), og stilles spørsmål om hvordan vi kan få til regionalt engasjement for en mer koordinert innsats.

Som kommisjonen peker på, er det å styrke bærekraften i helsetjenesten en av de store samfunnsutfordringene vi står overfor de kommende årene. Det er behov for målrettet innsats for endring på en rekke områder for å kunne opprettholde et godt helsetilbud i hele fylket. Fremfor alt er det behov for sterkere samhandling og innovasjon i hvordan vi organiserer tjenestene både mellom kommuner, innad i spesialisthelsetjenesten, på tvers av forvaltningsnivå, og hvordan vi samhandler med befolkningen og samfunnet rundt.

I utkastet til planstrategi står det: 'Det er flere samhandlingsarenaer i dag mellom kommunene og helseforetakene, blant annet helsefelleskapene, men denne organiseringen alene ser ikke ut til å godt nok ivareta behovet for en bred strategisk omstilling av de offentlige helsetjenestene i fylket.'

Helse Nord-Trøndelag ønsker å understreke at vi mener det samarbeidet som er bygget opp i Helsefelleskapet i Nordre Trøndelag er et veldig godt fundament for å utvikle en samlet helsetjeneste i vårt nedslagsfelt, og allerede er grobunn for viktige utviklingstiltak. Det er også veletablerte samarbeid mellom kommunene som utgjør et betydelig fortrinn når vi skal møte denne utfordringen. Det er behov for innsats i flere spor fremover, så det er fortsatt rom for å utvikle nye samarbeidsformer, men heller enn å fokusere på at dagens samhandlingsarenaer er utilstrekkelige tror vi det er riktig strategi å styrke og videreutvikle disse, og sørge for at nye initiativ samordnes og koordineres med den innsatsen som allerede legges ned, slik at ressursene utnyttes best mulig.

### Frivillighet

Med større utfordringer på personell og ressurser i den offentlige helsetjenesten framover vil samarbeid med en sterkere frivillig sektor være en viktig del av løsningen for helsetjenesten. Fylkeskommunen har muligheten til å være en viktig tilrettelegger for frivilligheten i fylket. Helse Nord-Trøndelag ønsker derfor satsingen på en frivillighetsplan velkommen. Vi håper og tror at fylkeskommunen vil ha et bredere perspektiv på dette enn kultursektoren alene, men dette fremgår ikke tydelig av planstrategien.

### Vedlegg

Ingen vedlegg er lagt til